挑みつづける、変わらぬ意志で。
東京商工会議所

２０２３年度 東京商工会議所

事業活動報告

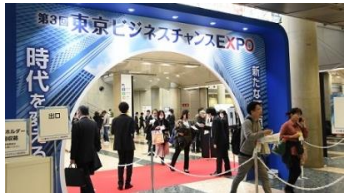
2023年度の特徴的な取組み

2023年度の特徴的な取組み

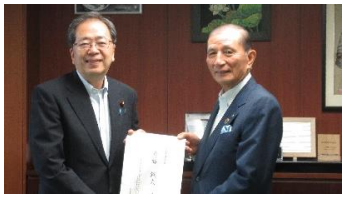
賃上げや取引適正化に向けた環境整備	• 中小企業が**自発的・持続的に賃上げできる環境整備**や**取引適正化**、**パートナーシップ構築宣言の実効性向上**に向け、小林会頭主導のもと公表した経済三団体連名による「構造的な賃上げによる経済好循環の実現」に向けた要請を踏まえ精力的な活動を展開。
人材不足対策支援	• 行政機関や関係団体と連携した**人材採用支援事業を展開**したほか、労働供給制約社会の到来に向けた中間レポート**「求められる『少数精鋭の成長モデル』への自己変革」**を公表。
中小企業の新たな挑戦を後押し	• 東商の要望により、円滑な事業承継では**事業承継税制における特例承継計画の提出期限の延長（2年）**等、税制改正では**交際費課税特例の延長（3年）・拡充**等が実現。 • **新拠点としてBSD東京セントラルを設置**し経営支援体制を拡充。中小企業のデジタルシフトを推進する「**ぴったりDX**」事業を展開したほか、GX促進に向け「**Tosho攻めの脱炭素**」事業を開始。 • 新型コロナの5類移行に伴い、商談・交流事業の展開や、小林会頭率いる4年ぶりの経済ミッションの実施等、**国内外において経済活動の分野におけるコロナ禍からの脱却**を推進。
東京の持続的発展を牽引	• **「国際文化都市 東京」の実現**に向けた取組みの推進や、東京の成長戦略に向けた対応としてはじめて**「東京の将来に向けた要望」**を取りまとめ。

経済三団体連名による
要請の取組み

BSD東京セントラル除幕式



東京ビジネスチャンスEXPO



国際競争力向上に向けた
都市政策等に関する要望を
斉藤国土交通大臣へ手交

2023年度の特徴的な取組み

活動指針を踏まえた特徴的な取組み

現場主義・双方向主義の徹底

- **本支部連携の推進 ：**
  「現場主義・双方向主義」を体現するため、城西・城東・城北ブロックへの会頭支部訪問や、23支部会長が一堂に会する支部会長会議等を実施し、地域経済の現状や課題、取組状況を本支部間で共有。
- **会員増強を通じた組織基盤強化 ：**
  組織基盤の強化に向け全所一丸となり会員増強活動を展開。**2021年度から3年連続で会員数が純増**し、**年度末の会員数は84,717件**となった。

企業を視察する小林会頭

支部会長会議

東商創立の精神の普及・啓発

- **渋沢栄一翁 関連事業の展開 ：**
  新一万円札の発行に向けた機運醸成のため、東京タワー点灯式やフラッグ広告掲出等の情報発信事業を展開。**「渋沢栄一翁の顕彰に関する包括連携協定」では12者首脳会議を開催**。来賓に都知事や日本銀行副総裁を迎え、渋沢翁の精神の発信に向けた取組事例や今後の連携に関する情報交換を実施。
- **令和6年能登半島地震の復旧支援 ：**
  会員企業より受け付けた災害義援金4,500万円を、日本商工会議所を通じて被災地商工会議所に寄付。

品川駅でのフラッグ広告掲出

渋沢連携協定12者首脳会議

事業活動概要の構成

2023-2025 中期ビジョン ・・・ 東京の発展・変革に挑む＜志を高く、新しい時代を切り拓く＞

2023年度　事業活動概要

Challenge❶ “東京”の中小企業の繁栄に挑む

①中小企業の新たな挑戦と成長を全力支援

- 円滑な事業承継や経営支援活動の展開
- イノベーション創出の促進
- 商談機会の創出
- 国際展開支援活動

Challenge❷ 人と企業が輝く都市“東京”の実現に挑む

②魅力的な都市・選ばれる都市”東京”の発展を牽引

- 「国際文化都市 東京」に向けた取組み
- インフラ整備、災害・リスク対策の推進
- 東京のさらなる発展に向けた取組み
- 23支部における経営支援・地域振興活動

活動指針	現場主義・双方向主義の徹底 東商創立の精神の普及・啓発

Challenge❸ 首都“東京”から日本経済の新たな成長に挑む

③イノベーションの創出と経済好循環への後押し

- 経済成長と環境の両立に向けた施策展開
- 起業・創業、スタートアップ育成支援
- 税制・社会保障制度の調査研究

④持続的な賃上げに向けた生産性向上の支援

- 持続的な賃上げに向けた取組み
- 人材育成・定着支援の推進
- 中小企業のDX・リスキリング推進

⑤大企業と中小企業の共存共栄による付加価値向上

- 取引適正化に向けた環境整備
- グローバルサプライチェーン対応、貿易支援

⑥人材不足対策支援、多様な人材が活躍できる環境整備

- 「少数精鋭の成長モデル」への変革を後押し
- 人材採用支援、ESG人材育成

①-1 ｜ 中小企業の新たな挑戦と成長を全力支援

円滑な事業承継や経営支援活動の展開

- 関係各方面への強力な要望活動により、**事業承継税制における特例承継計画の提出期限の延長（2年）等が実現**。
- 「事業承継に関する実態アンケート」により中小企業の取組みや課題を把握したほか、セミナー・WEBサイト等で事業承継を後押しする情報を発信。
- **新拠点としてBSD東京セントラルを開設**し相談体制を拡充。
- 経営改善普及事業（相談件数：11.1万件）や事業計画策定支援を通じて伴走型経営支援に尽力。

イノベーション創出の促進

- イノベーション創出の促進に向けてスタートアップと中堅・中小企業をマッチングさせる**「東商マッチングピッチ」**を開催。
- **「東商イノベーションフォーラム」**や産学連携イベントの開催により、事業者への情報提供や交流機会の創出を促進。
- **オープンイノベーションプラットフォーマー2社との連携**による支援事業の提供等により、中小企業の取組みを支援。

税制に関する
自民党での意見陳述

事業承継に関する
実態アンケート報告書

東商マッチングピッチ

東商イノベーションフォーラム

①-2 ｜ 中小企業の新たな挑戦と成長を全力支援

商談機会の創出

- コロナ禍からの早期業績回復を図る企業を支援するため**展示会・商談会等を多数開催**。「東京ビジネスチャンスEXPO」は前年を上回る11,103名が来場。また、展示会出展支援として、都内事業者が各種展示会の「東京商工会議所ブース」に合同出展する取組みを推進。
- 展示会主催2回・出展3回、商談会12回の実施により、**11,000件を超える商談機会を創出**。
- 仕入れ価格高騰等の課題を抱える食品事業者への支援を目的に**「食品事業者のための商品開発・販路開拓ハンドブック」**を発行。

展示会への合同出展
（東京インターナショナル
ギフトショー秋2023）

食品事業者のための商品開発・
販路開拓ハンドブック

国際展開支援活動

- **新型コロナの５類移行**に伴い経済活動の分野でコロナ禍からの脱却が進む中、円安を契機に輸出等を始めようとする中小企業を対象に**海外展開相談やセミナーにおける支援活動を展開**。
- **４年ぶりとなる経済ミッション**として、小林会頭を団長にフィリピン・マレーシア・シンガポールを訪問する等、**民間経済外交を本格的に再開**。

フィリピン･マルコス大統領と
小林会頭

Challenge❷　人と企業が輝く都市“東京”の実現に挑む

②-1 ｜ 魅力的な都市・選ばれる都市“東京”の発展を牽引

「国際文化都市 東京」に向けた取組み

- **ツーリズム産業の基幹産業化に向けた産業振興**や**国際競争力向上に向けた都市政策等に関する要望**活動を展開し、関連予算の確保・拡充等が実現。
- 大阪・関西万博を見据え、大阪商工会議所と**ツーリズム振興のための包括連携協定**を締結。万博の機運醸成や、東京への来場者送客等について相互での連携･協力を合意。
- インバウンド需要の増加を受け、23区内の年間イベントを紹介する冊子「東京三昧カレンダー特別号」をはじめて日本語版・英語版同時に発行。都内の銘品・逸品をPRする「東京三昧『夏の陣』」を開催。

ツーリズム振興のための包括連携協定

東京三昧カレンダー（英語版）

インフラ整備、災害・リスク対策の推進

- **首都・東京の国際競争力向上に向けたインフラ整備**、**災害・リスク対策の強化推進**に向けた要望活動を展開し、関連予算の確保・拡充やオールハザード型ＢＣＰの策定支援事業等が実現。
- **「中小企業向けオールハザード型BCP策定ガイド」**を発行し事業者に周知。
- 関東大震災100年×渋沢栄一事業として特別シンポジウム等を開催。

災害･リスク対策に関する要望を
松村内閣府特命担当大臣へ手交

オールハザード型BCP策定ガイド

②-2 ｜ 魅力的な都市・選ばれる都市“東京”の発展を牽引

東京のさらなる発展に向けた取組み

- 企業の成長力強化、都市力向上、少子化対策等、東京の成長戦略に関する**「東京の将来に向けた要望」をはじめて取りまとめ**、東京都に提出。特に東京の将来にとって重要な**少子化対策では、新規に「東京における少子化対策専門委員会」を設置**し議論内容を要望に反映。東京都令和６年度当初予算案における関連事業への新規予算措置等が実現。
- 東京都知事との懇談会を開催。企業や地域の現状・課題を踏まえ、**東京の発展に向けて果たすべき双方の役割等について意見を交換**し、連携を強化。

▲都知事との懇談会

▲意見交換する小林会頭と小池都知事

東京の将来に向けた要望を中村東京都副知事に手交

23支部における経営支援・地域振興活動

- 23支部では地域の拠点として個社に寄り添った経営支援活動に取り組んだほか、各区への産業振興・まちづくりに関する要望活動や意見交換を実施。
- **マル経融資（小規模事業者経営改善資金）が制度創設50周年**を迎え、50年間での推薦件数の実績は累計249,594件に上った。
- 2023年度は**5支部が設立50周年を迎え**、それぞれ地域資源を生かした特色ある記念事業・地域経済の振興に資する事業を積極的に展開。

マル経融資
創設50周年功労者表彰式

③ ｜ イノベーションの創出と経済好循環への後押し

経済成長と環境の両立に向けた施策展開

- 省エネ･脱酸素を経営改善やビジネスチャンスにつなげるべく**「Tosho攻めの脱炭素」事業**を立ち上げ。業種ごとの勉強会（”塾”）、脱炭素支援サービス検索･比較サイト「つながるマッチングサイト」の開設（”市場”）、産学連携（”ラボ”）等の事業により中小企業の脱炭素･省エネに向けた取組みを支援。

Tosho 攻めの脱炭素
先を行け。 ～つどう、つながる、つくる～

東商脱炭素“市場”　Tosho
グリーンビジネスピッチ2023

起業・創業、スタートアップ育成支援

- 東京の将来を担う人材育成に資する**アントレプレナーシップ教育推進**のため、ガイドブックの発刊や調査･要望活動、大学での起業家講演等を実施。
- スタートアップの成長促進を目的としたスタートアップ連携ウェビナーを展開したほか、勇気ある経営大賞に「スタートアップ部門」を新設。

アントレプレナーシップ教育
支援ガイドブック

税制・社会保障制度の調査研究

- **中小企業の自己変革への挑戦を後押しする税制改正**、**社会構造の変化に対応した持続可能な社会保障制度の構築**等の調査・要望活動を展開。交際費課税特例の延長（3年）・拡充、少額減価償却資産特例の延長（2年）等が実現。

持続可能な社会保障制度の
構築に向けた要望を
武見厚生労働大臣へ手交

④ ｜ 持続的な賃上げに向けた生産性向上の支援

持続的な賃上げに向けた取組み

- **明確な根拠に基づく納得感のある最低賃金の審議決定**や、**中小企業が自発的・持続的に賃上げできる環境整備を求める要望活動**を展開し、中小企業向け賃上げ促進税制の延長（3年）・拡充等が実現。また、**連合との懇談会を開催**し、中小企業の賃上げと価格転嫁の重要性について認識の一致を確認。

最低賃金に関する要望を
小林厚生労働審議官へ手交

連合との懇談会

人材育成・定着支援の推進

- 研修事業では経営者・経営幹部向けの**「プレミアム講座」や「連続型講座」を新設**し人材育成を支援。また人材定着に有用な福利厚生の拡充支援策として、「業務災害補償共済」や「生命共済」、「医療共済」、福利厚生サービス「CLUB CCI」の加入を推進。

東商ビジネススクール
プレミアム講座

中小企業のDX・リスキリング推進

- 実態調査を踏まえ、教育機関･ITベンダー･関係団体等と連携した**デジタルシフト推進サポート（ぴったりDX）**事業を展開し10,000社以上がサービスを利用。**「中小企業のための『生成AI』活用入門ガイド」**のWEB閲覧数が約24,000に上ったほか、生産性向上に資するリスキリング関連セミナー等で情報を発信。

生成AI活用入門ガイド

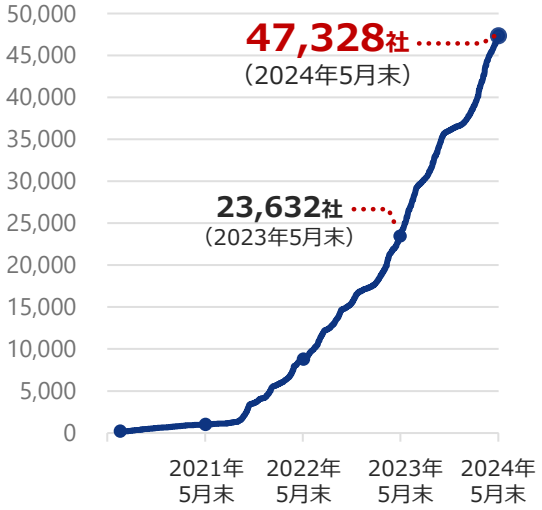
⑤ ｜ 大企業と中小企業の共存共栄による付加価値向上

取引適正化に向けた環境整備

- 小林会頭主導のもと公表した、経済三団体連名による**「構造的な賃上げによる経済好循環の実現」に向けた要請**を踏まえ、中小企業の持続的な成長の実現に不可欠な取引適正化による価格転嫁の取組みを促すため**「パートナーシップ構築宣言」の実効性向上に向けた**取組みを展開。宣言企業数は**全国で4.7万社を突破**（5月末時点）。

- 「中小企業対策」「雇用・労働」「知的財産政策」「東京の将来に向けた要望」等、**実態調査に基づき多角的な視点から意見・要望活動を展開**し、取引環境の整備に向けた予算拡充等が実現。

〔パートナーシップ構築宣言企業数の推移〕



グローバルサプライチェーン対応、貿易支援

- 日々変化する国際情勢が企業経営にもたらす影響調査を実施したほか、ウクライナ支援の一環として**「ウクライナ復興・ビジネス交流会」**を開催。
- RCEP協定発効による特定原産地証明の利用増加や、各種デジタル化に対応しながら、円滑な貿易証明発給を継続。

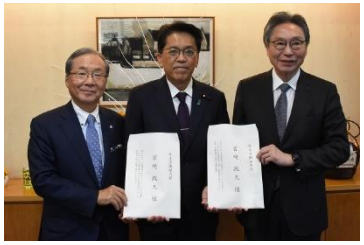
ウクライナ復興・ビジネス交流会▶

⑥ ｜ 人材不足対策支援、多様な人材が活躍できる環境整備

「少数精鋭の成長モデル」への変革を後押し

- 「これからの労働政策に関する懇談会」を新設し、**労働供給制約社会の到来に向けた中間レポート「求められる『少数精鋭の成長モデル』への自己変革」**を公表。
- **多様な人材の活躍に向けた支援体制の強化**や**技能実習制度見直しの具体化**等について要望活動を展開。女性、シニア、外国人、障碍者の活躍に資する制度・支援策の拡充等が実現。

中間レポート：
求められる『少数精鋭の成長モデル』への自己変革



中間レポート、雇用･労働政策、多様な人材の活躍に関する要望を宮﨑厚生労働副大臣へ手交

人材採用支援、ESG人材育成

- 多様な人材の活躍推進や円滑な労働移動の促進に向け「外国人留学生大卒等合同就職面接会」「自衛隊東京地方協力本部と会員企業との交流会」等の**行政機関や関係団体と連携した人材採用支援事業**を新たに展開。
- **ESG人材育成**に係る「eco検定」「ビジネスマネジャー検定」「ビジネス実務法務検定」を83,188名が受験。東商5検定の受験者数は113,000名と、前年度比3%増加。公式問題集の付属教材として学習アプリを導入する等、産業人材の育成を支援。

外国人留学生大卒等
合同就職面接会

部会｜重点取組内容

商業・商業卸売	所属議員懇談会を3回開催（最新の業界動向に関する講演と懇談）／所属議員懇談会の講演部分をマイページにてオンライン配信／オンライン特別講演会「今後の日本経済と企業経営の在り方」（168名）／CXに関するオンラインセミナー2回開催　※いずれも商業・商業卸売部会合同開催	**交通運輸**	「2024年問題直前対策セミナー・労働時間管理の実務と人手不足解消への道」等、業界を取り巻く環境や課題解決方法について解説するオンラインセミナーを開催（4回・計382名）／JR東日本研究開発センター等視察会を開催（24名）
工業	「ものづくり企業の現状・課題に関する調査」（1,719社）を実施し、報告書を発行／ものづくり人材の採用・育成・技能継承に取り組む好事例企業5社をウェブページに掲載／講演会（3回・計291名）／板橋支部および品川支部との懇談会（2回・計54名）	**建設・不動産**	本部・支部役員懇談会を開催し、業界を取り巻く状況や東商の提言・要望に関する事項について部会長・副部会長と8支部の役員の間で意見交換／2024年新年賀詞交歓会を開催（197名）／EV充電インフラ導入等のオンラインセミナーを開催（2回・計268名）
資源・エネルギー	資源・エネルギー施策に関する講演会を3回開催：「GX推進法で動き出す規制と支援　～事業者へ与える影響の将来予測を踏まえて～」（123名）、「再生可能エネルギー普及に向けた動向と課題」（99名）、「エネルギー需要家企業におけるGX実現に向けて」（61名）	**サービス**	サービス業の生産性向上をテーマに講演会を3回開催：「今後の消費動向の見通し」（125名）、「デジタル転換によるサービス業の生産性向上」（90名）、「サービス業はさらなる人手不足時代へ働き手確保のため、何が求められているのか」（108名）
貿易	関係機関との連携のもと、世界経済の現状や企業の海外展開、デジタルの活用等をテーマとするセミナーを開催（6回・計489名）／「安全保障貿易管理セミナー」を開催（5回・976名）	**情報通信**	生成AI活用やデジタル人材育成等、情報通信業界を取り巻く現状や課題、展望など時宜にかなったテーマでの講演会を2回開催： 「中小企業における生成AI活用とデジタル人材育成最前線」（43名）、「AI時代のリスキリング」（60名）
金融	事業の一助となる情報の発信を目的とし、国内外の金融政策や経済動向をテーマに講演会を3回開催: 「日本の経済情勢とこれからの金融政策」（115名）、「中国経済の現状と展望」（91名）、「2024年内外経済見通し」（108名）		

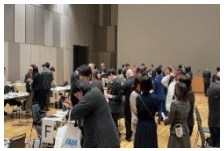
委員会｜重点取組内容

総合政策	人口減少下での地域、経済、中小企業経営に関する様々な重要政策課題をテーマに取り上げ、政府関係者・有識者から意見聴取するとともに、多面的な観点から調査・研究を実施／重要事項に関する委員会での議論を踏まえた情報発信	**中小企業**	中小企業の経営課題の実態把握のため調査（回答1,429社）や企業ヒアリングを実施／物価高や人手不足等の課題をふまえ要望を提出、取引適正化や省力化支援施策など多くの要望項目が実現／セミナー等を通じた施策の周知／国際展開の課題、支援施策等を専門委員会にて検討
組織・会員サービス向上	企業間の交流・連携に関するニーズ調査（回答2,190社）を実施、事業部門・支部と連携し、新たな交流事業の創出に貢献／現場主義・双方向主義の一環で、正副会頭・委員長合同会議、議員と港支部との懇談会を開催、委員会間での課題の共有や、議員・支部役員間の関係を強化	**事業承継対策**	「中小企業の円滑な事業承継の実現に向けた意見」を取りまとめ、国や都に対し提出／事業承継税制の申請期限2年延長等が実現／「中小企業の事業承継に関する実態アンケート」（回答1,661社）を実施し、報告書を発行／施策の周知・活用に向けたオンラインセミナー（5回・計327名）
税制	「令和6年度税制改正に関する意見」の取りまとめに向け委員会等を4回開催、税制アンケートの実施（回答915件）／要望実現に向けた国会議員等への働きかけ（のべ378回）／支部との政策懇談会の開催（4回）／事業承継に関する実態アンケートの実施（回答4,062件）	**イノベーション・スタートアップ**	オープンイノベーションプラットフォーマー2社と連携協定を締結／スタートアップが登壇するピッチイベント（5回・計408名）／イノベーション創出に向けたイベント・セミナー（4回・計411名）／起業家講演会を実施（5大学）／勇気ある経営大賞にスタートアップ部門を新設
労働	深刻な人手不足社会で中小企業が目指すべき「姿」や労働政策に求められる「変革」について議論／中小企業の自発的かつ持続的な賃上げに向け、生産性向上への支援に加え、価格転嫁の実行性向上を要望／最低賃金について、法定三要素に関するデータに基づく納得感のある審議を要望	**国際ビジネス環境**	調達・生産・販売のそれぞれの段階における企業への影響・課題・対応や、経営課題におけるサプライチェーンの位置づけ、経済安全保障への取組みや課題等の把握のため「国際情勢の変化を受けた企業経営への影響調査」を実施（回答374社）
多様な人材活躍	深刻な人手不足社会で中小企業が目指すべき「姿」や労働政策に求められる「変革」について議論／多様な人材の活躍に向け、女性のキャリア形成支援の強化や外国人材の適正な受入と定着支援の強化、シニアや障碍者の受入環境の整備に係る支援を要望	**社会保障**	提言「社会構造の変化に対応した持続可能な社会保障制度の構築に向けて」を公表／厚生労働大臣、全世代型社会保障担当大臣へ直接手交し、実現を要望／政府関係機関、関係審議会メンバーへの提言送付による働きかけ／政府関係会議、与党関係調査会で提言の意見活動を展開
教育・人材育成	チャレンジ精神、課題発見力など、地域や職種を超えて求められる基礎的資質や心のありようを育む「アントレプレナーシップ教育」推進に向けた意見を公表／事業者向けアントレプレナーシップ教育支援ガイドブックを作成／「企業における教育支援活動等に関するアンケート調査」を実施（回答267社）	**エネルギー・環境**	GX・エネルギー政策などについて議論するとともに、環境基本計画改定に対する商工会議所の対応方針等を検討／エネルギー基本計画改定をはじめとする諸課題に対しより迅速・実効的に対応するため、エネルギー・環境政策のあり方検討WGを立ち上げ

委員会・女性会・青年部｜重点取組内容

商事取引・法規	取引適正化の推進に向け、意見交換会等の場で公取委に要望／フリーランス法について、検討会での意見主張と周知の実施／担保法制検討WGでの意見集約と法制審担保法制部会での意見主張／契約やステマ規制をテーマとしたセミナーの実施／下請法をテーマとしたコラム配信	**知的財産戦略**	内閣府「知的財産推進計画 2024」への意見書作成に向けた意見交換・勉強会実施／知的財産活用事例集「知恵を『稼ぐ力』に～100社の舞台裏～」の取材・公表（25社）／契約・権利侵害に関するセミナー実施／製造業・サービス業への知財活用に関する会員限定コラムの配信
首都圏問題	都市政策等に関する要望を国・都に提出、住宅の省エネ対策推進や水素ステーション整備促進等が実現／東京外かく環状道路（関越道～湾岸道路）の整備促進に関する要望を国に提出／「国際文化都市東京」の実現に向けた研究会を立ち上げ、上野・谷中エリア視察会を実施	**災害・リスク対策**	災害・リスク対策の課題を小池都知事に伝えるとともに、要望を国・都に提出、オールハザード型BCP策定支援や有事を想定したシェルター整備等の要望が実現／関東大震災100年特別シンポジウムを開催（166名）／「中小企業向けオールハザード型BCP策定ガイド」を発行
トラベル＆ツーリズム	「ツーリズム産業の基幹産業化に向けた産業振興に関する重点要望」を取りまとめ、国・都に要望／東京三昧事業（イベントカレンダー、物産展「夏の陣」、ツーリズムEXPOジャパン出展）を通じて東京の魅力を発信／大洲・松山で歴史・文化・地域資源を活かしたまちづくりを視察	**流通・サービス**	物流に関する専門委員会を設置し「持続可能な物流の実現に向けた検討会」最終とりまとめ案に対するパブリックコメントに意見提出／経営改善事例サイト「経営のミカタ」を開設し、価格転嫁・価格決定力強化等の成功事例を発信／「経営のミカタ」開設記念イベントを実施
中小企業のデジタルシフト・DX推進	中小企業のデジタルシフト・DXの実態把握のため調査実施（1,336社）／「デジタルシフト推進サポート」（ぴったりDX）事業としてデジタル人材育成やITツール導入等課題に合わせた支援展開／生成AI活用推進に向けたガイドの発行、カンファレンスイベント開催	**健康づくり・文化推進**	講演会「人生100年時代のこれからの将棋界～世代間の強さの違い・デジタルシフトについて～」（100名）／委員会での講演「日本の無形文化遺産「和食」と食文化について（9月）」「食育と健康（2月）」／グランドサイクル東京へ協力（11月）／商品開発・販路開拓ハンドブック発行（1月）
中小企業のカーボンニュートラル推進特別	会員中小企業による省エネ・脱炭素の取組みを「攻め」（経営改善やビジネスチャンス）に繋げるべく、「塾・市場・ラボ」を3本柱とする新事業「Tosho 攻めの脱炭素」を立ち上げ／次年度要望を見据え、「中小企業の省エネ・脱炭素に関する実態調査」を実施	**東京の将来を考える懇談会**	東京における少子化対策専門委員会を立ち上げ、東京の少子化対策を議論し要望に反映／東京の将来に向けた要望の基本的な考え方を小池都知事に伝えるとともに、要望を都に提出、「未来の東京」戦略に要望の多くが反映されたほか、出会いの創出をはじめとした少子化対策等が実現
女性会	会員交流を目的とした事業の実施（新入会員歓迎会、ビジネス交流会）／女性経営者の資質向上に資する研修の実施（女性のリーダーシップと経済的平等）／都内女性会共催事業、関女連総会（前橋大会）、全女連全国大会（新潟）等における各地女性会との交流	**青年部**	「TOKYO YEG AWARDS2023（渋沢翁の理念を実践する青年部会員を顕彰する事業）」の実施（応募13社、表彰5社）／「防災体験学習・グループワーク」の実施／日本工学院専門学校への講師派遣（講演「社会人を目指す皆さんへ～自らの力で楽しく仕事を！～」）

支部①｜重点取組内容

千代田	支部設立50周年記念事業ワーキンググループを設立し、ロゴマーク・キャッチフレーズを決定／千代田ビジネスフェア事業としてはじめて千代田観光協会とConnect!ちよだ交流会を開催／ちよだ青年部ミーティング（8回）や他支部青年部との交流会（2回）／国立劇場や東北等への視察会（4回）	 Connect! ちよだ交流会	**文京**	印刷や医療関連をはじめ、新しい製品の開発、新分野へ進出している中小企業を6社取材し、好事例を取りまとめた事例集を発行（冊子3,000部およびデジタル版）し、区内事業者へ配布／テーマ別のビジネス交流会を通して企業連携を支援／会員交流事業として視察会（2回）、ゴルフ大会（2回）、役員親和会を開催	文京ブレイクスルー企業事例集
中央	老舗企業の理解促進（老舗企業経営者による学生向け出前授業初開催）と情報発信強化（老舗フェスティバル初参加等）／設立50周年準備事業（特別委員会設立、方針・ロゴマーク等決定・キックオフ）／採用支援事業展開（外部団体と連携し就職面接会優先枠設定等）／メルマガ「ちゅうおうニュース」開始	学生向け出前授業	**台東**	地域の観光資源をあらためて学び直し地域振興に役立てる視察会を実施（3回）／ジュエリー産業における職人・人手不足への支援事業として小中高生に対して職人によるジュエリー制作教室や技術指導を行い将来的な産業人材を育成／女性経営者交流会を初開催／産業政策委員会にて区の未来を考える会を開催	ジュエリー制作教室
港	設立50周年プレ事業として裏千家・千玄室大宗匠による特別講演会等を実施／設立50周年記念事業実行委員会にて「港支部が向かう方向性」を取りまとめ／青年部幹事長交代し新体制が発足／区長、都議会議員、区内警察署長、区内大学など関係各所との意見交換・懇談など活発に実施	新年賀詞交歓会	**北**	「新一万円札発行カウントダウンプロジェクト推進協議会」を区らと発足（越野会長が会長就任）／「起業家育成プロジェクト」を区内小中高校4校で実施（東商・区と連携）／「地産地活エネルギー勉強会」を発足、地域エネルギーの活用を研究／女性経営者など参加対象を絞った「きた交流会」を年3回実施	起業家育成プロジェクト
新宿	視察会や交流会等の会員交流事業の実施（12回）／新宿ビジネスプランコンテスト（区共催）や創業者向け講習会（3回）を通じた創業支援／ふるさと納税返礼品事業への参画促進に向けた説明会の開催／クリアソン新宿ビジョンパートナー制度を通じた役員や会員の一体感にもとづく地域振興活動の展開	新宿ビジネスプランコンテスト	**荒川**	支部設立50周年記念事業として東京さくらトラム（都電荒川線）ラッピング車両運行、記念誌・記念品を製作して全会員へ配布、式典、ゴルフ大会、講演会、視察会等を開催／青年部では「冠新道商興会こども秋まつり」へ出展／会員交流事業として中小企業診断士交流会を開催／産業振興等に関する要望提出	都電荒川線ラッピング車両

支部②｜重点取組内容

品川	税制・区要望等3要望書を提出、実現に向け区長・区議との懇談会実施、人材関連助成金の創設等が実現／ICT利活用事例集を発行（3,000部）、記念シンポジウムによる生産性向上の推進／オンラインと対面のメリットを融合した新規ビジネス交流会「しながわ交流の秋2023」実施（243名）	区長への要望書手交	渋谷	区と「産業振興に関する包括連携協定書」を締結／セミナー・交流会の同時開催により参加者の活発な交流を促進／定例会開催や区イベントでモノづくりワークショップ等を行い青年部活動の活性化に注力／新宿支部と共催で創業に関する課題共有や気づきを促す交流会「創業者ミーティング」を実施	区との包括連携協定
目黒	女性創業支援事業（女性経営者交流会2回・計33名、城南ブロック合同事業女性経営者交流会1回・30名、創業オンラインセミナー2回・計59名）／青年部他支部連携事業（豊島支部合同例会24名、品川支部合同例会39名）／テーマ別交流会（若手経営者交流会16名、アパレル交流会（渋谷支部・ビジネス交流部共催）43名）	女性経営者交流会	中野	設立50周年記念式典・講演会の実施、記念誌・PR動画の作成／区内事業所アンケートの実施、アンケート結果に基づく人材確保・育成支援セミナーシリーズの実施／「アニメ・マンガフェスin中野」にてキャラクターショーを実施（400名）／視察会や地域ボランティア等の青年部活動の実施	50周年記念式典
大田	コロナ収束後、多彩な交流会を開催（ものづくり交流会、中堅世代（45～65歳）交流会「ミドルサロン」年2回、ゴルフ大会など）／川崎商工会議所との連携事業を実施（人材支援事業、婚活事業）／青年部ではバスケットボール観戦や大井競馬場の視察会を実施／区内支援機関と連携して事業承継セミナーを開催	川崎商工会議所との人材支援連携事業	杉並	「アニメ・マンガフェスin杉並」にて、青年部作成の地域キャラクターの普及イベント開催（796名）／杉並ビジネス交流会、区共催の異業種交流会の開催によるビジネス機会の創出（252名）／「杉並区政に関する要望」の区への提出／支部設立50周年記念事業実行委員会の設置	青年部作成 地域キャラクター 普及イベント
世田谷	支部設立50周年記念事業（記念式典、講演会・ゴルフコンペ等記念事業、記念誌やPR動画の作成）／観光資源・イベント・祭り等の調査とPRによるまち歩きを通じた小売・飲食店支援／若年者就職支援事業、及び障碍者雇用促進事業等による就労支援／ビジネス交流会や新入会員交流会による会員交流促進	50周年記念式典	豊島	カーボンニュートラルの見識を深めるため、浜松商工会議所及び企業を訪問する視察会や支部役員への説明会を実施／としまイノベーションプランコンテスト（6回目のビジネスプランコンテスト）の実施／新区長・若手区議会議員との懇談会を実施／羽田イノベーションシティ視察会を実施	カーボンニュートラル 視察会

支部③｜重点取組内容

板橋	「板橋青年優秀技能者・技術者表彰事業」（20名）／交流会「いたばたカイギ」（14回・計205名）／秋田視察会（工業分科会）、新潟「ものづくり視察会」（青年部）／職業能力開発センター板橋校・共催「特別座談会」の実施（評議員4名・生徒70名）／板橋区政への要望提出	職業能力開発センター共催「特別座談会」	**足立**	設立50周年記念事業の展開：①北海道道東・十勝地域視察旅行 ②夏休みこどもおしごとらんどinあだち ③設立50周年記念ゴルフ大会 ④設立50周年記念式典・パーティー ⑤記念誌発行／青年部による社会貢献事業として「CHAMBER SHOW ～hajimari～」を開催	夏休みこども おしごとらんど
練馬	区内周遊を促す取組みとして「東商ねりマニア検定」を創設し約1,000名認定、認定者にはオリジナル缶バッジをプレゼント／災害対応力を高める防災リーダーシップセミナー、救命救急講習会を開催／豊島園跡地の新施設開園ストーリーを基にした新商品・新事業成功の秘訣セミナーを開催	東商ねりマニア検定オリジナル缶バッジ	**葛飾**	若手経営者の交流会（かつしか未来戦略会議・85名）／区産業フェアに青年部にてブース出展しオリジナル紙芝居を上演／企業・専門高校・中学校との懇談会（区・産業教育懇談会）、区内中学校の職場体験／葛飾ブランド事業（葛飾町工場物語）／地区委員会を中心とした会員増強／50周年記念事業検討委員会	かつしか未来戦略会議
江東	設立50周年記念事業の展開：①記念誌発行（2,500部）、②地元バスケットボールチームTUBCの協賛試合開催、③記念式典・祝賀パーティー挙行、④三遊亭好楽氏による特別講演会開催／事業承継対策の一環「後継者育成ゼミナール（全7回）」を開催／江東区へ産業振興政策に関する要望を提出	50周年記念式典	**江戸川**	ミスマッチやコミュニケーション不全による離職防止・定着率改善のノウハウをまとめた「人材確保・定着ガイドブック」発行（3,000部）／就職情報交換会により企業の人手不足対策を支援（145社・24校）／区への意見活動により燃料代高騰に対する支援金、省エネ設備投資に対する補助制度が実現	人材確保・定着ガイドブック
墨田	新年賀詞交歓会、士業交流会、向島料亭体験会、視察会3回等交流事業を本格再開／区への産業振興に関する要望により「原油価格・物価高騰等緊急対策資金」制度拡充、再実施等、区次年度事業・予算に多くの内容が反映／「墨田区開発予定説明会」等、要望波及事業を実施／設立50周年事業検討開始	区への産業振興に関する要望の提出			