

第4回「大手企業との求人情報面談会」大手企業の保有人材情報概要

・本情報は、面談先の選択において参考としていただくものです。面談会当日時点で**送出可能な人材情報は赤字**で記載しております（必ずしも送出があるとは限りません）
※「送出可能な人材」とは、外部転進活動中となる人材を指します。黒字であっても面談の実施によって送出できる可能性がある人材もあります。
・面談会時点で送出可能な人材がない大手企業からも、将来の求人ニーズに関する情報交換を目的に、面談を依頼される可能性もあります。

【大手企業分類】

	： 製造業（機械系）		： 商社
	： 製造業（化学・食品系）		： サービス・情報通信

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴等）	対象年齢層	移動形態
I H I	1. 経理担当スタッフ ・過去10年以上経理を担当、現在は管理業務を担当 ・受入れ先では管理会計の業務を希望	・52歳	スタッフ；定年まで出向、その後は要協議
	希望職種 営業・事務系 ・経理スタッフ；財務経理全般（特に管理会計） 技術系	求人要望 年収；要相談 勤務地；東京、神奈川県エリア	人材の移動時期目安 要相談
ALPSALPINE Perfecting the Art of Electronics	・管理職経験のプレイングマネージャータイプを保有しております ・アルプスアルパイン全体で多くの職種に経歴をもつ人材を保有しております ・キャリアチェンジも含め、未経験の求人にも積極的に応募させていただきます	55歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍） 相談可
	希望職種 営業・事務系 ・営業、営業技術、営業事務、経理・財務、資材・購買、情報システム、人事・総務、生産管理、製造、品質管理・品質保証、物流・輸出入、法務・知財 技術系 設計・開発、 技術系管理	求人要望 年 俸：400万円以上希望 勤務地：首都圏・宮城・新潟・福島をはじめ、その他地域も相談可	人材の移動時期目安 相談可
OKI	・管理職経験のプレイングマネージャータイプを保有しております ・OKIグループ全体で多くの職種に経歴をもつ人材を保有しております ・キャリアチェンジも含めた求人も歓迎です	50歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）
	希望職種 営業・事務系 ・総務・人事、経理、 一般事務・営業事務 、企画・調査、営業、販売 技術系 電気・電子、機械、 ITエンジニア 、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、 技術系管理	求人要望 年 俸：400万円以上希望 勤務地：首都圏、北関東	人材の移動時期目安 年度内 相談可
KONICA MINOLTA	弊社は事務機、ヘルスケア機器を中心とした精密機器メーカーです。幅広い分野の開発から生産の技術系人材、品証人材、事務系人材といった様々なスキルを持つハイクラス人材を保有しています	・管理職 ・年齢は60才～	・転籍を基本 （転籍先再雇用契約に基づく） ・1～2か月のお試し出向可
	希望職種 営業・事務系 ・ 企画 、経理、広報、人事、総務、環境、法務、知財、 海外営業 等 技術系 研究開発 （光学、機械、電気・電子、材料、IT） 生産（技術・管理） 、品証（品証、顧客対応、ISO）、等	求人要望 年 俸：500万円以上希望（要相談） 勤務地：関東圏（東京中心）・愛知・大阪・京都・神戸	人材の移動時期目安 適宜対応可能（内定後、すぐの送出も可）
J F E	・管理職からスタッフまで、多職種・多分野で人材を保有しております。 ・勤務地区によってマッチングできる人材の職種・分野が異なりますので、適宜ご相談させていただければ幸いです。	50歳以降 （場合によっては40代もありえる）	・55歳までは出向を基本とする。 ・56歳以降は転籍を基本とする。
	希望職種 営業・事務系 ・総務・人事、経理、営業、一般事務 技術系 ・分野：材料、機械、電気・電子、化学 ・職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン）	求人要望 年俸：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる）	人材の移動時期目安 2022年10月以降でマッチングすれば数ヶ月で異動可能

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	ソニー ひとびとに「感動」をもたらすことに喜びを感じ、その実現のために、好奇心や積極性に富んだ人材が多いです。 自由闊達な社風のもと、自分の意志、考えをもち、他者と協調して、企画実行していただけるような人材が在籍しています。 役職定年となった社員ですが、社外に活躍の場を求めたい優秀な人材がおり、求人内容とマッチングを図らせていただきたいと思います。		50代後半～	転籍
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	事業管理、運営、商品企画、マーケティング、品質管理、プロジェクトマネジメント	技術系 電気・電子、機械、SWエンジニア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理、商品化プロジェクトマネジメント	年 俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	要相談
【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	ニコン ・探求心旺盛で専門領域では高い技術・知見を有する ・組織目標達成に向け誠実かつ責任感を持って取り組む ・周囲との協調性や調和を重んじ行動する		60歳～	相手先企業との協議による
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、資材・購買、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、人材育成、システム管理	技術系 機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、システムエンジニア	年 俸：250万円以上希望 勤務地：東京・神奈川エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整	5月上旬予定 (内定通知を経て、約1か月後。内定が早ければ4月中等も調整は可能)
【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	日立製作所 日立グループ全体に求人を展開させていただきます。		50才代中盤以降 (含む60才代)	転籍を前提とした出向。もしくは転籍
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE	年収：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心	個別事情による(要相談)
【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	YKK 社外で活躍したいという意欲のある人材のみを紹介しています。 営業・事務系、技術系を問わず、海外での経験豊富な人材が中心です。 海外拠点の立ち上げ、海外事業の立て直しなど社長の補佐役として力を発揮します。		50歳代前半～	出向後転籍
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、経理、企画、営業、販売、海外マネジメント	技術系 製造管理、設計・開発、製造マネジメント	特になし	要相談
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	味の素 一昨年希望退職実施後のため送付可能な人材数は限られているが、多様な人材あり		50歳代～	転籍 or 出向
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、財務・経理、企画・調査、マーケティング、営業、販売	技術系 食品、生物、バイオ、化学、生産管理、エンジニア、品質保証・品質管理	年 俸：400万円以上希望 勤務地：本人希望による 首都圏通勤エリア希望が多い	2023年7月以降
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	レゾナック (昭和電工から社名変更) ・化学品製造メーカー（有機化学、無機化学、半導体・電子材料、他）として、研究開発・製造・SCM・営業・間接部門があり、各部署にマネージャー、専門職の人材がおります。		50歳～63歳	・出向（6か月～1年を目途）を経てから転籍 ・60歳以上は即転籍
	希望職種	求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	営業、総務、経理、人事、SCM、企画	技術系 有機・無機化学系の研究開発、製造、生産技術、設備保全、品質保証	600万円以上（要相談） 勤務地につきましては、対象者毎に要相談	2023年～2024年 要相談

【製造業（化学・食品系）】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
住友化学	当社、60歳定年、再雇用後65歳まで延長あり。 在籍出向での受入れをお願いします。幅広い職種にわたり人材を保有しています。			50代前半～ (50代後半)	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	法務・知財・経理・財務・総務・人事・物流・購買・営業・マーケティング・経営企画 そのマネジメント	技術系	(化学・バイオ・医薬・素材・電気・電子・半導体等の分野) 研究開発、生産管理・品質管理、製造、 フロントエンジニア(電気) そのマネジメント	戻入労務費：要相談 勤務地：東京およびその周辺	
【製造業（化学・食品系）】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
住友ファーマ	幅広い職種にわたり、豊富な人材を保有しています			50歳代前半～	出向を基本とする
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売	技術系	医薬品の研究・開発、技能工（生産・製造）、技術系管理	年 俸：400万円以上希望 勤務地：首都圏、関西圏を中心に全国検討可（条件次第）	
【製造業（化学・食品系）】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
帝人	専門性の高い人材を保有しています。			50歳代前半～	出向後転籍を基本とする（即転職の場合もあり）
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	医薬品・医療機器営業職、マテリアル系営業職その他本社スタッフ経験者等	技術系	医薬品研究開発職、マテリアル系技術開発職経験者等	年 俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリアに拘らず 関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	社内調整後、出向または転籍
【製造業（化学・食品系）】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
三菱ケミカル	幅広い職種にわたり、人材を保有しています。			50歳代前半～	出向を基本とする
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、経理、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売	技術系	化学、機械、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理（環境安全・品質管理）	年俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	要相談
【商社】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
伊藤忠商事	<ul style="list-style-type: none"> 貿易実務に習熟、海外経験が豊富。 外国語能力（英語ビジネスレベル、特殊外国語習熟者も）。 新規ビジネス開拓、新規事業の立ち上げ等の経験・知見を持つ人材。 職能部隊（人事・総務、経理・財務、法務、IT企画など）人材。 一般事務（入出金、在庫管理、受渡、その他庶務）の実務経験が豊富な人材。 			55歳～65歳	即転籍を基本的に想定していますが、移動形態（出向⇒転籍、即転籍、業務委託など）については、受入先企業様のご要望もお伺いしながら、相談させていただきます。
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	海外・国内営業、事業管理・経営、総務・人事、経理、財務、法務、一般事務・営業事務、企画・調査等々。	技術系		年 俸：500万円以上希望（ご相談） 勤務地：首都圏・大都市希望。地方も個別事情により可能性あり。	原則、年度内。 対象者が60歳定年時の場合は、3月末、あるいは9月末までという可能性もあります。 詳細は要ご相談。
【商社】		特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
丸紅	<ul style="list-style-type: none"> 管理系、営業系、企画系、に、海外経験（インドネシア、台湾、中国、タイ、ガーナ・ケニア、イラン、ポーランド、コスタリカ）を含めて経験豊富な人材を保有しております。 英語、中国語、スペイン語それぞれにビジネスレベルの堪能な能力保有者がおります。 			60歳～64歳	転籍
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	不動産関連業務、管理・営業（宅建保有・関西勤務も可）／繊維原料・資材・製品の輸出入経験、国内外営業組織管理、部下人材管理・育成（関西勤務も可）／経営補佐、営業統括、企画／専門商社（自動車部品・機械、半導体、電子部品）／アドバイザー・渉外／紙パルプ機械営業（中国・インドネシア）／運輸業・スポーツ関連	技術系	無し	年俸 500～600万円以上希望	相談可

【商社】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
住友商事	<p>①コーポレート人材： 住友商事本体並びに住友商事グループ内における企画・総務・人事・内部統制・財務・経理の経験者。複数回の海外駐在経験があり、異文化対応経験豊富。また、事業会社への出向経験もあり、中小企業における会社管理にも精通し、これまでのコーポレート全般の分野における豊富な経験に基づき、所属先の経営高度化と事業管理に寄与できる人物。</p> <p>②営業人材： 商社の本業である営業力はもとより複数回の海外駐在により得られた事業経営に関する知見や経験、例えば異文化の現地パートナーとの折衝交渉能力、マネージメント力、コミュニケーション力などこれまでの豊富な国内外における実績をもとに各種課題発掘や問題解決に対応する能力を有し、国内外の企業の発展に寄与できる人物。</p>		①②60～64歳	①②転籍
	<p>希望職種</p> <p>営業・事務系 ①コーポレート人材： 企画・総務・人事・内部統制・取引管理・財務・経理、 ②営業人材： 経営全般の補佐、営業、取引管理、新規取引企画・開発</p>	<p>技術系</p>	<p>求人要望</p> <p>①②年収： 応談 ①②勤務地： 応談</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>案件概要に基づき要相談</p>
 三井物産	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>弊社は、海外駐在や事業会社への出向経験、語学力に加えて内部統制の拠所は標準装備にて、微力ではございますが、御社の経営補佐や事業承継に貢献できると考えております。</p> <p>・幅広い職種にわたり豊富な人材を保有しています（技術者はおりません）</p> <p>・頂いた求人情報をイントラに掲載し、応募希望者がいれば求人企業様に書類をお送りします（社内選考は致しません）</p>		50歳代後半～60歳まで	転籍 (但し転籍前提の出向は可)
	<p>希望職種</p> <p>営業・事務系 経営補佐、組織管理(人事総務、経理、営業)、監査、 内部統制、営業企画、海外事業展開、拠点管理</p>	<p>技術系</p>	<p>求人要望</p> <p>年 俸：500万円以上希望 勤務地：東京・関東 中部・関西も検討可</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>随時 (但し内定から入社まで3か月程度見て頂けると幸甚)</p>
 三菱商事	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>当社人材は、国内外の幅広い業界での事業・トレーニングに従事する為、入社一定期間は、貿易・決済・職能実務、商品・業界知見、人的関係構築を徹底して習得。その後、業界横断的に、事業拡大・新規開発の構想、実現経験を積上げ、成熟期に至っては、国内外事業会社・拠点法人の管理・経営職を通じて、幅広い分野での実務経験・理解を有する「経営人材」として育成しています。セカンドキャリアにおいては、個人の志向も幅広く、経営やガバナンス領域、或いは、専門経験・知見、人脉ネットワークを生かした営業、職能、海外事業、又、世の中への貢献（公的機関や教育）など様々な分野、形態でお役に立てるものと考えています。</p>		50歳代～	原則、移籍
	<p>希望職種</p> <p>営業・事務系 【経営・管理・営業】経営、経営補佐、CFO、CIO、新規事業開発、戦略・企画、海外営業、国内営業、貿易、監査、人事、総務、経理・財務、ITセキュリティ・ガバナンス、事業投資、審査【事務】一般事務、貿易事務、経理事務</p>	<p>技術系</p>	<p>求人要望</p> <p>年俸：300万円以上（募集職種他条件次第） 勤務地：国内（全国）、海外</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>個別に異なる。</p>
 富士通	<p>特記事項（保有人材の特徴 等）</p> <p>・幅広い職種、地域にわたり、若干名づつ。</p>		50歳代前半～60歳代前半	転籍前提。 転籍を前提とした出向も可。
	<p>希望職種</p> <p>営業・事務系 人事、総務、経理、人材開発、監査、特許、知財、経営戦略、事業計画／管理、マーケティング 他 ソリューション営業、ハードウェア営業、パッケージソフトウェア営業 他</p>	<p>技術系</p> <p>ハード／ソフトウェアの企画、開発、製造、試験、品質管理・保証、購買 他 ソリューション／システム企画、コンサルティング、システム構築・開発、業種・業務パッケージ開発、クラウド、アウトソーシング 他</p>	<p>求人要望</p> <p>希望年俸：人材によるが、概ね、50才代：670万円以上希望 60才以降：400万円以上希望 希望勤務地： 東京、神奈川、埼玉、東海、関西、福岡エリアが中心。 全国へのUITターン希望者も有り。</p>	<p>人材の移動時期目安</p> <p>時期は任意 ※内定通知後、概ね2カ月後</p>