

Q1. 2009年4月新卒採用の予定

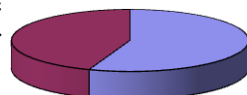
(回答対象企業数: 860 社)

a. 採用予定あり	478 社	55.6% (60.5%)
b. 当初より採用計画なし	382	44.4% (38.5%)
無回答	0	0.0% (1.0%)
計	860	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q1. 採用の予定

当初より採用計画なし
44.4%



採用予定あり
55.6%

業種・規模	採用予定あり		当初より採用計画なし		無回答		合計	
製造業	128	(45.2%)	155	(54.8%)	0	(0.0%)	283	(100.0%)
建設業	51	(73.9%)	18	(26.1%)	0	(0.0%)	69	(100.0%)
情報通信	59	(92.2%)	5	(7.8%)	0	(0.0%)	64	(100.0%)
運輸	10	(26.3%)	28	(73.7%)	0	(0.0%)	38	(100.0%)
卸／商社	99	(56.9%)	75	(43.1%)	0	(0.0%)	174	(100.0%)
小売／専門店	17	(65.4%)	9	(34.6%)	0	(0.0%)	26	(100.0%)
金融／保険	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	1	(20.0%)	4	(80.0%)	0	(0.0%)	5	(100.0%)
飲食／宿泊業	3	(42.9%)	4	(57.1%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
サービス業	65	(57.0%)	49	(43.0%)	0	(0.0%)	114	(100.0%)
その他	41	(59.4%)	28	(40.6%)	0	(0.0%)	69	(100.0%)
無回答	2	(22.2%)	7	(77.8%)	0	(0.0%)	9	(100.0%)
～9人	1	(25.0%)	3	(75.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
10～49人	52	(53.6%)	45	(46.4%)	0	(0.0%)	97	(100.0%)
50～99人	132	(41.0%)	190	(59.0%)	0	(0.0%)	322	(100.0%)
100～299人	203	(64.2%)	113	(35.8%)	0	(0.0%)	316	(100.0%)
300人～	77	(81.1%)	18	(18.9%)	0	(0.0%)	95	(100.0%)
無回答	13	(50.0%)	13	(50.0%)	0	(0.0%)	26	(100.0%)
合計	478	(55.6%)	382	(44.4%)	0	(0.0%)	860	(100.0%)

Q2-① 2009年4月入社の新卒採用状況

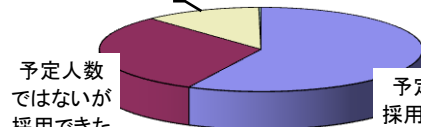
(Q1で「a. 採用予定あり」と回答した企業: 478社)

a. 予定通り採用できた	274 社	57.3% (45.6%)
b. 予定人数ではないが採用できた	147	30.8% (40.1%)
c. 一人も採用できていない	56	11.7% (13.3%)
無回答	1	0.2% (1.0%)
計	478	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q2-①. 2009年4月入社新卒採用状況

一人も採用できていない
11.7%



予定通り採用できた
57.3%

予定人数ではないが採用できた
30.8%

業種・規模	予定通り採用できた		予定人数ではないが採用でき		一人も採用できて		無回答		合計	
製造業	76	(59.4%)	35	(27.3%)	17	(13.3%)	0	(0.0%)	128	(100.0%)
建設業	19	(37.3%)	21	(41.2%)	11	(21.6%)	0	(0.0%)	51	(100.0%)
情報通信	30	(50.8%)	22	(37.3%)	7	(11.9%)	0	(0.0%)	59	(100.0%)
運輸	7	(70.0%)	1	(10.0%)	2	(20.0%)	0	(0.0%)	10	(100.0%)
卸／商社	64	(64.6%)	33	(33.3%)	2	(2.0%)	0	(0.0%)	99	(100.0%)
小売／専門店	10	(58.8%)	5	(29.4%)	2	(11.8%)	0	(0.0%)	17	(100.0%)
金融／保険	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
飲食／宿泊業	1	(33.3%)	2	(66.7%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
サービス業	36	(55.4%)	20	(30.8%)	8	(12.3%)	1	(1.5%)	65	(100.0%)
その他	27	(65.9%)	8	(19.5%)	6	(14.6%)	0	(0.0%)	41	(100.0%)
無回答	1	(50.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
～9人	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
10～49人	25	(48.1%)	12	(23.1%)	15	(28.8%)	0	(0.0%)	52	(100.0%)
50～99人	72	(54.5%)	38	(28.8%)	22	(16.7%)	0	(0.0%)	132	(100.0%)
100～299人	126	(62.1%)	61	(30.0%)	16	(7.9%)	0	(0.0%)	203	(100.0%)
300人～	42	(54.5%)	32	(41.6%)	2	(2.6%)	1	(1.3%)	77	(100.0%)
無回答	8	(61.5%)	4	(30.8%)	1	(7.7%)	0	(0.0%)	13	(100.0%)

Q2-①-a 予定通り採用できた人数

(Q2-①で「a. 予定通り採用できた」と回答した企業: 274社)

業種・規模	1～2人		3人～5人		6人～10人		11～20人		21～50人		51人以上		無回答		合計	
製造業	33	(43.4%)	16	(21.1%)	11	(14.5%)	13	(17.1%)	3	(3.9%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	76	(100.0%)
建設業	3	(15.8%)	8	(42.1%)	5	(26.3%)	2	(10.5%)	0	(0.0%)	1	(5.3%)	0	(0.0%)	19	(100.0%)
情報通信	4	(13.3%)	8	(26.7%)	7	(23.3%)	8	(26.7%)	3	(10.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	30	(100.0%)
運輸	3	(42.9%)	2	(28.6%)	1	(14.3%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(14.3%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
卸／商社	18	(28.1%)	20	(31.3%)	16	(25.0%)	8	(12.5%)	1	(1.6%)	0	(0.0%)	1	(1.6%)	64	(100.0%)
小売／専門店	0	(0.0%)	0	(0.0%)	4	(40.0%)	1	(10.0%)	4	(40.0%)	0	(0.0%)	1	(10.0%)	10	(100.0%)
金融／保険	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
飲食／宿泊業	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
サービス業	7	(19.4%)	13	(36.1%)	8	(22.2%)	3	(8.3%)	2	(5.6%)	1	(2.8%)	2	(5.6%)	36	(100.0%)
その他	9	(33.3%)	11	(40.7%)	4	(14.8%)	1	(3.7%)	2	(7.4%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	27	(100.0%)
無回答	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
～9人	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
10～49人	12	(48.0%)	11	(44.0%)	2	(8.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	25	(100.0%)
50～99人	32	(44.4%)	21	(29.2%)	12	(16.7%)	3	(4.2%)	2	(2.8%)	0	(0.0%)	2	(2.8%)	72	(100.0%)
100～299人	28	(22.2%)	40	(31.7%)	33	(26.2%)	21	(16.7%)	3	(2.4%)	0	(0.0%)	1	(0.8%)	126	(100.0%)
300人～	2	(4.8%)	6	(14.3%)	9	(21.4%)	11	(26.2%)	10	(23.8%)	3	(7.1%)	1	(2.4%)	42	(100.0%)
無回答	2	(25.0%)	2	(25.0%)	2	(25.0%)	1	(12.5%)	1	(12.5%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	8	(100.0%)
合計	77	(28.1%)	80	(29.2%)	58	(21.2%)	36	(13.1%)	16	(5.8%)	3	(1.1%)	4	(1.5%)	274	(100.0%)

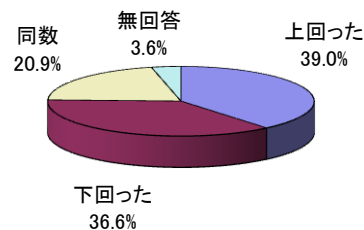
Q2-② 2008年4月と比較して

(Q2-①でaまたはbに回答した企業: 421 社)

a. 上回った	164 社	39.0% (42.5%)
b. 下回った	154	36.6% (31.3%)
c. 同数	88	20.9% (20.4%)
無回答	15	3.6% (5.7%)
計	421	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q2-②. 昨年の採用との比較



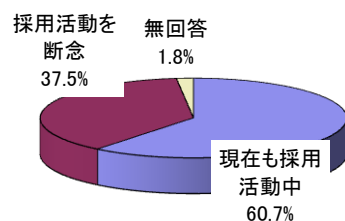
Q2-③ 一人も採用確保できない企業(1月末現在)の対応は

(Q2-①でcに回答した企業: 56 社)

a. 現在も採用活動中	34 社	60.7% (81.5%)
b. 採用活動を断念	21	37.5% (14.8%)
無回答	1	1.8% (3.7%)
計	56	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q2-③. 一人も採用確保できなかった企業の対応



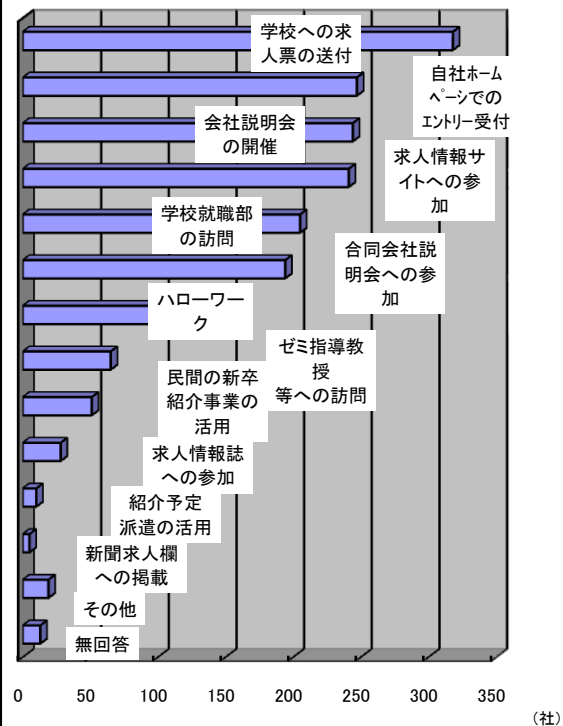
Q2-④ 利用した募集ツール(複数回答)

(回答対象企業数: 478 社)

学校への求人票の送付	318 社	66.5% (74.6%)
自社ホームページでのエントリー受付	247	51.7% (53.4%)
会社説明会の開催	244	51.0% (50.2%)
求人情報サイトへの参加	241	50.4% (50.5%)
学校就職部の訪問	205	42.9% (46.6%)
合同会社説明会への参加	194	40.6% (43.6%)
ハローワーク	109	22.8% (23.9%)
ゼミ指導教授等への訪問	65	13.6% (16.5%)
民間の新卒紹介事業の活用	51	10.7% (-)
求人情報誌への参加	28	5.9% (7.1%)
紹介予定派遣の活用	10	2.1% (3.2%)
新聞求人欄への掲載	5	1.0% (1.2%)
その他	19	4.0% (4.9%)
無回答	13	2.7% (3.4%)

※同表括弧内は昨年度% ※(-)は昨年度選択肢無し

Q2-④. 利用した募集ツール



Q2-④ 最も効果のあった募集ツール

(Q1で「a.採用予定あり」と回答した478社のうち、Q2-④で無回答の13社を除いた企業: 465社)

求人情報サイトへの参加	241 社中	131 社	54.4% (51.7%)
合同会社説明会への参加	194	68	35.1% (32.8%)
学校への求人票の送付	318	37	11.6% (6.6%)
学校就職部の訪問	205	37	18.0% (22.2%)
会社説明会の開催	244	35	14.3% (14.2%)
自社ホームページでのエントリー受付	247	26	10.5% (7.4%)
民間の新卒紹介事業の活用	51	25	49.0% (-)
ゼミ指導教授等への訪問	65	15	23.1% (37.3%)
ハローワーク	109	11	10.1% (5.2%)
求人情報誌への参加	28	4	14.3% (6.9%)
紹介予定派遣の活用	10	2	20.0% (23.1%)
新聞求人欄への掲載	5	2	40.0% (20.0%)
その他	19	7	36.8% (40.0%)

※同表括弧内は昨年度% ※(-)は昨年度選択肢無し

Q2-④ 最も効果のなかった募集ツール

(回答対象企業数: 465 社)

学校への求人票の送付	318 社中	99 社	31.1% (24.4%)
自社ホームページでのエントリー受付	247	50	20.2% (22.6%)
ハローワーク	109	31	28.4% (28.9%)
合同会社説明会への参加	194	29	14.9% (11.3%)
求人情報サイトへの参加	241	18	7.5% (9.8%)
学校就職部の訪問	205	16	7.8% (11.1%)
求人情報誌への参加	28	8	28.6% (48.3%)
ゼミ指導教授等への訪問	65	7	10.8% (6.0%)
民間の新卒紹介事業の活用	51	5	9.8% (-)
会社説明会の開催	244	4	1.6% (2.9%)
紹介予定派遣の活用	10	2	20.0% (15.4%)
新聞求人欄への掲載	5	0	0.0% (40.0%)
その他	19	1	5.3% (5.0%)

※同表括弧内は昨年度% ※(-)は昨年度選択肢無し

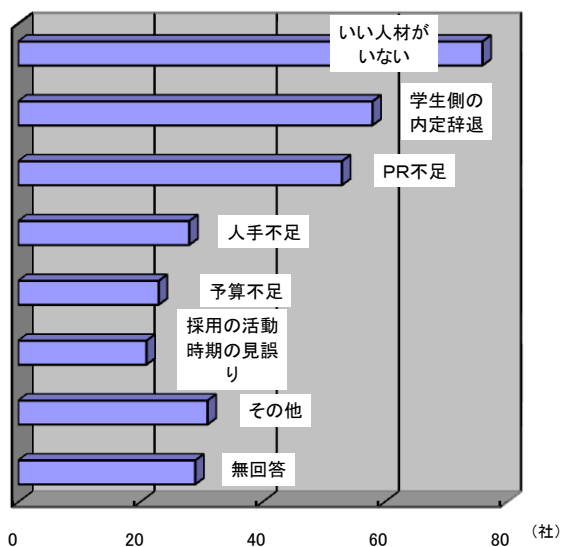
Q2-⑤ 予定通り確保できなかった理由(複数回答)

(Q2-①でbまたはcに回答した企業: 203 社)

いい人材がいない	76 社	37.4% (24.9%)
学生側の内定辞退	58	28.6% (24.4%)
PR不足	53	26.1% (28.6%)
人手不足	28	13.8% (12.9%)
予算不足	23	11.3% (8.8%)
採用の活動時期の見誤り	21	10.3% (12.9%)
その他	31	15.3% (13.4%)
無回答	29	14.3% (14.3%)

※同表括弧内は昨年度%

Q2-⑤. 予定通り確保できなかった理由



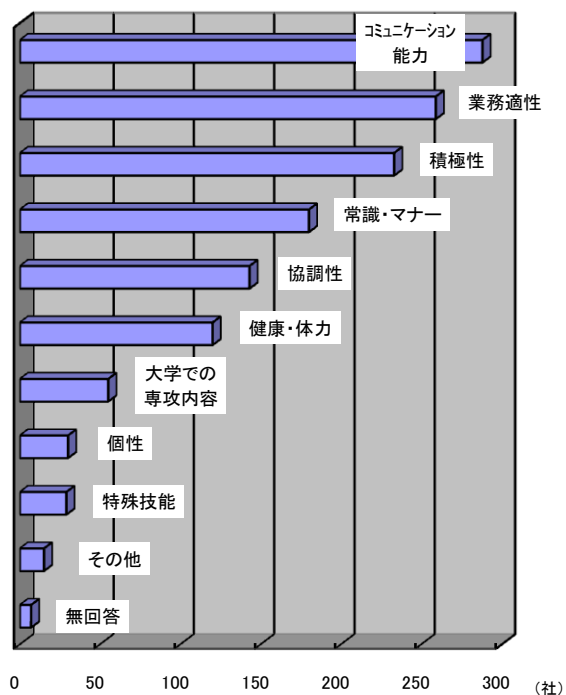
Q3 新卒採用にあたって、重視したポイントは何ですか。(複数回答)

(回答対象企業数: 478 社)

コミュニケーション能力	288 社	60.3% (-)
業務適性	259	54.2% (-)
積極性	233	48.7% (45.0%)
常識・マナー	180	37.7% (39.8%)
協調性	143	29.9% (58.1%)
健康・体力	120	25.1% (35.5%)
大学での専攻内容	55	11.5% (-)
個性	30	6.3% (2.7%)
特殊技能	29	6.1% (-)
その他	15	3.1% (1.5%)
無回答	7	1.5% (7.0%)

※同表括弧内は昨年度% ※(-)は昨年度選択肢無し

Q3. 採用するにあたり重視したポイント



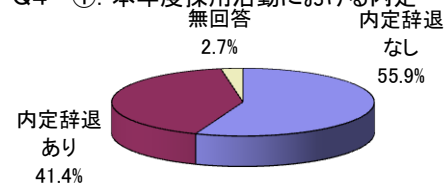
Q4-① 本年度の採用活動において、学生の内定辞退はありましたか。

(回答対象企業数: 478 社)

a. 内定辞退なし	267 社	55.9% (45.8%)
b. 内定辞退あり	198	41.4% (49.0%)
無回答	13	2.7% (9.7%)
計	478	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q4-①. 本年度採用活動における内定



業種・規模	内定辞退なし		内定辞退あり		無回答		合計
製造業	79	(61.7%)	43	(33.6%)	6	(4.7%)	128 (100.0%)
建設業	32	(62.7%)	19	(37.3%)	0	(0.0%)	51 (100.0%)
情報通信	22	(37.3%)	35	(59.3%)	2	(3.4%)	59 (100.0%)
運輸	5	(50.0%)	5	(50.0%)	0	(0.0%)	10 (100.0%)
卸／商社	54	(54.5%)	44	(44.4%)	1	(1.0%)	99 (100.0%)
小売／専門店	7	(41.2%)	10	(58.8%)	0	(0.0%)	17 (100.0%)
金融／保険	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2 (100.0%)
不動産	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1 (100.0%)
飲食／宿泊業	3	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3 (100.0%)
サービス業	33	(50.8%)	29	(44.6%)	3	(4.6%)	65 (100.0%)
その他	27	(65.9%)	13	(31.7%)	1	(2.4%)	41 (100.0%)
無回答	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2 (100.0%)
～9人	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1 (100.0%)
10～49人	34	(65.4%)	12	(23.1%)	6	(11.5%)	52 (100.0%)
50～99人	91	(68.9%)	38	(28.8%)	3	(2.3%)	132 (100.0%)
100～299人	106	(52.2%)	93	(45.8%)	4	(2.0%)	203 (100.0%)
300人～	30	(39.0%)	47	(61.0%)	0	(0.0%)	77 (100.0%)
無回答	5	(38.5%)	8	(61.5%)	0	(0.0%)	13 (100.0%)
合計	267	(55.9%)	198	(41.4%)	13	(2.7%)	478 (100.0%)

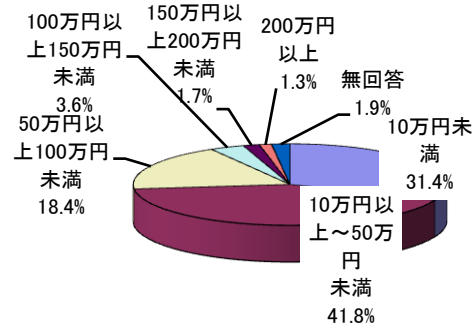
Q5 新卒採用1名あたりの採用活動予算はどの程度でしたか。

(回答対象企業数: 478 社)

10万円未満	150 社	31.4%
10万円以上～50万円未満	200	41.8%
50万円以上100万円未満	88	18.4%
100万円以上150万円未満	17	3.6%
150万円以上200万円未満	8	1.7%
200万円以上	6	1.3%
無回答	9	1.9%
計	478	100.0%

※昨年度設問無し

Q5. 新卒採用1名あたりの採用活動予算



業種・規模	10万円未満		10万円以上～50万円未満		50万円以上100万円未満		100万円以上150万円未満		150万円以上200万円未満		200万円以上		無回答		合計	
製造業	47	(36.7%)	55	(43.0%)	15	(11.7%)	6	(4.7%)	3	(2.3%)	0	(0.0%)	2	(1.6%)	128	(100.0%)
建設業	19	(37.3%)	20	(39.2%)	9	(17.6%)	1	(2.0%)	1	(2.0%)	1	(2.0%)	0	(0.0%)	51	(100.0%)
情報通信	10	(16.9%)	22	(37.3%)	23	(39.0%)	0	(0.0%)	1	(1.7%)	2	(3.4%)	1	(1.7%)	59	(100.0%)
運輸	4	(40.0%)	3	(30.0%)	2	(20.0%)	1	(10.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	10	(100.0%)
卸／商社	26	(26.3%)	41	(41.4%)	18	(18.2%)	7	(7.1%)	1	(1.0%)	2	(2.0%)	4	(4.0%)	99	(100.0%)
小売／専門店	6	(35.3%)	10	(58.8%)	1	(5.9%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	17	(100.0%)
金融／保険	1	(50.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
飲食／宿泊業	2	(66.7%)	1	(33.3%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
サービス業	24	(36.9%)	27	(41.5%)	10	(15.4%)	1	(1.5%)	1	(1.5%)	1	(1.5%)	1	(1.5%)	65	(100.0%)
その他	11	(26.8%)	19	(46.3%)	8	(19.5%)	1	(2.4%)	1	(2.4%)	0	(0.0%)	1	(2.4%)	41	(100.0%)
無回答	0	(0.0%)	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
～9人	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
10～49人	12	(23.1%)	21	(40.4%)	14	(26.9%)	2	(3.8%)	1	(1.9%)	0	(0.0%)	2	(3.8%)	52	(100.0%)
50～99人	58	(43.9%)	40	(30.3%)	24	(18.2%)	4	(3.0%)	2	(1.5%)	2	(1.5%)	2	(1.5%)	132	(100.0%)
100～299人	56	(27.6%)	93	(45.8%)	37	(18.2%)	8	(3.9%)	3	(1.5%)	2	(1.0%)	4	(2.0%)	203	(100.0%)
300人～	22	(28.6%)	36	(46.8%)	12	(15.6%)	3	(3.9%)	2	(2.6%)	1	(1.3%)	1	(1.3%)	77	(100.0%)
無回答	1	(7.7%)	10	(76.9%)	1	(7.7%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(7.7%)	0	(0.0%)	13	(100.0%)

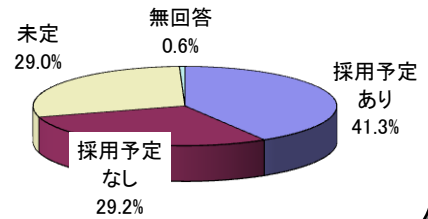
Q6-① 2010年4月に新卒者を採用する予定はありますか

(回答対象企業数: 860 社)

採用予定あり	355 社	41.3% (53.7%)
採用予定なし	251	29.2% (18.6%)
未定	249	29.0% (25.6%)
無回答	5	0.6% (2.1%)
計	860	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q6-①. 2010年4月新卒採用予定



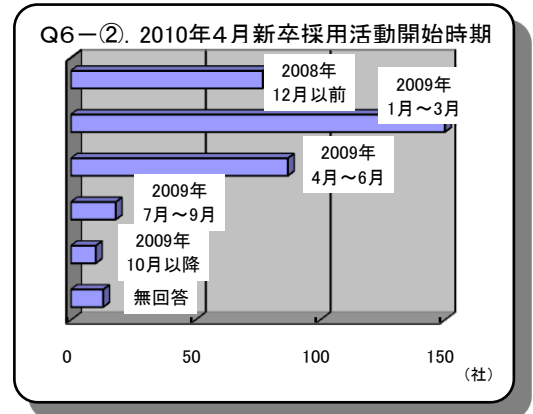
業種・規模	採用予定あり		採用予定なし		未定		無回答		合計	
製造業	88	(31.1%)	88	(31.1%)	105	(37.1%)	2	(0.7%)	283	(100.0%)
建設業	44	(63.8%)	10	(14.5%)	14	(20.3%)	1	(1.4%)	69	(100.0%)
情報通信	51	(79.7%)	4	(6.3%)	9	(14.1%)	0	(0.0%)	64	(100.0%)
運輸	6	(15.8%)	22	(57.9%)	10	(26.3%)	0	(0.0%)	38	(100.0%)
卸／商社	69	(39.7%)	51	(29.3%)	52	(29.9%)	2	(1.1%)	174	(100.0%)
小売／専門店	11	(42.3%)	7	(26.9%)	8	(30.8%)	0	(0.0%)	26	(100.0%)
金融／保険	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	2	(40.0%)	2	(40.0%)	1	(20.0%)	0	(0.0%)	5	(100.0%)
飲食／宿泊業	2	(28.6%)	2	(28.6%)	3	(42.9%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
サービス業	49	(43.0%)	33	(28.9%)	32	(28.1%)	0	(0.0%)	114	(100.0%)
その他	28	(40.6%)	28	(40.6%)	13	(18.8%)	0	(0.0%)	69	(100.0%)
無回答	3	(33.3%)	4	(44.4%)	2	(22.2%)	0	(0.0%)	9	(100.0%)
～9人	2	(50.0%)	1	(25.0%)	1	(25.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
10～49人	37	(38.1%)	24	(24.7%)	35	(36.1%)	1	(1.0%)	97	(100.0%)
50～99人	86	(26.7%)	132	(41.0%)	102	(31.7%)	2	(0.6%)	322	(100.0%)
100～299人	157	(49.7%)	73	(23.1%)	85	(26.9%)	1	(0.3%)	316	(100.0%)
300人～	62	(65.3%)	14	(14.7%)	18	(18.9%)	1	(1.1%)	95	(100.0%)
無回答	11	(42.3%)	7	(26.9%)	8	(30.8%)	0	(0.0%)	26	(100.0%)
合計	355	(41.3%)	251	(29.2%)	249	(29.0%)	5	(0.6%)	860	(100.0%)

Q6-② 2010年4月採用の新卒採用活動の開始時期は何月頃ですか。

(Q6-①「採用予定あり」と回答した企業: 355 社)

2008年12月以前	77 社	21.7% (16.4%)
2009年1月～3月	150	42.3% (50.0%)
2009年4月～6月	87	24.5% (21.9%)
2009年7月～9月	18	5.1% (5.3%)
2009年10月以降	10	2.8% (2.8%)
無回答	13	3.7% (3.6%)

※同表括弧内は昨年度%



業種・規模	2008年12月以前		2009年1～3月		4～6月		7～9月		10月以降		無回答		合計
製造業	22	(25.0%)	36	(40.9%)	18	(20.5%)	7	(8.0%)	2	(2.3%)	3	(3.4%)	88
建設業	8	(18.2%)	23	(52.3%)	10	(22.7%)	0	(0.0%)	2	(4.5%)	1	(2.3%)	44
情報通信	16	(31.4%)	24	(47.1%)	8	(15.7%)	1	(2.0%)	1	(2.0%)	1	(2.0%)	51
運輸	0	(0.0%)	2	(33.3%)	4	(66.6%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	6
卸／商社	12	(17.4%)	28	(40.6%)	17	(24.6%)	7	(10.1%)	2	(2.9%)	3	(4.3%)	69
小売／専門店	3	(27.3%)	6	(54.5%)	1	(9.1%)	0	(0.0%)	1	(9.1%)	0	(0.0%)	11
金融／保険	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	1	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2
不動産	0	(0.0%)	1	(50.0%)	1	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2
飲食／宿泊業	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	2
サービス業	10	(20.4%)	18	(36.7%)	17	(34.7%)	1	(2.0%)	1	(2.0%)	2	(4.1%)	49
その他	5	(17.9%)	11	(39.3%)	8	(28.6%)	1	(3.6%)	1	(3.6%)	2	(7.1%)	28
無回答	1	(33.3%)	1	(33.3%)	1	(33.3%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3
～9人	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	2
10～49人	6	(16.2%)	13	(35.1%)	7	(18.9%)	3	(8.1%)	3	(8.1%)	5	(13.5%)	37
50～99人	21	(24.4%)	20	(23.3%)	31	(36.0%)	5	(5.8%)	6	(7.0%)	3	(3.5%)	86
100～299人	29	(0.0%)	82	(13.7%)	32	(11.3%)	10	(3.6%)	0	(0.0%)	4	(2.4%)	157
300人～	19	(30.6%)	31	(50.0%)	12	(19.4%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	62
無回答	2	(18.2%)	4	(36.4%)	4	(36.4%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(9.1%)	11
合計	77	(21.7%)	150	(42.3%)	87	(24.5%)	18	(5.1%)	10	(2.8%)	13	(3.7%)	355

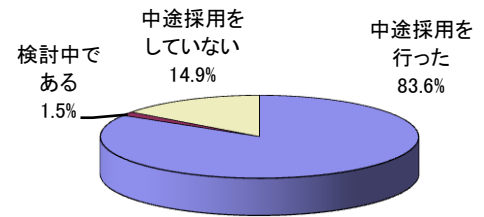
Q7 ここ1年間に、中途採用を行いましたか。

(回答対象企業数: 860 社)

中途採用を行った	719 社	83.6% (89.7%)
検討中である	13	1.5% (1.5%)
中途採用をしていない	128	14.9% (6.6%)
無回答	0	0.0% (2.2%)
計	860	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q7. 中途採用状況



Q7-② 今後中途採用の予定はありますか。

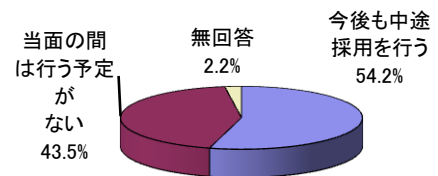
※Q7-①で「a. 中途採用を行った」と回答した 719社)

(回答対象企業数: 719 社)

今後も中途採用を行う	390 社	54.2% (80.2%)
当面の間は行う予定がない	313	43.5% (18.4%)
無回答	16	2.2% (1.3%)
計	719	100.0% (100.0%)

※同表括弧内は昨年度%

Q7-②. 今後の中途採用予定



業種・規模	今後も中途採用を行う		当面の間は行う予定がない		無回答		合計	
製造業	109	(46.2%)	122	(51.7%)	5	(2.1%)	236	(100.0%)
建設業	36	(64.3%)	18	(32.1%)	2	(3.6%)	56	(100.0%)
情報通信	30	(60.0%)	18	(36.0%)	2	(4.0%)	50	(100.0%)
運輸	16	(53.3%)	14	(46.7%)	0	(0.0%)	30	(100.0%)
卸／商社	78	(51.7%)	68	(45.0%)	5	(3.3%)	151	(100.0%)
小売／専門店	9	(47.4%)	10	(52.6%)	0	(0.0%)	19	(100.0%)
金融／保険	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
不動産	3	(60.0%)	2	(40.0%)	0	(0.0%)	5	(100.0%)
飲食／宿泊業	5	(83.3%)	1	(16.7%)	0	(0.0%)	6	(100.0%)
サービス業	63	(63.6%)	34	(34.3%)	2	(2.0%)	99	(100.0%)
その他	36	(62.1%)	22	(37.9%)	0	(0.0%)	58	(100.0%)
無回答	5	(62.5%)	3	(37.5%)	0	(0.0%)	8	(100.0%)
～9人	2	(66.7%)	1	(33.3%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
10～49人	41	(53.9%)	31	(40.8%)	4	(5.3%)	76	(100.0%)
50～99人	130	(49.2%)	130	(49.2%)	4	(1.5%)	264	(100.0%)
100～299人	151	(55.9%)	116	(43.0%)	3	(1.1%)	270	(100.0%)
300人～	55	(66.3%)	26	(31.3%)	2	(2.4%)	83	(100.0%)
無回答	11	(47.8%)	9	(39.1%)	3	(13.0%)	23	(100.0%)
合計	390	(54.2%)	313	(43.5%)	16	(2.2%)	719	(100.0%)

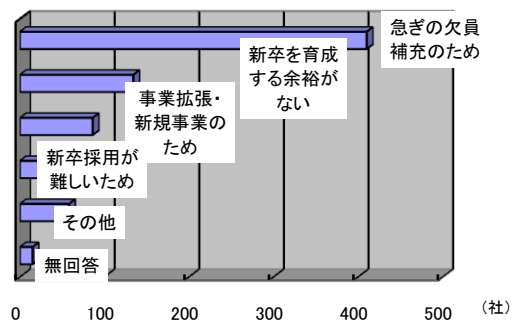
Q8 中途採用を行う理由(複数回答)

(Q7-①でaまたはbに回答した企業: 732 社)

急ぎの欠員補充のため	410 社	56.0% (65.8%)
新卒を育成する余裕がない	134	18.3% (-)
事業拡張・新規事業のため	86	11.7% (18.6%)
新卒採用が難しいため	31	4.2% (6.4%)
その他	58	7.9% (4.2%)
無回答	15	2.0% (4.9%)

※同表括弧内は昨年度% ※(-)は昨年度選択肢無し

Q8. 中途採用を行う理由



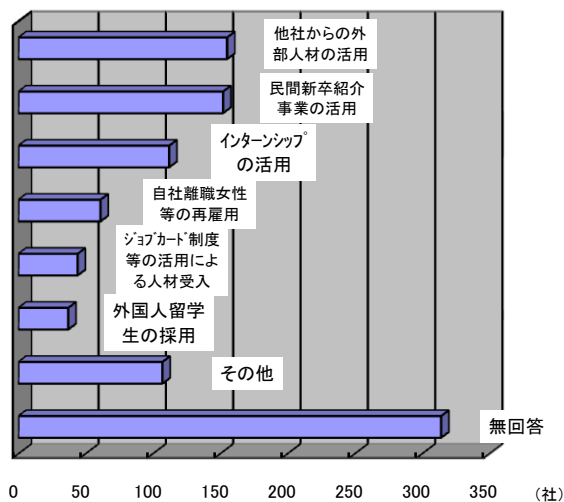
Q9 人材確保の新たな手段として検討してみたいものは何ですか？(複数回答)

(回答対象企業数: 860 社)

他社からの外部人材の活用	155 社	18.0%
民間新卒紹介事業の活用	152	17.7%
インターンシップの活用	112	13.0%
自社離職女性等の再雇用	61	7.1%
ジョブカード制度等の活用による人材受入	44	5.1%
外国人留学生の採用	37	4.3%
その他	107	12.4%
無回答	314	36.5%

※昨年度設問無し

Q9. 人材確保の新たな手段として検討してみたいもの



Q10. 採用に関する悩み・意見(フリーアンサー)
 ※フリーアンサーを項目毎にまとめた数字(回答企業147社)

採用方法・ツール・コストに関すること	27
人材確保・母集団に関すること	24
中途採用・高卒採用に関すること	19
採用人数の減少・採用休止に関すること	10
採用の早期化・長期化・計画に関すること	9
社内体制に関すること	9
学生(質・レベル・学力)に関すること	8
内定辞退に関すること	7
入社後の教育に関すること	6
早期退職・定着率に関すること	5
その他	23

(社)

<主な意見>

【採用方法・ツール・コストに関すること】

- ・求人サイト、合同会社説明会の費用が高すぎる(12件)
- ・学校就職部との連携・パイプが必要(4件)
- ・年齢・性別不問の規定は、実際において、求人・求職双方に無用の手間と期待を強いる結果となっている。
- ・大手人材関連会社がナビ等の商品売り出す事で、大学・学生・企業が振り回されて来た様に思う。

【人材確保・母集団に関すること】

- ・知名度が低いため、学生の応募が少ない(9件)
- ・理系大学生の採用が困難(4件)
- ・エントリー数(母集団)の確保が困難(4件)
- ・会社の魅力をいかに上手にPRするかが課題(2件)
- ・男性学生のエントリーが少ない(2件)
- ・業種イメージの悪さを払拭することが困難(2件)

【中途採用・高卒採用に関すること】

- ・実務経験が必須であるため、新卒採用は難しい(8件)
- ・新卒を募集・選考し、経験を積ませた上で戦力化することは困難である。
- ・地域によっては中途採用の募集をかけてもなかなか、集まらない。
- ・中途採用では求める人材にめぐりあえることが少ないため、高卒採用に注力している。

【採用数の減少・採用活動の休止に関すること】

- ・現在は景気動向が見通せないこともあり、採用活動も休止中です。(7件)
- ・先行き不透明感のなか採用活動は当面消極的にならざるを得ない。

【採用の早期化・長期化・計画に関すること】

- ・採用活動の早期化・長期化に歯止めをかけるべきだ(9件)
- ・新卒採用時期が早まり、社内研修の時期とも重なり、スタッフ不足に陥る。
- ・4年次の春から行うことで、業務の負担を減らし、学生を勉強に戻してあげられるのではないか。
- ・早期化した採用活動時期に合わせて動くことが困難である。

【社内体制に関すること】

- ・採用活動にさける時間が少ない(人手不足)(5件)
- ・できれば新卒採用をしたいが、組織が整っておらず難しい。
- ・グループとしての人員管理(余剰人員受入れ等)が優先され、自社ニーズによる人員補充が出来ない。

【学生（質・レベル・学力）に関すること】

- ・量より質を高めることが課題（2件）
- ・就労意欲が乏しい（2件）
- ・大学には専門的スキルが身に付く学習指導を検討してほしい。
- ・製造・設計職に応募が少なく、一般事務・総務を希望する学生が多い。
- ・応募者のレベルが低下し、採用に至らない。

【内定辞退に関すること】

- ・内定辞退を減らすことが課題（2件）
- ・内定者フォローや囲い込みに力を注ぐ余裕がない（2件）
- ・内定取消企業が問題になっているが、内定辞退する学生への規制も検討すべき（2件）

【入社後の教育に関すること】

- ・新卒社員の教育が課題(3件)
- ・新人の教育係のスキルアップ

【早期退職・定着率に関すること】

- ・新卒者の定着率が低い（3件）
- ・新卒を採用してライセンスを取得させると給与面で他社に流れてしまう。
- ・新卒者の定着率が低いいため、中途採用者の割合が高く、平均年令が高くなり、若者が集まりにくい。