

女性のモノづくり

就職支援ガイドブック



東京商工会議所大田支部・編

刊行にあたり

大田区のモノづくり企業は、京浜工業地帯の中核として日本のモノづくりを支え、オイルショック、円高不況、バブル崩壊、平成不況など、幾多の苦難を乗り越えてきました。大田区の基幹産業として地元経済、地域経済の成長発展に大きく貢献してきましたが、大手製造業の海外展開、モノづくりの空洞化といったことが叫ばれて以降、ピーク時には1万社近くあった区内の工場が、現在では約4,000社まで減少しています。

工場数の減少だけでなく、今、モノづくり企業では、少子化により後継人材の育成や技術・技能の伝承にも困難が生じています。

このような時こそ、女性や若者、高齢者など幅広い層の方々力が求められています。モノづくり企業には『技術が身につけられる』、『年齢を重ねても続けられる』、『製品開発や工程改良などで創意工夫が活かせる』といった多くの魅力があります。

あなたはモノづくりに興味がありませんか？モノづくりには、他の仕事にはない、「楽しさ」と「喜び」がたくさんあります。

あなたもモノづくりの現場で活躍してみませんか？モノづくり企業には、未経験者の方でも活躍できるフィールドがあります。

本ガイドブックには、モノづくり企業への就職に役立つ情報を掲載しています。“女性”にフォーカスした表題となっていますが、女性に限らず男性も、また、幅広い年齢層の方々にお読みいただける内容です。

本ガイドブックがひとりでも多くの方のモノづくり企業への就職のきっかけとなれば幸いです。

東京商工会議所大田支部

目 次

はじめに.....	2
モノづくり企業就職までの STEP	
STEP 1 : これからの人生を考えよう	4
STEP 2 : 情報収集をしよう	7
◆ あなたをサポート！ お役立ちリスト.....	8
特集 1 : 『工場見学会&モノづくり体験ツアー』 レポート	10
特集 2 : 『モノづくり女性技術者との座談会』 レポート	14
STEP 3 : 本格的に就職活動を始めよう	24
◆ 応募～面接～内定まで	
特集 3 : モノづくり企業で活躍する先輩にインタビュー！	26
支援機関一覧.....	32

はじめに

モノづくりは非常に奥が深く、やりがいのある仕事です。
就職先・転職先の候補として、モノづくり企業を考えてみませんか？

大田区では、多くの女性がモノづくりの現場で活躍しています。
大田区のモノづくり企業は、あなたの力を求めています。

“モノづくりのまち” 大田区だからこそ、できる仕事があります。
あなたもモノづくりに携わってみませんか？

まずは次ページのチェック表にて、あなたのモノづくり適性度を
チェック！

《モノづくり適性度チェック表》

【好き】

あてはまる どちらでもない あてはまらない
(2点) (1点) (0点)

モノをつくるのが好き				／10点
物事にじっくり取り組むことが好き				
新しいことを覚えるのが好き				
手先を使うのが好き				
機械が好き				

【性格】

協調性がある				／10点
感性や想像力が豊かである				
好奇心が旺盛である				
こだわりを持つタイプである				
向上心がある				

【意欲】

新しいことにチャレンジしたい				／10点
仕事に生き甲斐を感じたい				
仕事に自信とプライドを持ちたい				
スキルアップしたい				
手に職をつけたい				

0 ～ 10 点のあなたは…モノづくり企業で活躍できる素質を持っています。

11 ～ 20 点のあなたは…モノづくり企業に向いています！

21 ～ 30 点のあなたは…モノづくり企業で活躍する姿が目に見えます！

合計

点

STEP 1 これからの人生を考えよう

これからの人生といっても、難しく考える必要は全くありません。

あなたは、就職にあたり「できるだけ長く働きたい」、「家庭生活を第一に考えたい」、「手先を使った仕事がしたい」などの希望や条件を持っていますか？

「なぜ、この希望や条件を持っているのか？」と自分自身に問いかけることが、これからの人生を考える第一歩です。

さらに、モノづくりに興味のある方は「なぜ、自分はモノづくりに興味があるのか？」と自分自身に問いかけてみてください。

忘れていた経験や気がつかなかった適性が思い浮かぶかもしれません。

「これからの人生をどのように過ごしたいか」が仕事に対する考え方を決めます。以下の質問に答えてみましょう。

Q1. あなたのこれからの人生において、仕事はどのような意味を持っていますか？

Answer の例：やりがいを感じられるもの、自分を表現するもの、生きていくためにすべきもの…

Q2. 結婚、出産、子育て、介護などについては、どのように考えていますか？

Answer の例：結婚して子供がほしい、子供が1歳になるまでは休暇を取って子育てがしたい、両親を介護したい…

Q3. 仕事とプライベートな生活とのバランスはどのように取りたいですか？

Answer のヒント：Q1 と Q2 の回答を照らし合わせて、最も納得できる
バランスを考えてみましょう。

Answer の例：仕事 60%、プライベート 40%

Q4. これからの人生プランを作成しましょう。

Answer の例：

	仕 事	プライベート
現在 (20 歳)	アルバイト (カフェの店員)	
1 年後 (21 歳)	モノづくり企業 (金属加工業) に就職	モノづくり企業の工場見学会に参加
5 年後 (25 歳)	OJT により基礎技術を習得する	結婚 第一子誕生→育児休暇 (1 年間)
10 年後 (30 歳)	プライベートを第一に仕事と子育てを両立	第二子誕生→育児休暇 (1 年間) マイホーム購入
	製造ラインの全業務ができるようになる	
20 年後 (40 歳)	製造ラインの責任者となる	
	仕事と子育てを両立した経験から、社内の「子育てサポート制度」検討グループのメンバーに選ばれる	第一子が大学進学
30 年後 (50 歳)	製造部門の教育担当者として、新入社員の育成に力を注ぐ	第二子が大学進学
		趣味などの自分の時間を増やす
40 年後 (60 歳)		

【あなたの人生プラン】

	仕 事	プライベート
現在（ 歳）		
1 年後（ 歳）		
5 年後（ 歳）		
10 年後（ 歳）		
20 年後（ 歳）		
30 年後（ 歳）		
40 年後（ 歳）		

一言メモ

なかなか記入ができないようであれば、先にSTEP 2に取り組んでみましょう。

STEP 2 情報収集をしよう

情報収集と聞いて、どのような手段が思い浮かびますか？インターネット、求人雑誌、新聞、各種説明会、就職支援機関の窓口など様々な手段があります。

あなたはこれらの手段のうち、どれを活用していますか？

様々な手段がある中で、モノづくり企業の情報を得るという視点に立った場合、“企業に触れる”ことが有意義です。

会社説明会は、“企業に触れる”手段の一つです。担当者による説明や質疑応答などを通じて、社風や企業風土が感じられます。会社説明会や面接会は就職支援機関などが開催しています。

また、情報収集は足を使うことが大切です。特に、モノづくり企業の情報を得る場合、企業を訪問し現場を見ることが非常に有意義です。

人材を募集している大田区のモノづくり企業の中には、見学を受け入れている企業があります。興味のある企業を見つけたら、見学を行ってみたいかがでしょうか。(注)

それらの企業の中には、採用にあたり資格や学歴を不問としている企業があります。モノづくりが好きな方、モノづくりへの情熱を持つ方からの応募を求めているのです。

(注) 企業見学を希望する際には、事前に連絡を入れ、見学の目的等を説明し、先方の了解を得る必要があります。

人材を募集している大田区のモノづくり企業は以下で調べることができます。

- ・就職支援機関「ハローワーク大森」
- ・就職支援機関「蒲田ワークプラザ」
- ・インターネット「おしごとナビ大田区」
(運営：財団法人大田区産業振興協会)
<http://www.oshigotonavi-ota.net>

さらに、その他の手段として、「工場見学会」や「工場見学ツアー」などのイベントへの参加があります。参加に際して特別な準備は必要なく、気軽に参加できるものがほとんどです。

大田区では、東京商工会議所大田支部をはじめ各機関がこれらのイベントを実施（不定期）しています。各機関のホームページ（32～35ページ参照）などをチェックするとよいでしょう。

特集として、本章の最後に『工場見学&モノづくり体験ツアー』と『モノづくり女性技術者との座談会』のレポートを掲載しています。

◆あなたをサポート！ お役立ちリスト

情報収集は就職支援機関でも行うことができます。あなたのニーズに合った機関で情報収集をしてみましょう。また、相談を受付けている機関もあります。積極的に利用してみましょう。

● 就職に関する相談

ニーズ	実施機関	掲載ページ
就職全般に関する 相談がしたい	ハローワーク大森	32
	蒲田ワークブラザ	32
	東京しごとセンター	32
	東京都母子家庭等就業・自立支援センター (財) 東京都母子寡婦福祉協議会	33
失業給付に関する 相談がしたい	ハローワーク大森	32
教育訓練給付に関する 相談がしたい	ハローワーク大森	32
働きながら安心して 妊娠・出産を迎えたい	厚生労働省((財) 女性労働協会 受託)	35

● 就職のための知識・技能

実施内容	実施機関	掲載ページ
各種セミナー	ハローワーク大森	32
	東京しごとセンター	32
	マザーズハローワーク東京	33
	(独) 雇用・能力開発機構東京センター	34
	東京都母子家庭等就業・自立支援センター (財) 東京都母子寡婦福祉協議会	33
パソコン講習	東京都母子家庭等就業・自立支援センター (財) 東京都母子寡婦福祉協議会	33
各種技術講習	(独) 雇用・能力開発機構東京センター	34
	東京都立城南職業能力開発センター大田校	34

● 子育てや介護

ニーズ	実施機関	掲載ページ
子育てや介護に関する 情報を知りたい	東京しごとセンター	32
	(財) 21世紀職業財団「フレーフレーネット」	34
	(財) 母子衛生研究会「赤ちゃん&子育てインフォ」	34
子育てと仕事の両立に ついて相談したい	ハローワーク大森 マザーズ・コーナー	32
	マザーズハローワーク東京	33
	東京都母子家庭等就業・自立支援センター (財) 東京都母子寡婦福祉協議会	33
子育てのサポートを 受けたい	(財) 女性労働協会	35

※上記情報は平成22年1月時点のものです。

内容は変更となる場合がございます。予めご了承ください。

特集1

工場見学&モノづくり体験 ツアールポート

< 協力：東京都立城南職業能力開発センター大田校 >

2010年1月20日実施

20歳代、30歳代を中心に17名の方が参加されました。2グループに分かれ、一路、バスで大田区のモノづくり企業へ。モノづくり企業のご協力により、職人さんの仕事ぶりや機械を間近に見学することができました。

グループ①

株式会社西尾硝子鏡工業所（硝子や鏡の加工・販売）

小松ばね工業株式会社（精密ばねの製造）

◆株式会社西尾硝子鏡工業所

最初に、西尾社長から事業内容や今後の事業展開などに関する説明を受けました。その後、社長の案内により、高さ2m以上の加工前の大きな硝子板が機械によって切断される様子、職人さんが手作業で硝子板にフィルムを張る様子を見学しました。



ある作業スペースでは、都内に勤務する技能者のうち、極めて優れた技術を持ち、他の技能者の模範と認められる『東京マイスター』を受賞した職人さんの説明を受け、ご参加の皆さんは硝子の加工に関する知識を目と耳で吸収していました。

質疑応答は活発に行われ、硝子と鏡の新たな可能性を提案する事業内容に高い関心を持ったようでした。

◆小松ばね工業株式会社

最初に、小松社長から事業内容や現況などに関する説明を受けました。その後、社長の案内により、工場を見学しました。ご参加の皆さんは、整然と並べられた機械が多種多様なばねを作る様子を熱心に見学していました。

ばねを作るのは機械ですが、機械や材料の供給における調整は職人さんの勘や知識が欠かせないとのことでした。また、不良品がないように最後に目で検査する製品もあり、あらゆる場面で人間の力を再認識させられました。

皆、お客様のニーズに全力で応える理念や姿勢に大変刺激を受けていたようでした。質問に対して、社長は真摯に回答されており、皆、真剣な面持ちで聞いていました。

グループ②

前場電機株式会社（理化学機器の製造・販売）

菱和工業株式会社（測量器や顕微鏡等の光学機器部品の製造・組立）

◆前場電機株式会社

最初に、前場社長から事業内容について説明を受けました。その後、前場専務の案内により、これまでに製造した理化学実験器具の試作品や製品のひとつひとつ

について説明を受けました。図面がない状況で頭にあるイメージを製品に落とし込むことができるそうです。その難しさや達成感など体験に基づく話にご参加の皆さんは真剣に耳を傾けていました。

その後、機械で金属を削る様子を見学しました。ご参加の皆さんは高度な技術力により限られた種類の機械だけで難しい加工をやり遂げる様子に驚いていました。

現在、技術者は社長と専務の二人という少数精鋭ですが、興味のある人は是非職場に来てほしいという話があり、ご参加の皆さんは活発に質問していました。

◆菱和工業株式会社

最初に、測量器の部品を組立てている工場を見学しました。納入された部品一つひとつを検査し、正確に組立てていました。不良品を出さないように細心の注意を払いながら作業するため、工場内は非常に緊迫した空気が流れていました。

光学機器の組立はホコリやチリを嫌うため、クリーンルームの中で行われています。今回、特別に入室させていただき、顕微鏡を使った細かい作業を見学することができました。粘り強さときめ細かさが要求されるとのことで、女性が多く働いていたのが印象的でした。

その後、樹脂成形機に関する説明を受けました。原料を熱し力を加えることにより成形される様子を間近で見ることができました。



昼食休憩の後、東京都立城南職業能力開発センター大田校の協力の下、アクリル製時計を製作しました。講師のアドバイスを受けながら、旋盤を操作し金属棒の切削を、次に、ボール盤を操作しアクリル板の穴開けを行いました。

最初は慎重に操作していましたが、機械に慣れるにつれ、加工時間が短くなり、きれいに加工できるようになっていました。

久しぶりに“モノづくり”を体験された方も多かったようで、楽しかったとの声が聞かれました。

参加者アンケートには、「見学先の方の人柄がとてもよかった」、「貴重な経験ができた」、「何か学び始めてみたい気持ちになった」などの意見がありました。

ご参加の皆さんにとっても見学先のモノづくり企業にとっても、今回のツアーは有意義なイベントとなったようでした。



『モノづくり女性技術者との 座談会』 レポート

2009 年 3 月 3 日



「モノづくりの現場って男性ばかりじゃないの?」、「機械を触ったことのない未経験者でもできる?」、「3K(きつい、汚い、危険)のイメージがあるけど、実際のところは?」…モノづくりに興味のある方が抱く疑問を解消し、モノづくり企業への就職イメージを高めてほしいとの思いから、現場で活躍する女性技術者との座談会を設けました。

【出席者】

有限会社タマヒコ精機 代表取締役 渋谷 喜代子さん

有限会社菊和製作所 取締役 菊地 万希さん

モノづくりに興味をお持ちの 30 歳代の女性の方（以下、A さん）

まずは自己紹介から ——

渋谷さん：タマヒコ精機の渋谷と申します。主人が亡くなり、専業主婦が会社を継いで25年、昔ながらの町工場です。新しい機械はなく、古い汎用機械で歯車を作っています。



菊地さん：菊和製作所の菊地と申します。プラスチックの精密部品をマシニングセンタやNC旋盤などを使い切削加工しています。入社して15年です。我が社は、社長以外の7名が全員女性です。



Aさん：今はアルバイトとして事務をしていますが、モノづくりにとても興味があります。私の中で“女性”と“製造業”は、全く結びつかないものなので、ぜひお話を伺いたいと思い参加しました。よろしくお願いします。

司会：では、最初に「モノづくりに携わるきっかけ」、「モノづくりに携わった経験はあったのか?」、「不安はなかったのか?」についてお聞かせください。

渋谷さん：私は若い頃、鉄工所で事務をしていました。でも、その時は、モノづくりが全く分かりませんでした。

きっかけは、品川区で歯車の会社を経営していた主人の弟が病気になり、サラリーマンの主人と会社を手伝ったことです。主人の弟が亡くなった後、素人の主人と私は経営やモノづくりが全く分からないながら「従業員さんがいるから、とにかくやってみよう」と始めて、7年間頑張りました。その後、森ヶ崎に移転し、気持ちも新たにモノづくりをしようと始めた矢先に、主人も病気になり亡くなってしまったんです。

会社を続けるか迷いましたけど、その当時は「生きる道はこれし

かない」という気持ちでした。だから、最初は「モノづくりをしたい」とか「モノづくりが好き」という感覚はありませんでした。

司 会：菊地さんはいかがですか。

菊地さん：私は、証券会社に勤めていまして、モノづくりとは全く無縁な世界にいました。でも、黙々と何かをすることが好きだったので、モノづくりを手伝うことは大して苦にはなりませんでした。手先を使うことが好きだったので、楽しかったですね。

A さ ん：渋谷さんは、ご主人が亡くなられた後、他の職業に就くことは考えなかったのですか？

渋谷さん：周りからは会社を継ぐのを反対されました。美容師の資格を持っていましたので、美容院で働いたらと言われました。
苦しい時もありますけど、動いていることが楽しいですね。嘘も隠しもなく楽しいです。町工場を選んだことは後悔していませんよ。

A さ ん：不安はないですか？

渋谷さん：不安はあります。「今月は従業員さんにお給料が払えるだろうか」って。今も思いますけど、25年間頑張ってきました。

A さ ん：25年も続けられている理由は何ですか？

渋谷さん：やっぱり好きなんですよ。モノづくりが好きなんですよ。

女性という視点で見たモノづくりの現場 ——

司 会：“女性”という理由で辛い思いをされたことはありましたか？それとも、周りの皆さんは“女性”だからと応援してくださるのでしょうか？

渋谷さん：いや、応援はしてくれません（笑）。女性だからといって、納期を待ってくれるわけではありません。主人が亡くなった後、社員に「女性だからって甘やかさないでくれ」と言いました。もちろん、お客様に甘えてはいけません。以前、納期が遅れたことがあって、涙が少し出かかったら、お客様が「女だからって甘やかさないよ。ビジネスはビジネスだよ」と。それから納期は絶対に守ろうと思ってきました。

菊地さん：私は会社に入った時に、周りに女性がいなかったの、「男の人なんかには負けない」と思って、意地になって頑張っていました。仕事に男も女も関係ありませんよね。

司 会：おふたりは「若い女性技術者が増えている」、「女性技術者の働く環境が整ってきている」と思いますか？

菊地さん：モノづくりに興味のある若い女性が増えた気がします。コンピュータ化が進んでいるので、女性が働きやすくなっているんじゃないかと思います。

渋谷さん：それはありますね。昔は3Kと言われていて、女性はなかなか働きにくい職業でした。我が社は年配の職人さんが多く、油を使うので、若い方はなかなか入りづらいかもしれませんね。

菊地さん：我が社はプラスチックを扱っているの、油も使わず、臭いもありません。女性でも扱いやすいです。量産の場合は、コンピュータに入力したものが自動的に出来てきますが、数を作る根気が必要とされています。その点では、女性のほうが向いているのかなと感じています。

司 会：未経験であっても、やる気のある女性であればできますか？

渋谷さん：そうですね。今は女性に対する考え方が変わり、モノづくりの現場で働く女性が増えていますよね。私は、昔、ペンチレスを使って品物を作り納めていました。

菊地さん：私もフライス盤や汎用旋盤を操作したことがあります。楽しいですね。

渋谷さん：楽しいですよ。感覚で少しずつ覚えていくんです。

菊地さん：本当に細かな世界です。

渋谷さん：やっぱり昔ながらの職人さんは素晴らしいと思います。

A さ ん：ご自身を「職人だな」と思うことはありますか？

菊地さん：私は職人です。よくオペレーターと言われますが、私は「職人です」と言っています。

司 会：結婚や出産をした時も続けられると思いますか？

菊地さん：ええ。我が社には、今、産休を取っている従業員がいます。私も以前に産休を取りました。「いつまで働けて、いつから復帰するのか」、「子供は保育園に入れるのか」などについてははっきりと意思表示をしたほうがいいですね。また、子供が病気の時に休める環境を自分で整えておくことも大切です。子育てに理解のある企業を選ぶことが重要ですね。

A さ ん：定年はありますか？

菊地さん：ないですね。

渋谷さん：今は定年を過ぎても働いている方がたくさんいらっしゃいますよ

ね。ところで、菊地さんの会社には若い方はいらっしゃいますか？

菊地さん：最年少は 20 歳です。

渋谷さん：ああ、いいですね。

菊地さん：若いですが、落ち着いて仕事を覚えていますね。

A さ ん：モノづくり系の学校を出られた方ですか？

菊地さん：いえ、違います。アルバイトとして入社して、今は社員です。
モノづくりが好きなようです。

渋谷さん：やっぱりモノを作るのが好きじゃないと。「機械を操作して何か作りたい」、「これを作りたい」という思いがある方は、いくつになっても続けられると思います。

モノづくりの楽しさ、厳しさ ——

司 会：これまでで一番の苦労は何ですか？

菊地さん：納期との戦いですかね。

渋谷さん：そうですね。静岡のお客様に「どうしても明日の朝使いたい」と言われた時に、夜中に静岡まで車を走らせたこともあります。早く到着したので、夜が明けるのを富士山を見ながら待って納めました。お客様に「ご苦労様」と言われると嬉しくなって、ルンルンで帰ります。納品したら、それまでの苦労は忘れちゃいます。

A さ ん：達成感で忘れちゃうんですか？

渋谷さん：達成感というか、「やった！」みたいな（笑）。

菊地さん：ホント、ガッツポーズですね。でも、納品が終わったら、「次の納品が待っている」と頭が切り替わります。

司 会：喜びは一瞬なんですね。

渋谷さん：でも、それがあから何十年も続けてこれました。
喜びがある限り、続けられると思います。

A さ ん：納期に迫られない仕事に就きたいと思ったことはありませんか？

渋谷さん：私は納期のない世界へ行きたいと思ったことは一度もありません。
町工場にどっぷり漬かっちゃったんですかね（笑）。

菊地さん：私は従業員に「我が社にはノルマはないけど、納期というノルマがあるよ」と言います。

A さ ん：忙しい時は休みなく働いているんですか？

渋谷さん：我が社は、忙しい時は日曜日も働いています。納期と良品に対する強いこだわりを持っています。きれいな品物を作りたいという気持ちがあります。

菊地さん：モノづくりにおいても、センスが問われますよね。

A さ ん：私は、お二人が作っている部品が組み込まれた最終製品をイメージしづらいのですが、作っている時は出来上がりをイメージしていますか？実際に最終製品を目にしたことはありますか？

菊地さん：残念ながら、あまりないです。でも、中にはゲーム機など見られるものもありますよ。ゲームセンターで、ちょっと恥ずかしいな

と思いながら見えています。

渋谷さん：恥ずかしいけど、嬉しいですね。

菊地さん：子供たちに「これ、ママが作ったんだよ」と言っています。

渋谷さん：本当に嬉しいですね。我が社が部品を作った機械を見に行った時は、飽きずに見ていましたね。

A さ ん：そういう喜びがあるんですね。モノづくりは黙々と細かい作業をするのが好きな人に向いている仕事ですか？

渋谷さん：そうですね。やはりモノづくりを好きな人がやれると思います。我が社のように汎用機械で手作りをしている会社に、若い技術者がいないと技術が伝承されるのか、ちょっと心配ですね。若い女性の方にもどんどん進出していただきたいという思いでいっぱいです。

A さ ん：機械化が進んでいる中、人間の手でないとできないものもあるんですか？

菊地さん：やはり人間の手がなくては駄目だと思います。NC が代わりになるかといえば、きっとならないと思います。

渋谷さん：職人さんの腕って必要ですね。モノづくりが本当に好きだと、未経験者でも、売れる品物が作れるようになれます。我が社にもそういう従業員がいます。

菊地さん：やる気ですね。

渋谷さん：そう、やる気。やはり好きとやる気です。男性でも女性でも同じです。

司 会：これから会社をどうしていきたいか、人材の育成について聞かせてください。

渋谷さん：仕事は続けたいのですが、我が社は後継者がいないので、ちょっと不安がありますね。

菊地さん：5年後、10年後に今いる社員が自信をもって後輩に教えられるように育成するのが私の役目かなと思っています。これまでの15年があっという間に過ぎていったので、これからの10年、今までと同じことをしていたと思わないように常に階段を上っていかなくてははいけないと思います。

A さ ん：今は不景気ですが、この先、不安よりも楽しみや希望のほうが大きいですか？

菊地さん：はい。

渋谷さん：私もそうですね。不景気に負けたくないからという意地だけじゃなくて、今まで応援してくださった方々への恩返しのために頑張ろうと思っています。

最後に ——

司 会：Aさんより事前にいただいた「理想、目標を持って長く続けられる仕事だと思いますか？」という質問の答えをお聞きたいと思います。

A さ ん：参加する前は、「ずっと同じ仕事をしていると、次の目標が持てないんじゃないかな」と思っていたのですが、今までのお話を聞いて、その答えは見つかりました。

菊地さん：常に次の課題があるので、目標が達せられたという感覚にはなりませんね。我が社は新しくオリジナルのインテリアブランドを立ち上げました。オリジナルブランドについては、考えることばかりですね。常に考えていなくてはならない。

A さ ん：オリジナルブランドは全てプラスチック製品ですか？

菊地さん：全てプラスチック製品です。普段、工業製品として使われている材料でいかにきれいなものを作っていくかという挑戦をしています。

司 会：社員の方もこのオリジナルブランドに携わっていらっしゃるんですね。拝見したことがあります、見た目は複雑なのに実は組み立てやすい点などに女性ならではのアイデアが感じられました。最後に、モノづくりに興味を持ちモノづくり企業への就職を考えている皆さんに一言お願いします。

渋谷さん：逆に、Aさんに今日の感想を聞かせていただきたいです。

A さ ん：手に職をつけたいなと幼い頃から思っていました。おふたりの話を聞いて、本当に楽しくてやりがいもあってと…モノづくりに対するイメージが変わりました。

渋谷さん：嬉しいですね。

菊地さん：一步を踏み出してほしいですね。まずはやってみることが大切だと思います。

A さ ん：今日をきっかけに仕事に対する考えが色々と芽生えてきました。達成感や楽しみのほうが強く、これまで続けてこられたというお話を聞けて本当によかったです。

STEP
3

本格的に就職活動を 始めよう

◆応募～面接～内定まで

応 募

募集要項を確認し、不明な点があれば遠慮なく担当者に尋ねてみましょう。あなたの人生プランが叶えられる可能性の高い企業を探しましょう。十分な企業研究が大切です。

そして、あなたの希望や条件と合う企業を見つけたら、いよいよ応募です。

【応募書類作成のポイント】

STEP 1・2で整理したあなたの考えを応募書類に記入しましょう。

◇企業が求めている人材像を意識する！

応募書類を記入する時に企業が求めている人材像を意識することにより、応募企業への動機付けが強まります。それをあなたの経験や能力と関連付けて文章化し、積極的に記入しましょう。

また、面接時の振る舞いや言動にも良い作用が生まれます。さらに、内定を受け、入社した後もあなたの進むべき道標となるでしょう。

◇“具体的に”書く！

応募するモノづくり企業の業種や職種の経験を持つ方は、「どのような経験を積み、その時にどのように考え行動したか」、「その経験をどのように活かせるか」について具体的に書きましょう。

モノづくり未経験の方は、やる気やモノづくりへの情熱を伝えるために、具体的なエピソードを取り入れた志望動機を書きましょう。

面接

さあ、いよいよ面接です。

面接でも STEP 1・2 で整理したあなたの考え、応募企業やモノづくりへの想いを伝えましょう。また、採用条件を改めて確認しましょう。面接に自信のない方は、ハローワーク等で模擬面接を実施していますので、参加してみてもいかがでしょうか。

【面接のポイント】

◇第一印象が大切！

身だしなみ（服装、髪形、メイク等）や挨拶など、最低限の基本は押さえて臨みましょう。また、表情や態度、言葉づかいには気をつけましょう。

無理に明るく振る舞う必要はありませんが、特に経験や資格が不問の企業の場合、面接時の姿勢や話し方がやる気や情熱の判断材料の一つとなります。

◇相手の質問をしっかりと聞く！

モノづくりの現場でもコミュニケーションは不可欠です。企業は、面接であなたのコミュニケーション力を測っています。面接では、質問に答えることにどうしても意識が向いてしまいがちですが、まずは相手の目をしっかり見て、質問をきちんと聞きましょう。

◇“具体的に” 答える！

流暢に話せなくてもいいのです。あなたの言葉で想いを素直に伝えましょう。話すときにはプラス思考で、ものごとに積極的に取り組む姿勢をアピールしましょう。

あらかじめ応募書類を送付している場合は、書類の記入した内容を質問の答えに用いてもよいでしょう。モノづくり経験の有無にかかわらず、具体的な話をするように心がけましょう。

内定

晴れて内定ゲット！ モノづくり企業での第一歩を踏み出しましょう！



有限会社エスエスケー 佐々木 美由紀 さん

住 所：大田区東蒲田 2-28-9

従 業 員 数：5 名（男性 3 名、女性 2 名）

事 業 内 容：NC 旋盤、マシニングセンター、
汎用旋盤加工

当社の強み：MRIや人口透析などの医療機械
や半導体製造装置、真空装置の
部品などの製作

モノづくりに携わるきっかけ

前職は、銀行に勤務しており、主に窓口で事務を担当していました。1996 年 10 月に結婚（社長のご子息で現在、営業を務める佐々木聡氏）したのを機に、当社の経理や製品の検品などに携わるようになりました。

お仕事の内容・職場の環境など

入社して 14 年が経過しました。義父である社長、営業の夫、社員、パートさんとともに一丸となって働いています。私の主な仕事は経理事務や製品の検品、梱包、発送作業など、他の社員の手が回らないところをサポートしています。特に検品作業は、キズがないか一点一点、細かくチェックをします。神経を研ぎ澄まして 1～2/100 ミリの誤差も出ないように作られている製品は、産業の根幹となる重要な役割を担っています。検品作業によって、町工場の技術の奥深さを体感することができるのが、大きな喜びです。





一日のスケジュール

9:00	始業 事務・検品など
12:00	昼休み (社長・夫の食事の支度など)
13:00	事務・経理など
17:30	後片付け
18:00	退社

※繁忙期によって仕事量が変わるため、スケジュールも変わる場合があります。

これからの目標

以前、現場に入って穴あけをしたことがあるのですが、作業に慎重さが要求されるだけに、私ではまだ無理でした。いずれは機械操作も覚えて、現場に立ってみたいと思います。

また、プログラムなども組めたらいいですね。

社長の佐々木忠義さんからのコメント

厳しい経営環境の時代だからこそ、全社員一丸となって、お客様にどう喜んでいただけるかを知恵を絞って考えていかなければなりません。息子の嫁として、我々では手が回らない経理事務など、ものづくりの現場を日々下支えしてもらっていることに感謝しています。今後は、家庭との両立も十分念頭に入れながら、長く働き続けてもらいたいと思っています。

モノづくりを志す女性の方へ応援メッセージ

モノづくりの世界は、製品が出来上がったときの達成感が大きいのではないのでしょうか。たとえ直接現場に立たず、サポートする側であっても、喜びを共有することができます。また、昨今はIT化、機械化が進んだことによって、女性もモノづくりの現場に入るハードルが低くなったと感じます。ぜひともモノを作ることによって、人に感謝される喜びを感じ取ってもらえたら、と思います。



株式会社タシロイーエル 荒金 久美子 さん

住 所：大田区南六郷 1-6-3
従 業 員 数：14 名（男性 12 名、女性 2 名）
事 業 内 容：NC 旋盤・マシニングセンター・
研磨等による精密部品加工
当社の強み：モリブデン・タンタル・チタン
等の難削材の加工を得意とし、
H2A ロケット部品、F1 レーシ
ングカー部品、半導体製造装置
部品、カーアクセサリ部品を中心
に製作。

モノづくりに携わるきっかけ

前職は、コンビニエンスストアに勤務していました。第二子を出産したとき、産休を取得したのですが、保育園の入所申請の関係で、すぐに仕事に就かなければならない状況にありました。そこで、第一子の保育園が一緒だった当社の専務にたまたま相談したところ、入社を勧められて今日に至っています。2000 年に入社し、もう 10 年になりました。8 年半は子供の成長に合わせて、時短のパート勤務でしたが、2008 年に正社員となりました。入社当時から製品の検品や発送業務などに携わっています。

お仕事の内容・職場の環境など

私の主な仕事は製品の検品、梱包、発送作業などです。検品作業は、図面の寸法通り仕上がっているか、キズや打痕、バリ（材料を切ったり削ったりした時に発生する出っ張り）がないかなどをチェックします。特に難しい形状のものは不良で返品されないように、慎重に検品にあたっています。当社で製作しているものは、ロケットの部品が多いため、「この部品で飛んでいくのか」と思いをはせることが楽しみのひとつでもあります。



一日のスケジュール

8:30	始業 朝礼 (10 分) 社内定期検品、外注品 検査、納品物の梱包・ 出荷など
12:00	昼休み (自宅へ戻って食事)
13:00	社内定期検品、 外注品検査など
17:40	終業
17:45	検査表、日報の作成後 退社

これからの目標

入社してから 10 年が経過した節目の年でもあるので、検査の技能検定資格を取得することが目標です。家族の理解を得て、勉強するための時間捻出をしていくことも課題です。測れないものがないというくらい極めていき、モノづくりの下支えをしていきたいですね。

社長の田代信雄さんからのコメント

入社当時から明るく、元気で積極的に仕事に打ち込んでいます。お客様からのトラブルにも誠意をもって迅速に対応してもらっているで、感謝しています。入社してから 10 年が経過したので、今後は新人教育などの指導的な役割も期待しています。

モノづくりを志す女性の方へ応援メッセージ

コツコツと努力を積み上げるモノづくりの世界は、女性向きの面もたくさんあるかもしれません。機械を操作して最初から最後まで、モノづくりに携われるのが大きな魅力です。当社をはじめ、男女かわりなく採用し、仕事と子育ての両立に理解のある企業も大田区では数多くあるのも心強いですね。





株式会社ヤシマ 望月 ひろみ さん

住 所：大田区西六郷 4-28-15
従 業 員 数：17 名（男性 7 名、女性 10 名）
事 業 内 容：電池部品の成形、組立
当社の強み：射出成形から組立加工、検査、
梱包に至るまで 24 時間完全無
人化を実現、中国に負けないコ
ストで量産品を供給している。
特に自動車用バッテリーキャッ
プ（液口栓）は月産 700 万個を
生産しており、その他各種電池
部品を高品質、安価で供給。

モノづくりに携わるきっかけ

2008 年に静岡から大田区へ引っ越してきたのを機に当社へ入社しました。静岡でも製造業に勤務しており、プリント基板などのハンダ付けに携わっていました。引っ越してきた当時、インターネットやフリーペーパーで当社を知り、自宅から近かったことから就職を決めました。

お仕事の内容・職場の環境など

入社して 2 年半が経過しました。私の主な仕事は、バッテリーのキャップの組み立てや検査などです。以前、ハンダ付けの仕事をしていた時は、すべて自分の手作業で行っていましたが、当社はすべてが機械による自動化で行われています。そのため、当初は慣れなくて戸惑いましたが、先輩たちが懇切丁寧に出来るまで機械の操作を教えてくださいましたので、とても助かりました。また過半数以上が女性社員のため、仕事上では誰もが男女分け隔てなく接してくれます。先輩女性社員には仕事以外の相談にも乗ってもらうことができ、女性が働きやすい、とても良い職場環境だと思います。



一日のスケジュール

8:30	始業 機械の清掃・稼働・ダミー 製品を流して確認・点検 前日の生産数のチェックなど
12:00	昼休み
13:00	ダミー製品を流して確認・ 改善 整理整頓・確認
17:30	退社

これからの目標

今よりももっと機械の操作について勉強して、実力をつけたいと思います。また、ケガをしないように今以上に安全第一で仕事に取り組み、顧客からの信用を保持するために、品質第一を心掛けたいと思います。

先輩の村松 忍さんからのコメント

望月さんはすごく真面目で誠実に仕事に取り組んでいます。機械操作は初めてだったのですが、勉強熱心で、教わったことをノートにぎっしり書き込んでいます。望月さんの熱意に負けないように、他の社員も常に勉強せねば、と刺激になっています。今後は機械の修理や保全まで出来るように成長して欲しいと願っています。

モノづくりを志す女性の方へ応援メッセージ

私は昔からモノづくりに興味があり、日常生活に使っているモノがどういう仕組みなのかを知りたくて、迷わずモノづくりの会社へ就職しました。最初は慣れない作業で戸惑うこともあるかもしれませんが、でも、入社してしまえば社内できっとフォローしてくれると思います。「これをやってみたい」という気持ちがあれば、まずは飛び込んでみたらよいのではないのでしょうか。



■ 支援機関一覧

ハローワーク大森本庁舎（大田区大森北 4-16-7）	
主な内容：	窓口相談（就職、公共職業訓練） 就職先の紹介 イベント（ミニ就職面接会、就職支援セミナー） 手続き（雇用保険の失業給付、教育訓練給付）
TEL：03-5493-8609	e-mail：－
ご利用時間：平日（月～金）8:30～17:15	定休日：土曜・日曜・祝日
H P（P C）：	http://www.tokyo-hellowork.go.jp/oomori/ 『ハローワーク大森』で検索！
メモ：ハローワーク大森内には、マザーズ・コーナーが設置されています♪	

蒲田ワークプラザ（大田区蒲田 5-15-8 蒲田月村ビル 4F）	
主な内容：	窓口相談（就職） 就職先の紹介
TEL：03-5711-8609	e-mail：－
ご利用時間：平日（月～金）10:00～19:00 土曜 10:00～17:00	定休日：日曜・祝日
H P（P C）：	http://www.tokyo-hellowork.go.jp/oomori/ 『ハローワーク大森』で検索！

東京しごとセンター（千代田区飯田橋 3-10-3）	
主な内容：	専門相談（就職、社会保険、年金、職業適性） 就職先の紹介 イベント（合同就職面接会、セミナー） インターンシップの実施
TEL：03-5211-1571（代表）	e-mail：H Pに問合せフォームあり
ご利用時間：平日（月～金）9:00～20:00 土曜 9:00～17:00	定休日：日曜・祝日
H P（P C）：	http://www.tokyoshigoto.jp/ 『東京しごと』で検索！
（携帯）：	http://www.tokyoshigoto.jp/
メモ：無料の託児室（予約制）と授乳室があります♪	

マザーズハローワーク東京（渋谷区渋谷 1-13-7 千秋ビル 3F）

主な内容：	窓口相談（就職、子育てと仕事の両立） 就職先の紹介 イベント（セミナー、ＰＣ講習）		
TEL：03-3409-8609		e-mail：－	
ご利用時間：平日（月～金） 10:00 ～ 19:00 土曜 10:00 ～ 17:00		定休日：日曜・祝日	
ＨＰ（ＰＣ）：	http://www.hw-shibuya.go.jp/mothers.html 『マザーズハローワーク』で検索！		
メモ：チャイルドコーナーや授乳室があります♪ バギーの施設内貸出もしています♪			

東京都母子家庭等就業・自立支援センター

（ひとり親 Tokyo（財）東京都母子寡婦福祉協議会）

相談内容	TEL	実施日	受付時間
就業相談 (来所相談は要予約)	03-3263-3451	月・水・金・土	9:00 ～ 16:30
		火・木	9:00 ～ 19:30
養育費相談 (面談相談は要予約)	03-5261-1278	月～金	9:00 ～ 17:00
子育てと仕事の両立 などひとり親の生活 上のこと	03-5261-1341	日・祝	9:00 ～ 16:00
		第 1 土曜日	10:00 ～ 15:30
HP (PC) :	http://www.tobokyou.net/ 『ひとり親 東京』で検索！		
メモ：ひとり親 Tokyo は、(財) 東京都母子寡婦福祉協議会の愛称です。			

(独)雇用・能力開発機構東京センター飯田橋事務所 キャリア形成コーナー (文京区後楽 1-9-20 飯田橋合同庁舎 9F)	
主な内容：	キャリア・コンサルティング、ジョブカードを使った自己分析、 職業適性診断、履歴書・職務経歴書等の作成サポート、職業訓練の 情報提供
TEL：03-5805-6321（代表）	e-mail：－
ご利用時間：平日（月～金）9:00～17:00	定休日：土曜・日曜・祝日
H P（P C）： （携帯）：	http://www.ehdo.go.jp/tokyo/carrier/ http://www.ehdo.go.jp/tokyo/carrier/m 『雇用 東京』で検索！

東京都立城南職業能力開発センター大田校 （大田区本羽田 3-4-30）	
主な内容：	職業訓練の実施
TEL：03-3744-1013	e-mail： S0000461@section.metro.tokyo.jp
ご利用時間：平日（月～金）9:00～17:15	定休日：土曜・日曜・祝日
H P（P C）：	http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/vsdc/ohta/ 『大田校』で検索！
メモ：東京都立職業能力開発センター（校）は、都内には大田校の他に 13 施設あります。	

(財) 21 世紀職業財団	
「フレイフレイネット」(育児サービス・介護サービスに関する情報)	
H P（P C）：	http://www.2020net.jp/ 『フレイフレイ』で検索！

(財) 母子衛生研究会	
「赤ちゃん&子育てインフォ」(妊娠・出産・子育てに関する状況)	
H P（P C）： （携帯）：	http://www.mcfh.or.jp/ http://www.mcfh.or.jp/m/ 『子育てインフォ』で検索！

(財) 女性労働協会	
ファミリーサポートセンター（送迎・預りなどの手助けがほしい時に）	
HP（PC）:	http://www.jaaww.or.jp/index.html 『女性労働』で検索！
メモ：大田区の支援（大田区ホームページをご覧ください）	
○緊急保育・病後児保育 問合せ：大田区こども家庭部 保育サービス課 管理係 TEL：03-5744-1279 ○ファミリー・サポートおおた （会員制で保育園の送迎や預かりなどを区民の方が支援する事業） 問合せ：大田区こども家庭部 子ども家庭支援センター ファミリー・サポートおおた事務局 TEL：03-5753-1152	

※年末年始等の営業につきましては、HPにてご確認くださいもしくは各機関に直接お問い合わせください。

【参考文献】

・「女子学生のための就職ガイドブック」

厚生労働省雇用均等・児童家庭局／都道府県労働局（雇用均等室）

発 行：平成 22 年 3 月（第 2 版）

東京商工会議所大田支部

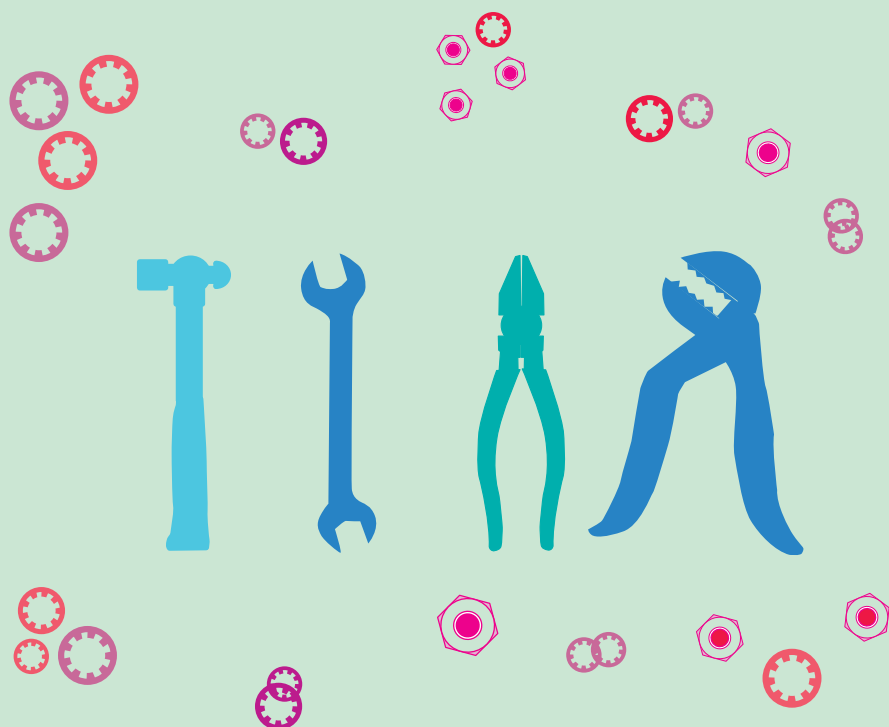
〒144-0035 大田区南蒲田 1-20-20 大田区産業プラザ 5F

監 修：清水 敏行（中小企業診断士）

問合せ：東京商工会議所大田支部

〒144-0035 大田区南蒲田 1-20-20 大田区産業プラザ 5F

T E L . 0 3 - 3 7 3 4 - 1 6 2 1



女性のモノづくり就職支援ガイドブック

東京商工会議所大田支部

〒144-0035 大田区南蒲田 1-20-20 大田区産業プラザ 5F

TEL : 03-3734-1621 FAX : 03-3731-9801

<http://www.tokyo-cci.or.jp/ota/>

平成 22 年 3 月（第 2 版）