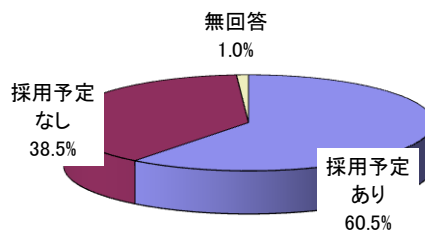


Q1. 2008年4月新卒採用の予定

(回答対象企業数: 671 社)

a. 採用予定あり	406 社	60.5%
b. 採用予定なし	258	38.5%
無回答	7	1.0%
計	671	100.0%

Q1. 採用の予定



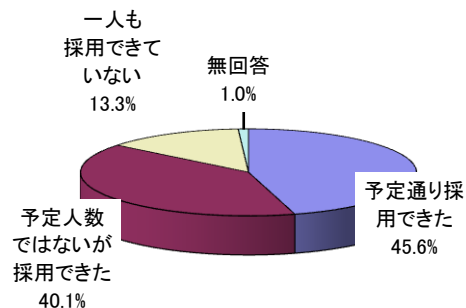
Q2-① 2008年4月入社の新卒採用状況

※Q1で「a. 採用予定あり」と回答した 406社)

(回答対象企業数: 406 社)

a. 予定通り採用できた	185 社	45.6%
b. 予定人数ではないが採用できた	163	40.1%
c. 一人も採用できていない	54	13.3%
無回答	4	1.0%
計	406	100.0%

Q2-①. 2008年4月入社新卒採用状況

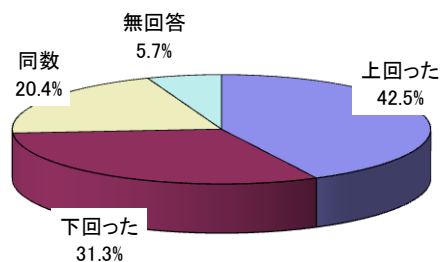


Q2-② 2007年4月と比較して

(Q2でaまたはbに回答した企業: 348 社)

a. 上回った	148 社	42.5%
b. 下回った	109	31.3%
c. 同数	71	20.4%
無回答	20	5.7%
計	348	100.0%

Q2-②. 昨年の採用との比較

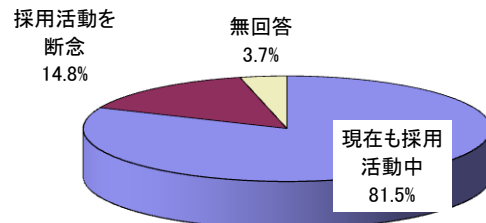


Q2-③ 一人も採用確保できない企業(1月末現在)の対応は

(Q2-①でcに回答した企業: 54 社)

a. 現在も採用活動中	44 社	81.5%
b. 採用活動を断念	8	14.8%
無回答	2	3.7%
計	54	100.0%

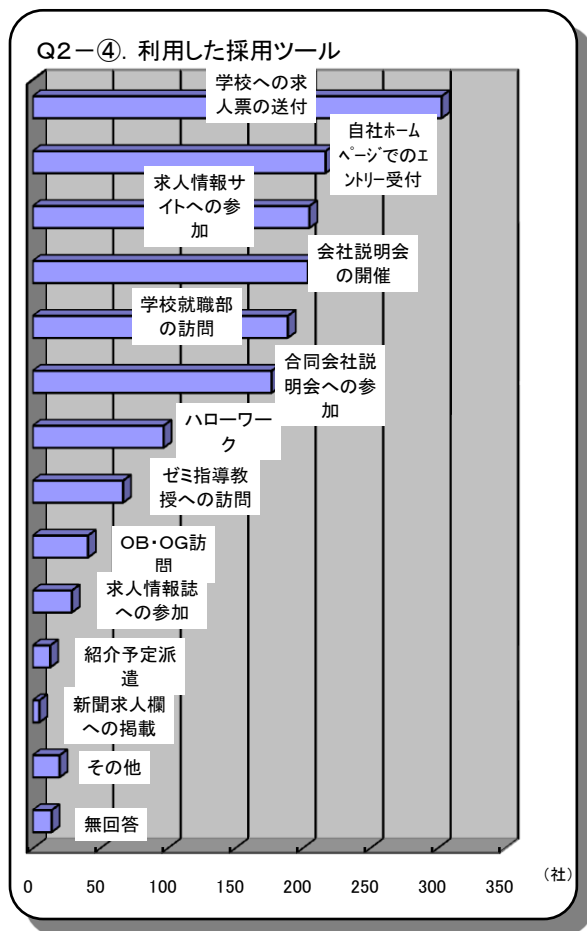
Q2-③. 一人も採用確保できなかった企業の対応



Q2-④ 利用した採用ツール(複数回答)

(回答対象企業数: 406 社)

学校への求人票の送付	303 社	74.6%
自社ホームページでのエントリー受付	217	53.4%
求人情報サイトへの参加	205	50.5%
会社説明会の開催	204	50.2%
学校就職部の訪問	189	46.6%
合同会社説明会への参加	177	43.6%
ハローワーク	97	23.9%
ゼミ指導教授への訪問	67	16.5%
OB・OG訪問	41	10.1%
求人情報誌への参加	29	7.1%
紹介予定派遣	13	3.2%
新聞求人欄への掲載	5	1.2%
その他	20	4.9%
無回答	14	3.4%



Q2-④ 最も効果のあった採用ツール

(回答対象企業数: 392 社)

求人情報サイトへの参加	205 社中	106 社	51.7%
合同会社説明会への参加	177	58	32.8%
学校就職部の訪問	189	42	22.2%
会社説明会の開催	204	29	14.2%
ゼミ指導教授への訪問	67	25	37.3%
学校への求人票の送付	303	20	6.6%
自社ホームページでのエントリー受付	217	16	7.4%
ハローワーク	97	5	5.2%
紹介予定派遣	13	3	23.1%
OB・OG訪問	41	2	4.9%
求人情報誌への参加	29	2	6.9%
新聞求人欄への掲載	5	1	20.0%
その他	20	8	40.0%

Q2-④ 最も効果のなかった採用ツール

(回答対象企業数: 392 社)

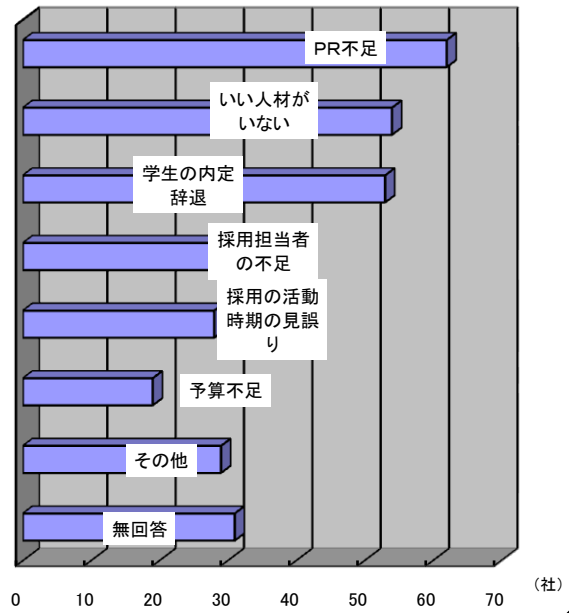
学校への求人票の送付	303 社中	74 社	36.1%
自社ホームページでのエントリー受付	217	49	27.7%
ハローワーク	97	28	14.8%
学校就職部の訪問	189	21	10.3%
合同会社説明会への参加	177	20	29.9%
求人情報サイトへの参加	205	20	6.6%
求人情報誌への参加	29	14	6.5%
会社説明会の開催	204	6	6.2%
ゼミ指導教授への訪問	67	4	30.8%
OB・OG訪問	41	2	4.9%
新聞求人欄への掲載	5	2	6.9%
紹介予定派遣	13	2	40.0%
その他	20	1	5.0%

Q2-⑤ 予定通り確保できなかった理由(複数回答)

(Q2-①でbまたはcに回答した企業: 217 社)

PR不足	62 社	28.6%
いい人材がない	54	24.9%
学生の内定辞退	53	24.4%
採用担当者の不足	28	12.9%
採用の活動時期の見誤り	28	12.9%
予算不足	19	8.8%
その他	29	13.4%
無回答	31	14.3%

Q2-⑤. 予定通り確保できなかった理由

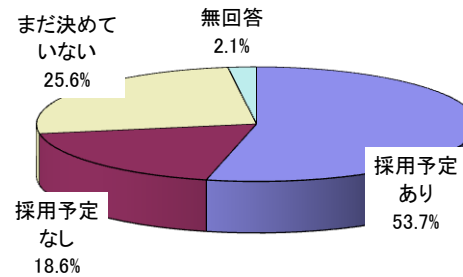


Q3-① 2009年4月に新卒者を採用する予定はありますか

(回答対象企業数: 671 社)

採用予定あり	360 社	53.7%
採用予定なし	125	18.6%
まだ決めていない	172	25.6%
無回答	14	2.1%
計	671	100.0%

Q3-①. 2009年4月新卒採用予定

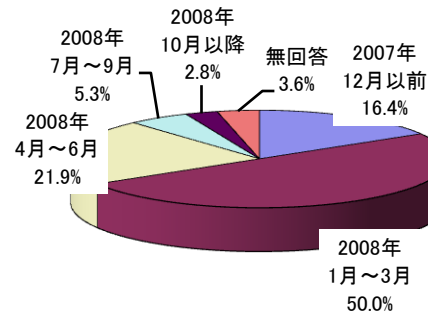


Q3-② 2009年4月採用の新卒採用活動の開始時期は何月頃ですか。

(Q3-①「採用予定あり」と回答した企業数: 360 社)

2007年12月以前	59 社	16.4%
2008年1月～3月	180	50.0%
2008年4月～6月	79	21.9%
2008年7月～9月	19	5.3%
2008年10月以降	10	2.8%
無回答	13	3.6%
計	360	100.0%

Q3-②. 2009年4月新卒採用活動開始時期

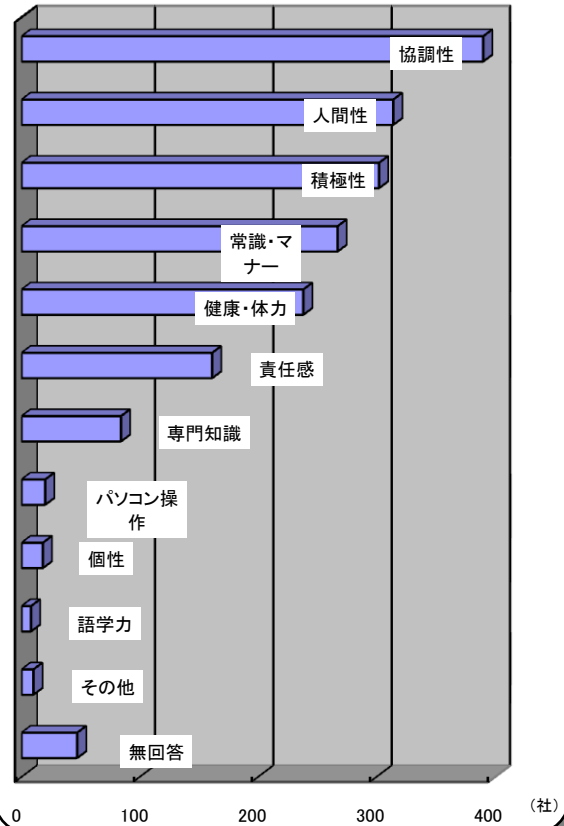


Q4 新卒採用にあたって、重視するポイントは何ですか。(複数回答)

(回答対象企業数: 671 社)

協調性	390 社	58.1%
人間性	314	46.8%
積極性	302	45.0%
常識・マナー	267	39.8%
健康・体力	238	35.5%
責任感	161	24.0%
専門知識	84	12.5%
パソコン操作	20	3.0%
個性	18	2.7%
語学力	8	1.2%
その他	10	1.5%
無回答	47	7.0%

Q4. 採用するにあたり重視するポイント

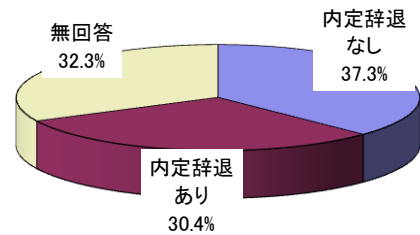


Q5-① 本年度の採用活動において、学生の内定辞退はありましたか。

(回答対象企業数: 671 社)

a. 内定辞退なし	250 社	37.3%
b. 内定辞退あり	204	30.4%
無回答	217	32.3%
計	671	100.0%

Q5-①. 本年度採用活動における内定辞退

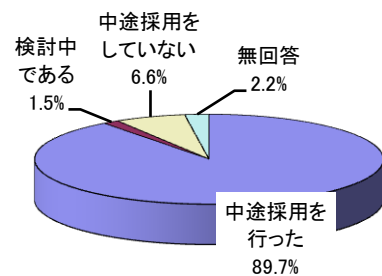


Q6-① ここ数年の間に、中途採用を行いましたか。

(回答対象企業数: 671 社)

中途採用を行った	602 社	89.7%
検討中である	10	1.5%
中途採用をしていない	44	6.6%
無回答	15	2.2%
計	671	100.0%

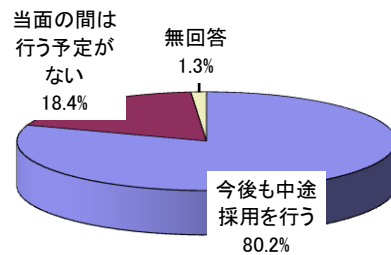
Q6-①. 中途採用状況



Q6-① 今後中途採用の予定はありますか。
 ※Q6-①で「a. 中途採用を行った」と回答した 602社
 (回答対象企業数: 602 社)

今後も中途採用を行う	483 社	80.2%
当面の間は行う予定がない	111	18.4%
無回答	8	1.3%
計	602	100.0%

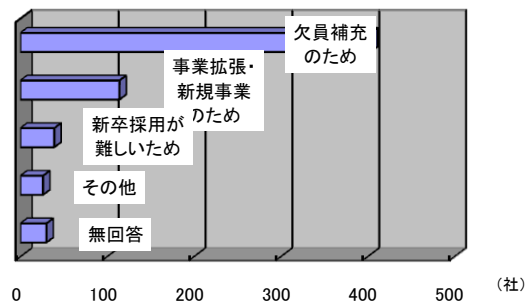
Q6-①. 今後の中途採用予定



Q6-② 中途採用を行う理由(複数回答)
 (Q6-①でaまたはbに回答した企業: 612 社)

欠員補充のため	403 社	65.8%
事業拡張・新規事業のため	114	18.6%
新卒採用が難しいため	39	6.4%
その他	26	4.2%
無回答	30	4.9%

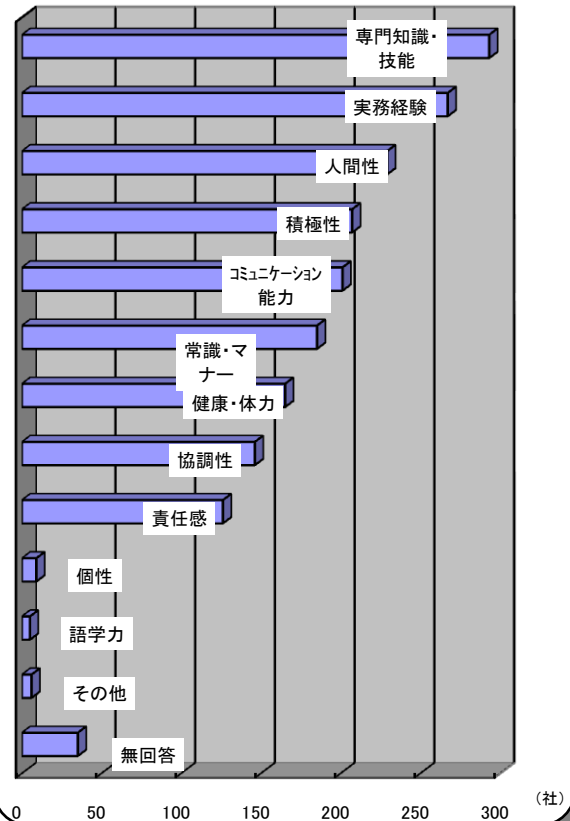
Q6-②. 中途採用を行う理由



Q6-③ 中途採用を行うにあたって重視するポイントは何ですか。(3つまで)
 (回答対象企業数: 671 社)

専門知識・技能	293 社	43.7%
実務経験	267	39.8%
人間性	229	34.1%
積極性	207	30.8%
コミュニケーション能力	201	30.0%
常識・マナー	185	27.6%
健康・体力	165	24.6%
協調性	146	21.8%
責任感	126	18.8%
個性	9	1.3%
語学力	5	0.7%
その他	6	0.9%
無回答	35	5.2%

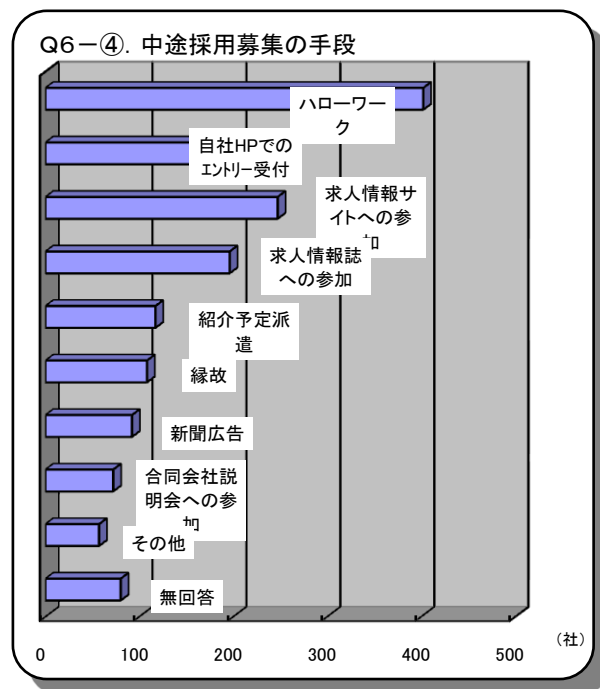
Q6-③. 中途採用にあたって重視するポイント



Q6-④ 中途採用の募集にあたって、どのような手段を利用していますか。(複数回答)

(回答対象企業数: 671 社)

ハローワーク	402 社	59.9%
自社ホームページでのエントリー受付	252	37.6%
求人情報サイトへの参加	247	36.8%
求人情報誌への参加	196	29.2%
紹介予定派遣	117	17.4%
縁故	108	16.1%
新聞広告	92	13.7%
合同会社説明会への参加	72	10.7%
その他	57	8.5%
無回答	80	11.9%



Q6-④ 最も効果のあった募集ツール

(回答対象企業数: 591 社)

ハローワーク	402 社中	146 社	36.3%
求人情報サイトへの参加	247	124	50.2%
求人情報誌への参加	196	47	24.0%
縁故	108	41	38.0%
紹介予定派遣	117	36	30.8%
新聞広告	92	25	27.2%
自社ホームページでのエントリー受付	252	24	9.5%
合同会社説明会への参加	72	20	27.8%
その他	57	32	56.1%

Q6-④ 最も効果のなかった募集ツール

(回答対象企業数: 591 社)

自社ホームページでのエントリー受付	252 社中	107 社	42.5%
ハローワーク	402	94	23.4%
求人情報誌への参加	196	42	21.4%
求人情報サイトへの参加	247	34	13.8%
合同会社説明会への参加	72	20	27.8%
新聞広告	92	18	19.6%
紹介予定派遣	117	10	8.5%
縁故	108	5	4.6%
その他	57	6	10.5%