

第1回「大手企業との求人情報面談会」大手企業の保有人材情報概要

- ・本情報は、面談先の選択において参考としていただくものです。面談会当日時点で**送出可能な人材情報は赤字**で記載しております（必ずしも送出があるとは限りません）
- ※「送出可能な人材」とは、外部転進活動中となる人材を指します。黒字であっても面談の実施によって送出できる可能性がある人材もいます。
- ・面談会時点で送出可能な人材がいない大手企業からも、将来の求人ニーズに関する情報交換を目的に、面談を依頼される可能性もあります。




【大手企業分類】

	： 製造業（機械系）		： 商社
	： 製造業（化学・食品系）		： サービス・情報通信

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴等）		対象年齢層	移動形態
 ALPSALPINE Protecting the Art of Electronics	・管理職経験のプレイングマネージャータイプを保有しております ・ALPSALPINE全体で多くの職種に経歴をもつ人材を保有しております ・キャリアチェンジも含め、未経験の求人にも積極的に応募させていただきます		55歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍） 相談可
	希望職種 営業・事務系	営業、営業技術、営業事務、経理・財務、資材・購買、情報システム、人事・総務、生産管理、製造、品質管理、品質保証、物流・輸出入、法務・知財	設計・開発 技術系	求人要望 年俸：400万円以上希望 勤務地：首都圏・宮城・新潟・福島をはじめ、その他地域も相談可
 OKI	・管理職経験のプレイングマネージャータイプを保有しております ・OKIグループ全体で多くの職種に経歴をもつ人材を保有しております ・キャリアチェンジも含めた求人も歓迎です		55歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）
	希望職種 営業・事務系	総務・人事、経理、 一般事務・営業事務 、企画・調査、営業、販売	電気・電子、機械、 ITエンジニア 、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、 技術系管理	求人要望 年俸：400万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏エリアも検討可
 KONICA MINOLTA	弊社は事務機、ヘルスケア機器を中心とした精密機器メーカーです。幅広い分野の開発から生産の技術系人材、品証人材、事務系人材といった様々なスキルを持つハイクラス人材を保有しています		対象年齢層 ・管理職 ・年齢は60才～	移動形態 ・転籍を基本（転籍先再雇用契約に基づく） ・1～2か月のお試し出向可
	希望職種 営業・事務系	企画、経理、広報、人事、総務、環境、法務、知財、海外営業等	技術系 研究開発（光学、機械、電気・電子、材料、IT） 生産（技術・管理）、品証（品証、顧客対応、ISO）、等	求人要望 年俸：500万円以上希望（要相談） 勤務地：関東圏（東京中心）・愛知・大阪・京都・神戸
 JFE	・管理職からスタッフまで、多職種・多分野で人材を保有しております。 ・勤務地区によってマッチングできる人材の職種・分野が異なりますので、適宜ご相談させていただきます。		対象年齢層 50歳以降（場合によっては40代もありえる）	移動形態 ・55歳までは出向を基本とする。 ・56歳以降は転籍を基本とする。
	希望職種 営業・事務系	総務・人事、経理、営業、一般事務	技術系 ・分野：材料、機械、電気・電子、化学 ・職種：製造ライン管理、建設・保全、研究開発、オペレーター（製造ライン）	求人要望 年俸：600万円以上希望 勤務地：関東圏、仙台、愛知、岡山、広島（本人希望次第で他エリアもありえる）
 SONY	好奇心や積極性に富んだ人材が多いです		対象年齢層 50代後半～	移動形態 転籍
	希望職種 営業・事務系		技術系 電気・電子、機械、ITエンジニア、設計・開発、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理	求人要望 年俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）
 Nikon	・探求心旺盛で専門領域では高い技術・知見を有する ・組織目標達成に向け誠実かつ責任感を持って取り組む ・周囲との協調性や調和を重んじ行動する		対象年齢層 60歳～	移動形態 相手先企業との協議による
	希望職種 営業・事務系	総務・労務・人事、経理・財務、営業・販売、資材・購買、企画・調査、事務管理、運営管理、貿易・輸出入、生産管理、人材育成、システム管理	技術系 機械・加工、品質、生産、設計・開発、検査、組立・調整、生産技術、製造技術、システムエンジニア	求人要望 年俸：250万円以上希望 勤務地：東京・神奈川エリア希望者多、他エリア検討可 ※共に個々に調整

【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 日産自動車	以下のような人材も豊富です ・特定分野スペシャリスト、組織横断的ゼネラリスト ・英語力が高い ・グローバル業務経験に基づきダイバーシティへの適用力がある		50歳代後半～	即時転籍	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	事業企画、事業管理、商品企画、営業企画・支援、購買調達、総務	技術系	電気・電子、機械、化学、設計・開発、生産技術	年収：800万円～ 勤務地：神奈川、東京を中心に首都圏（人によっては首都圏以外も検討可）	3/3面談時に候補者が居るかは未定ですが、積極的に情報交換させて頂きたいです。
【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 日立製作所	日立グループ全体に求人を展開させていただきます。		50才代中盤以降（含む60才代）	転籍を前提とした出向。もしくは転籍	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	営業、人事・総務、経理、調達・生産工程管理、企画・調査	技術系	技術分野：電気・電子、機械、IT・ソフト 職能：設計・開発、生産技術、品質管理、SE	年収：概ね600万円以上が望ましい 勤務地：東京、神奈川、茨城が中心	個別事情による（要相談）
【製造業（機械系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 YKK	社外で活躍したいという意欲のある人材のみを紹介しています。 営業・事務系、技術系を問わず、海外での経験豊富な人材が中心です。 海外拠点の立ち上げ、海外事業の立て直しなど社長の補佐役として力を発揮します。		50歳代前半～	出向後転籍	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、経理、企画、営業、販売、海外マネジメント	技術系	製造管理、設計・開発、製造マネジメント	特になし	要相談
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 味の素	一昨年希望退職実施後のため送出可能な人材数は限られているが、多様な人材あり		50歳代～	転籍 or 出向	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、財務・経理、企画・調査、マーケティング、営業、販売	技術系	食品、生物、バイオ、化学、生産管理、エンジニア、品質保証・品質管理	年 俸：400万円以上希望 勤務地：本人希望による首都圏通勤エリア希望が多い	2022年4月以降
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 昭和電工	・化学製造メーカー（有機化学、無機化学、アルミ・鋳造）として、開発・製造・品質・SCM・営業・間接部門があり、各部署に専門の人材がおります。		50歳～63歳頃	・出向（6か月～1年を目標）を経てから転籍 ・60歳以上は即転籍	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	営業、総務、経理、人事、購買	技術系	有機・無機化学系の製造、開発、品質、購買（SCM）、設備保全	600万円以上（要相談） 場所につきましては、対象者毎に要相談	2022年～2023年 要相談
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 住友化学	当社、60歳定年、再雇用後65歳まで延長あり。 在籍出向での受入れをお願いします。 幅広い職種にわたり人材を保有しています。		50代前半～（50代後半）	在籍出向	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	法務・知財・経理・財務・総務・人事・物流・購買・営業・マーケティング・経営企画 そのマネジメント	技術系	（化学・バイオ・医薬・素材・電気・電子・半導体等の分野）研究開発、生産管理・品質管理、製造、エンジニアそのマネジメント	戻入労務費；要相談 勤務地：東京およびその周辺	現状は送出候補者なし
【製造業（化学・食品系）】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 住友ファーマ	幅広い職種にわたり、豊富な人材を保有しています		50歳代前半～	出向を基本とする	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、一般事務・営業事務、企画・調査、営業、販売	技術系	医薬品の研究・開発、技能工（生産・製造）、技術系管理	年 俸：400万円以上希望 勤務地：首都圏、関西圏を中心に全国検討可（条件次第）	

【製造業（化学・食品系）】  帝人	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	専門性の高い人材を保有		50歳代前半～	転籍を基本とする
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	医薬品・医療機器営業	技術系	医薬品研究開発	年 俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリアに拘らず 関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第） 即座の転進は難しい。社内調整後2022/4以降を想定
【製造業（化学・食品系）】  東レ Innovation by Chemistry	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	・管理専門職として、担当実務の業務に高いスキルを保有しております。 ・管理専門職として、担当する組織運営の経験が豊富で組織運営能力を保有しております。 ・未経験の分野でもこれまでの管理専門職の経験とスキルを応用し展開する能力を保有しております。		55歳～65歳	出向後転籍（60歳以上対象者は即転籍）
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	メーカー、法人向け営業 総務人事系	技術系	・化学系製造技術全般 ・研究開発分野全般 ・品質保証（化学、素材、医療、他）分野全般 ・本人総務費（会社経費・社会保険・給与・賞与込み）の50%以上のご負担（60歳まで出向が原則）	原則として、成約後2か月後の1日付けが最速。
【製造業（化学・食品系）】 三菱ケミカル	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	幅広い職種にわたり、人材を保有しています。		50歳代前半～	出向を基本とする
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	総務・人事、経理、一般事務・営業事務、企画、調査、営業、販売	技術系	化学、機械、技能工（生産・製造・整備・工事）、技術系管理（環境安全・品質管理） 年俸：500万円以上希望 勤務地：東京エリア希望、関東圏・中部圏・関西エリアも検討可（条件次第）	要相談
【商社】  伊藤忠商事	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	・営業、職能（経理、財務、IT、リスク管理、法務、人事・総務）など幅広い人材を有しておりますが、とくに総合商社として海外経験や語学に強みを持つ人材が豊富です。		55歳～65歳	出向後転籍が希望ですが、個別に相談させていただきます。
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	海外・国内営業、事業管理・経営、総務・人事、経理、財務、法務、一般事務・営業事務、企画、調査等々。	技術系	IT企画等 年 俸：500万円以上希望（ご相談） 勤務地：首都圏・大都市希望。地方も個別事情により可能性あり。	個別案件ごとご相談
【商社】  丸紅	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	管理系、営業系、企画系に、幅広い人材を保有しております。年齢は59歳から65歳まで。		59歳～65歳	転籍
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	貿易実務/中国語を活かした活躍/機械輸出/財務関連アドバイザー/	技術系	無し 年俸 500万円～600万円以上	2020年4月から、貿易実務人材に関しては2022年10月以降
【商社】 住友商事	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態
	①コーポレート人材：住友商事本体並びに住友商事グループ内における企画・総務・人事・内部統制・財務・経理の経験者。複数回の海外駐在経験があり、異文化対応経験豊富。また、事業会社への出向経験もあり、中小企業における会社管理にも精通し、これまでのコーポレート全般の分野における豊富な経験に基づき、所属先の経営高度化と事業管理に寄与できる人物。 ②営業人材：商社の本業である営業力のもとより複数回の海外駐在により得られた事業経営に関する知見や経験、例えば異文化の現地パートナーとの折衝交渉能力、マネジメント力、コミュニケーション力などこれまでの豊富な国内外における実績をもとに各種課題発掘や問題解決に対応する能力を有し、国内外の企業の発展に寄与できる人物。		①②63～64歳	①②転籍
希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	①コーポレート人材：企画・総務・人事・内部統制・取引管理・財務・経理、 ②営業人材：経営全般の補佐、営業、取引管理、新規取引企画・開発	技術系	①②年収：応談 ①②勤務地：応談	案件概要に基づき要相談

【商社】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 三井物産	弊社は、海外駐在や事業会社への出向経験、語学力に加えて内部統制の拠所は標準装備にて、 微力ではございますが、御社の経営補佐や事業承継に貢献できると考えております。 ・幅広い職種にわたり豊富な人材を保有しています（技術者はおりません） ・頂いた求人情報をイントラに掲載し、応募希望者がいれば求人企業様に書類をお送りします（社内選考は致しません）		50歳代後半～60歳まで	転籍 (但し転籍前提の出向は可)	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	経営補佐、組織管理(人事総務、経理、営業)、監査、内部統制、営業企画、海外事業展開・拠点管理	技術系	年 俸：500万円以上希望 勤務地：東京・関東中部・関西も検討可	随時 (但し内定から入社まで3か月程度見て頂けると幸甚)	
【商社】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 三菱商事	当社人材は、国内外の幅広い業界での事業・トレーディングに従事する為、入社一定期間は、貿易・決済・職能実務、商品・業界知見、人的関係構築を徹底して習得。その後、業界横断的に、事業拡大・新規開発の構想、実現経験を積上げ、成熟期に至っては、国内外事業会社・拠点法人の管理・経営職を通じて、幅広い分野での実務経験・理解を有する「経営人材」として育成しています。セカンドキャリアにおいては、個人の志向も幅広く、経営やガバナンス領域、或いは、専門経験・知見、人脈ネットワークを生かした営業、職能、海外事業、又、世の中への貢献（公的機関や教育）など様々な分野、形態でお役に立てるものと考えています。		50歳代～	原則、移籍	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	【経営・管理・営業】経営、経営補佐、CFO、CIO、新規事業開発、戦略・企画、海外営業、国内営業、貿易、監査、人事、総務、経理・財務、ITセキュリティ・ガバナンス、事業投資、審査【事務】一般事務、貿易事務、経理事務	技術系	年俸：300万円以上（募集職種他条件次第） 勤務地：国内（全国）、海外	個別に異なる。	
【サービス・情報通信】	特記事項（保有人材の特徴 等）		対象年齢層	移動形態	
 富士通	・幅広い職種、地域にわたり、若干名づつ。		50歳代前半～60歳代前半	転籍前提。 転籍を前提とした出向も可。	
	希望職種		求人要望	人材の移動時期目安	
営業・事務系	人事、総務、経理、人材開発、監査、特許、知財、経営戦略、事業計画/管理、マーケティング 他 ソリューション営業、ハードウェア営業、パッケージソフトウェア営業 他	技術系	ハード/ソフトウェアの企画、開発、製造、試験、品質管理・保証、購買 他 ソリューション/システム企画、コンサルティング、システム構築・開発、業種・業務パッケージ開発、クラウド、アウトソーシング 他	希望年俸：人材によるが、概ね、50才代：6,700万円以上希望 60才以降：400万円以上希望 希望勤務地：東京、神奈川、埼玉、東海、関西、福岡エリアが中心。	時期は任意 ※内定通知後、概ね2カ月後