

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（第4期）

東京商工会議所

I. 主旨・目的

事務局員一人ひとりが、心身ともに健康で、やる気をもって仕事に取り組み、より高い成果と成長を実現できるよう、仕事と家庭・子育ての両立を図るための雇用環境整備に取り組む

II. 計画期間

第4期 平成27年4月1日～平成31年3月31日（4年間）

III. 計画内容

以下の目標達成に向け、具体的な取り組みを推進する。推進状況については、衛生委員会において報告、協議するとともに、電子掲示板等を通じ職員に周知する

目標1. 長時間労働の解消（⇒36協定違反ゼロ）

<主な取り組み内容>

- （1）定時退勤の推進（各自年間50日以上を目標）
- （2）長時間労働の実態把握と解消に向けたPDCA推進（部署・人事課協力による）
- （3）本部ビル移転を契機とした働き方の見直し（部署間の連携・協力推進、IT活用等）

目標2. 多様な働き方を受け入れる職場づくり（⇒両立困難を理由とする退職ゼロ）

<主な取り組み内容>

- （1）両立の実態を踏まえた支援策拡充及び利用促進（男性職員の育休取得等）
- （2）両立に取り組む職員への情報提供の拡充
（所内外の両立支援策、休職中の自己啓発支援、職員間の情報交換機会の提供等）
- （3）両立に関する全所的な理解促進に向けた意識啓発（研修、イントラネット活用等）

目標3. 地域総合経済団体としての職業体験機会の提供

<主な取り組み内容>

- （1）事務局における会員大学からのインターンシップ受入
- （2）地域、会員企業におけるインターンシップ受入及び職業体験機会の提供

以上