

平成18年度 中堅・中小企業の新入社員の意識調査結果

平成18年4月26日
東京商工会議所

調査の概要

【調査対象】 東京商工会議所が開催した新入社員研修を受講した中堅・中小企業
352社の新入社員 1,068名

【調査期間】 平成18年4月4日～7日

【有効回答】 計 1,054名（有効回答率 98.7%）
（男性 629名・女性 425名）

対象企業352社の内訳			
業種別		資本金別	
建設業	40社 (11.4%)	1千万円以下	74社 (21.0%)
不動産業	15社 (4.3%)	3千万円以下	81社 (23.0%)
製造業	87社 (24.7%)	5千万円以下	64社 (18.2%)
運輸・通信業	41社 (11.6%)	1億円以下	43社 (12.2%)
卸・小売業	86社 (24.4%)	5億円以下	75社 (21.3%)
サービス業	47社 (13.3%)	その他	15社 (4.3%)
金融業	3社 (0.9%)		
その他	33社 (9.4%)		
計	352社 (100.0%)	計	352社 (100.0%)

新入社員の学歴分布			
学歴	男性	女性	計
大学院卒	39人 (6.2%)	15人 (3.5%)	54人 (5.1%)
大学卒	364人 (57.9%)	276人 (64.9%)	640人 (60.7%)
短大卒	10人 (1.6%)	45人 (10.6%)	55人 (5.2%)
専門学校卒	117人 (18.6%)	35人 (8.2%)	152人 (14.4%)
高专卒	6人 (1.0%)	0人 (0.0%)	6人 (0.6%)
高校卒	87人 (13.8%)	53人 (12.5%)	140人 (13.3%)
その他	5人 (0.8%)	1人 (0.2%)	6人 (0.6%)
無回答	1人 (0.2%)	0人 (0.0%)	1人 (0.1%)
合計	629人 (100.0%)	425人 (100.0%)	1054人 (100.0%)

アンケート調査結果概要

1. 就職観・仕事・生活観（設問事項＝5問）

（問1）入社した会社を選んだ理由は（複数回答）

「仕事の内容への期待は高い傾向にあり、企業の将来性・発展性・安定性も根強い」

○入社理由では、「仕事の内容がおもしろそう」（50.8%）が最も多く、これに「自分の能力・個性が活かせる」（49.6%）、「職場の雰囲気が良かった」（49.4%）が続いている。

ここ数年来、この上位の回答項目に変化はなく、仕事の内容への期待やいかに自分が職場で能力を発揮できるかを考える「仕事」志向を持つ人が多い。また、企業の将来性・発展性、「安定性」、「経営者の魅力」など「企業力」を入社の理由とする人も根強い。

（問2）今の会社でいつまで働きたいか

「転職・独立派は昨年より減少し3割」

○全体では約3割超が「とくに考えていない」としながらも、「チャンスがあれば転職」（21.5%）、「将来は独立」（9.1%）と、転職・独立を望む人が3割で昨年より5.9ポイント減少した。反面、「定年まで」が昨年より1.8ポイント増え、2割を越えた。企業の新卒者等の採用意欲に回復傾向が見られるものの、積極的な転職よりも、安定志向を望む人が依然多いことがうかがえる。

○女性では、「チャンスがあれば転職」（22.6%）、「定年まで」（13.4%）など何らかの形で仕事を続けたいと考える人は4割弱（36.0%）で、女性のキャリア志向が定着してきている。一方で、「とくに考えていない」（38.4%）、「時期をみて退職」（16.0%）という人も半数以上を占めている。

（問3）あなたにとって働く目的は

「社会貢献よりも、自立・自己実現派が多数占める」

○「社会人としての自立」（33.7%）が最も多く、とくに女性は41.4%と高く、短大卒では56.4%と半数以上を占めた。これに「安定した収入の確保」（18.5%）、「自分の夢の実現」（16.8%）、「自己キャリアの開発」（11.4%）が続いており、この傾向は昨年と変わらない。「社会および会社への貢献」は8.3%と昨年と同様に低い。高専卒の半数は「自分の夢の実現」を挙げており、自己目標を明確に持っていることがうかがえる。

（問4）仕事・プライベートで最も興味や関心のあることは

「新入社員の不安は、仕事・職場における人間関係」

○ここ数年、トップの「仕事がうまくできるかどうか」（33.2%）や第3位の「上司や先輩・同僚との人間関係」（16.5%）が上位を占める傾向は昨年と変わらず、新入社員としての職場生活を控え、職場での「仕事」と「人間関係」に対する不安を持っていることが顕著に表れている。第2位の「能力アップなど自分のキャリア形成」（16.7%）は昨年より1.7ポイント上がった。会社での昇進や将来の転職などに備えるため、キャリア形成に関心が高いと思われる、この傾向は大学卒・大学院卒のみならず、専門学校卒、高専卒でも強まっている。

(問5) 仕事をする上で身に付けたい能力は(複数回答)

「新入社員は、対人対応力や、人との意思疎通が苦手」

- 「対人対応力」(43.1%)が一昨年から引き続き第1位。以下順に「行動力」(24.4%)、「コミュニケーション能力」(23.3%)、「責任感」(21.9%)、「決断力」(21.4%)となっている。昨年第4位だった「行動力」は約4ポイント増加した一方、同第2位の「想像力」は約5ポイント下がった。「コミュニケーション能力」と合わせ、積極的に人に関わろうと考える人が多いことがうかがえる。
- 男性は「対人対応力」(41.8%)に続いて、「行動力」(25.6%)、「決断力」(23.4%)を挙げているのに対し、女性では「対人対応力」(44.9%)に続いて、「コミュニケーション能力」(25.4%)、「行動力」(22.6%)、「ビジネスマナー」(22.3%)を挙げている。この点から、女性の方が基本的に円滑な人間関係、人との意思疎通についての能力に関心が高いことがうかがえる。

2. 理想の社長像(設問事項=1問)

(問6) 理想の社長像とその理由

「プロ野球関係者が上位を独占～強いリーダーシップと個々の育成策」

【総 合】

(敬称略)

1. イチロー 78人
2. 王 貞治 60人
3. 星野 仙一 45人
4. 古田 敦也 42人
5. ボビー・バレンタイン 35人

【男性回答】

1. イチロー 46人
2. 王 貞治 39人
- 星野 仙一 39人
4. 古田 敦也 24人
5. ボビー・バレンタイン 23人

【女性回答】

1. イチロー 32人
2. 王 貞治 21人
3. 古田 敦也 18人
4. ボビー・バレンタイン 12人
5. カルロス・ゴーン 9人

《選んだ主な理由》

1. イチロー
 - ・才能とリーダーシップがある
 - ・カリスマ性がある
 - ・信念(自分の考え)を持っている
2. 王 貞治
 - ・WBCで発揮したようにリーダーシップや統率力がある
 - ・若手をうまく育てている
3. 星野 仙一
 - ・リーダーシップがあり人材育成が長けている
 - ・厳しさの中にも優しさがある
4. 古田 敦也
 - ・選手と監督をこなし仕事に厳しい
 - ・指導力と信頼感がある
5. ボビー・バレンタイン
 - ・一人一人の個性・能力を最大限生かしている
 - ・円滑な人間関係やコミュニケーション

3. その他（設問事項＝3問）

（問7）相次ぐ企業の法令違反について（複数回答）

「法令遵守は企業活動の基本だが、法的な整備も必要」

- 「企業活動は法令遵守が基本」（50.6%）がトップで半数以上を占めたが、一方で「公的なチェック機能が働くような法的な整備が重要」（27.0%）と企業の利益優先の姿勢を問題視しつつも、法令不備を指摘する人が多かった。また「消費者や株主の利益（安全）を無視する企業は生き残れない」（13.7%）も相当数あり、企業活動のあり方に新入社員として厳しい見方をもっていることが浮き彫りとなった。
- その他として「社会全体に道徳的な考えや良心が欠如している証拠」「不正を恥じる社会人の育成」など個々の倫理やモラルに帰するとした意見があった（1%程度）。

（問8）格差社会と言われるが、10年後はどうなっているか

「10年後は楽観的～現状維持かそれ以上とみる」

- 「中流の上」（35.7%）がトップで、ほぼ近いポイントで第2位の「中流の中」（34.3%）を合わせると7割を占め、現状より悪化しないと楽観視する人が多かった。以下、「中流の下」「下流」の順で、現状より悪くなるとみる人は合わせても1割程度であり、あまり格差社会への意識はないようだ。
- 学歴が高くなるにつれ、「上流」「中流の上」にいる（いたい）と考える人の割合が高かった。女性は「中流の上」（40.7%）、「中流の中」（38.1%）で約8割を占め、現状より若干の向上か維持とした安定傾向が見られた。

（問9）今秋のポスト小泉首相は（複数回答）

「安倍氏が、圧倒的な人気」

- 「安倍晋三」（46.2%）が最も多く、次いで「福田康夫」（14.4%）、「麻生太郎」（5.5%）であった。当調査の実施後に、民主党代表選が行われたが、同党からは「菅直人」（8.4%）、「小沢一郎」（6.6%）、順であり、両方で2割以下であった。その他に東京都知事の「石原慎太郎」が少数ながら挙げられた。

以上

問 1 入社した会社を選んだ理由は何ですか（MA）

	自分の能力・個性が 活かせると思う	経営者に魅力を感じた	将来性・発展性がある	安定性がある	国際性がある	社名・商品名が知られている	職場の雰囲気良かった	待遇（給与・福利厚生等）がよい	通勤に便利
今年度	523 人 (49.6%)	191 人 (18.1%)	313 人 (29.7%)	198 人 (18.8%)	93 人 (8.8%)	66 人 (6.3%)	521 人 (49.4%)	137 人 (13.0%)	161 人 (15.3%)
男性	313 人 (49.8%)	125 人 (19.9%)	205 人 (32.6%)	116 人 (18.4%)	48 人 (7.6%)	38 人 (6.0%)	292 人 (46.4%)	77 人 (12.2%)	79 人 (12.6%)
女性	210 人 (49.4%)	66 人 (15.5%)	108 人 (25.4%)	82 人 (19.3%)	45 人 (10.6%)	28 人 (6.6%)	229 人 (53.9%)	60 人 (14.1%)	82 人 (19.3%)
平成 17 年度	448 人 (54.2%)	128 人 (15.5%)	249 人 (30.1%)	166 人 (20.1%)	75 人 (9.1%)	34 人 (4.1%)	367 人 (44.4%)	106 人 (12.8%)	150 人 (18.2%)
男性	275 人 (57.3%)	80 人 (16.7%)	157 人 (32.7%)	98 人 (20.4%)	30 人 (6.3%)	18 人 (3.8%)	193 人 (40.2%)	53 人 (11.0%)	76 人 (15.8%)
女性	173 人 (50.0%)	48 人 (13.9%)	92 人 (26.6%)	68 人 (19.7%)	45 人 (13.0%)	16 人 (4.6%)	174 人 (50.3%)	53 人 (15.3%)	74 人 (21.4%)
平成 16 年度	418 人 (52.4%)	141 人 (17.7%)	218 人 (27.3%)	151 人 (18.9%)	72 人 (9.0%)	36 人 (4.5%)	325 人 (40.7%)	167 人 (20.9%)	119 人 (14.9%)

	仕事の内容がおもしろそう	学校の先輩・知人がいる	学校や先生に薦められた	他に適当な所がなかった	その他	不明・無回答
今年度	535 人 (50.8%)	107 人 (10.2%)	179 人 (17.0%)	57 人 (5.4%)	45 人 (4.3%)	0 人 (0.0%)
男性	337 人 (53.6%)	71 人 (11.3%)	113 人 (18.0%)	33 人 (5.2%)	21 人 (3.3%)	0 人 (0.0%)
女性	198 人 (46.6%)	36 人 (8.5%)	66 人 (15.5%)	24 人 (5.6%)	24 人 (5.6%)	0 人 (0.0%)
平成 17 年度	397 人 (48.1%)	67 人 (8.1%)	156 人 (18.9%)	54 人 (6.5%)	33 人 (4.0%)	1 人 (0.1%)
男性	244 人 (50.8%)	46 人 (9.6%)	91 人 (19.0%)	35 人 (7.3%)	18 人 (3.8%)	0 人 (0.0%)
女性	153 人 (44.2%)	21 人 (6.1%)	65 人 (18.8%)	19 人 (5.5%)	15 人 (4.3%)	1 人 (0.3%)
平成 16 年度	412 人 (51.6%)	49 人 (6.1%)	125 人 (15.7%)	86 人 (10.8%)	32 人 (4.0%)	0 人 (0.0%)

問2 今の会社でいつまで働きたいと思いますか（S A）

	定年まで	チャンスがあれば転職	将来は独立	時期をみて退職	とくに考えていない	その他	不明・無回答
今年度	223 人 (21.2%)	227 人 (21.5%)	96 人 (9.1%)	109 人 (10.3%)	371 人 (35.2%)	28 人 (2.7%)	0 人 (0.0%)
男性	166 人 (26.4%)	131 人 (20.8%)	72 人 (11.4%)	41 人 (6.5%)	208 人 (33.1%)	11 人 (1.7%)	0 人 (0.0%)
女性	57 人 (13.4%)	96 人 (22.6%)	24 人 (5.6%)	68 人 (16.0%)	163 人 (38.4%)	17 人 (4.0%)	0 人 (0.0%)
平成 17 年 度	160 人 (19.4%)	211 人 (25.5%)	91 人 (11.0%)	72 人 (8.7%)	277 人 (33.5%)	14 人 (1.7%)	1 人 (0.1%)
男性	121 人 (25.2%)	128 人 (26.7%)	65 人 (13.5%)	23 人 (4.8%)	139 人 (29.0%)	4 人 (0.8%)	0 人 (0.0%)
女性	39 人 (11.3%)	83 人 (24.0%)	26 人 (7.5%)	49 人 (14.2%)	138 人 (39.9%)	10 人 (2.9%)	1 人 (0.3%)
平成 16 年 度	143 人 (17.9%)	189 人 (23.7%)	84 人 (10.5%)	89 人 (11.2%)	269 人 (33.7%)	22 人 (2.8%)	2 人 (0.3%)

問3 あなたにとって働く目的は何ですか（S A）

	社会への貢献	会社への奉仕	社会人としての自立	自己キャリアの開発	専門的知識・技術等の取得	安定した収入の確保	自分の夢の実現	とりあえず	その他	不明・無回答
今年度	77 人 (7.3%)	11 人 (1.0%)	355 人 (33.7%)	120 人 (11.4%)	88 人 (8.3%)	195 人 (18.5%)	177 人 (16.8%)	18 人 (1.7%)	13 人 (1.2%)	0 人 (0.0%)
男性	44 人 (7.0%)	9 人 (1.4%)	179 人 (28.5%)	65 人 (10.3%)	69 人 (11.0%)	118 人 (18.8%)	118 人 (18.8%)	16 人 (2.5%)	11 人 (1.7%)	0 人 (0.0%)
女性	33 人 (7.8%)	2 人 (0.5%)	176 人 (41.4%)	55 人 (12.9%)	19 人 (4.5%)	77 人 (18.1%)	59 人 (13.9%)	2 人 (0.5%)	2 人 (0.5%)	0 人 (0.0%)
大学院卒	(14.8%)	(3.7%)	(20.4%)	(14.8%)	(13.0%)	(18.5%)	(13.0%)	(0.0%)	(1.9%)	(0.0%)
大学卒	(8.1%)	(0.6%)	(33.9%)	(14.8%)	(7.2%)	(17.0%)	(15.5%)	(1.6%)	(1.3%)	(0.0%)
短大卒	(5.5%)	(0.0%)	(56.4%)	(3.6%)	(3.6%)	(18.2%)	(7.3%)	(1.8%)	(3.6%)	(0.0%)
専門学校卒	(3.9%)	(2.6%)	(28.3%)	(6.6%)	(14.5%)	(22.4%)	(19.1%)	(2.0%)	(0.7%)	(0.0%)
高専卒	(16.7%)	(0.0%)	(33.3%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(50.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(5.0%)	(0.0%)	(33.6%)	(3.6%)	(7.9%)	(22.9%)	(24.3%)	(2.1%)	(0.7%)	(0.0%)
その他	(0.0%)	(0.0%)	(66.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)
無回答	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
平成 17 年度	55 人 (6.7%)	7 人 (0.8%)	265 人 (32.1%)	114 人 (13.8%)	88 人 (10.7%)	156 人 (18.9%)	110 人 (13.3%)	18 人 (2.2%)	13 人 (1.6%)	0 人 (0.0%)
男性	38 人 (7.9%)	6 人 (1.3%)	123 人 (25.6%)	58 人 (12.1%)	67 人 (14.0%)	102 人 (21.3%)	64 人 (13.3%)	13 人 (2.7%)	9 人 (1.9%)	0 人 (0.0%)
女性	17 人 (4.9%)	1 人 (0.3%)	142 人 (41.0%)	56 人 (16.2%)	21 人 (6.1%)	54 人 (15.6%)	46 人 (13.3%)	5 人 (1.4%)	4 人 (1.2%)	0 人 (0.0%)
大学院卒	(11.8%)	(2.0%)	(15.7%)	(7.8%)	(19.6%)	(17.6%)	(23.5%)	(2.0%)	(0.0%)	(0.0%)
大学卒	(7.6%)	(0.8%)	(32.6%)	(18.2%)	(8.5%)	(16.5%)	(12.3%)	(1.7%)	(1.9%)	(0.0%)
短大卒	(2.6%)	(0.0%)	(51.3%)	(2.6%)	(2.6%)	(20.5%)	(15.4%)	(2.6%)	(2.6%)	(0.0%)
専門学校卒	(7.7%)	(0.0%)	(28.2%)	(12.8%)	(18.8%)	(12.8%)	(17.1%)	(0.9%)	(1.7%)	(0.0%)
高専卒	(5.9%)	(0.0%)	(29.4%)	(0.0%)	(29.4%)	(35.3%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(1.7%)	(0.8%)	(37.3%)	(5.1%)	(7.6%)	(31.4%)	(10.2%)	(5.1%)	(0.8%)	(0.0%)
その他	(0.0%)	(9.1%)	(9.1%)	(18.2%)	(9.1%)	(27.3%)	(18.2%)	(9.1%)	(0.0%)	(0.0%)

問4 あなたが仕事やプライベートで、今、最も興味や関心のあることは何ですか（S A）

	仕事 がうまくできる かどうか	上司や先輩・同僚との 人間関係	生活環境・習慣の変化 に対応できるか	能力アップなど自分の キャリア形成	趣味やスポーツ	友人との交友関係	将来の生活設計	会社での収入	その他	不明・無回答
今年度	350 人 (33.2%)	174 人 (16.5%)	100 人 (9.5%)	176 人 (16.7%)	89 人 (8.4%)	52 人 (4.9%)	92 人 (8.7%)	13 人 (1.2%)	8 人 (0.8%)	0 人 (0.0%)
男性	189 人 (30.0%)	107 人 (17.0%)	52 人 (8.3%)	118 人 (18.8%)	62 人 (9.9%)	31 人 (4.9%)	55 人 (8.7%)	10 人 (1.6%)	5 人 (0.8%)	0 人 (0.0%)
女性	161 人 (37.9%)	67 人 (15.8%)	48 人 (11.3%)	58 人 (13.6%)	27 人 (6.4%)	21 人 (4.9%)	37 人 (8.7%)	3 人 (0.7%)	3 人 (0.7%)	0 人 (0.0%)
大学院卒	(22.2%)	(25.9%)	(7.4%)	(22.2%)	(5.6%)	(1.9%)	(13.0%)	(0.0%)	(1.9%)	(0.0%)
大学卒	(33.3%)	(15.0%)	(11.3%)	(19.2%)	(7.3%)	(3.4%)	(8.9%)	(0.9%)	(0.6%)	(0.0%)
短大卒	(41.8%)	(16.4%)	(5.5%)	(7.3%)	(14.5%)	(5.5%)	(9.1%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
専門学校 卒	(30.3%)	(14.5%)	(9.2%)	(17.8%)	(11.2%)	(7.2%)	(7.9%)	(1.3%)	(0.7%)	(0.0%)
高専卒	(0.0%)	(33.3%)	(0.0%)	(16.7%)	(33.3%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(38.6%)	(21.4%)	(4.3%)	(5.0%)	(8.6%)	(9.3%)	(7.9%)	(3.6%)	(1.4%)	(0.0%)
その他	(33.3%)	(16.7%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
無回答	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
平成 17 年 度	264 人 (32.0%)	148 人 (17.9%)	58 人 (7.0%)	124 人 (15.0%)	96 人 (11.6%)	40 人 (4.8%)	79 人 (9.6%)	12 人 (1.5%)	4 人 (0.5%)	1 人 (0.1%)
男性	140 人 (29.2%)	77 人 (16.0%)	31 人 (6.5%)	76 人 (15.8%)	69 人 (14.4%)	30 人 (6.3%)	46 人 (9.6%)	10 人 (2.1%)	1 人 (0.2%)	0 人 (0.0%)
女性	124 人 (35.8%)	71 人 (20.5%)	27 人 (7.8%)	48 人 (13.9%)	27 人 (7.8%)	10 人 (2.9%)	33 人 (9.5%)	2 人 (0.6%)	3 人 (0.9%)	1 人 (0.3%)
大学院卒	(35.3%)	(13.7%)	(3.9%)	(25.5%)	(3.9%)	(5.9%)	(9.8%)	(2.0%)	(0.0%)	(0.0%)
大学卒	(30.9%)	(16.5%)	(7.2%)	(18.0%)	(11.8%)	(4.0%)	(9.5%)	(1.3%)	(0.8%)	(0.0%)
短大卒	(43.6%)	(30.8%)	(0.0%)	(2.6%)	(2.6%)	(7.7%)	(12.8%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
専門学校 卒	(31.6%)	(20.5%)	(6.8%)	(15.4%)	(10.3%)	(1.7%)	(12.0%)	(1.7%)	(0.0%)	(0.0%)
高専卒	(35.3%)	(11.8%)	(0.0%)	(5.9%)	(23.5%)	(17.6%)	(0.0%)	(5.9%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(31.4%)	(20.3%)	(11.0%)	(5.1%)	(14.4%)	(8.5%)	(6.8%)	(1.7%)	(0.0%)	(0.8%)
その他	(27.3%)	(9.1%)	(9.1%)	(0.0%)	(36.4%)	(0.0%)	(18.2%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)

問5 あなたが仕事をするにあたって、身に付けたい能力を選んで下さい (MA)

	創造力	対人対応力	情報収集力	集中力	決断力	思考力	基礎学力	積極性	責任感	先見性	社交性
今年度	205 人 (19.4%)	454 人 (43.1%)	141 人 (13.4%)	123 人 (11.7%)	226 人 (21.4%)	163 人 (15.5%)	55 人 (5.2%)	158 人 (15.0%)	231 人 (21.9%)	138 人 (13.1%)	118 人 (11.2%)
男性	142 人 (22.6%)	263 人 (41.8%)	91 人 (14.5%)	91 人 (14.5%)	147 人 (23.4%)	97 人 (15.4%)	32 人 (5.1%)	85 人 (13.5%)	128 人 (20.3%)	86 人 (13.7%)	74 人 (11.8%)
女性	63 人 (14.8%)	191 人 (44.9%)	50 人 (11.8%)	32 人 (7.5%)	79 人 (18.6%)	66 人 (15.5%)	23 人 (5.4%)	73 人 (17.2%)	103 人 (24.2%)	52 人 (12.2%)	44 人 (10.4%)
大学院卒	(22.2%)	(40.7%)	(14.8%)	(14.8%)	(20.4%)	(11.1%)	(3.7%)	(3.7%)	(11.1%)	(13.0%)	(24.1%)
大学卒	(21.6%)	(45.6%)	(15.6%)	(8.4%)	(21.9%)	(16.6%)	(4.4%)	(13.9%)	(17.2%)	(15.9%)	(10.2%)
短大卒	(10.9%)	(50.9%)	(3.6%)	(9.1%)	(20.0%)	(14.5%)	(9.1%)	(21.8%)	(25.5%)	(7.3%)	(9.1%)
専門学校卒	(19.1%)	(39.5%)	(14.5%)	(15.1%)	(21.1%)	(15.1%)	(7.9%)	(17.8%)	(28.9%)	(8.6%)	(13.8%)
高専卒	(16.7%)	(33.3%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(50.0%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(12.1%)	(33.6%)	(4.3%)	(22.9%)	(21.4%)	(14.3%)	(5.0%)	(19.3%)	(37.1%)	(7.9%)	(8.6%)
その他	(33.3%)	(33.3%)	(33.3%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(33.3%)	(0.0%)	(33.3%)
無回答	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)
平成 17 年度	200 人 (24.2%)	344 人 (41.6%)	97 人 (11.7%)	85 人 (10.3%)	176 人 (21.3%)	133 人 (16.1%)	41 人 (5.0%)	140 人 (16.9%)	177 人 (21.4%)	106 人 (12.8%)	105 人 (12.7%)
男性	134 人 (27.9%)	183 人 (38.1%)	63 人 (13.1%)	63 人 (13.1%)	115 人 (24.0%)	72 人 (15.0%)	22 人 (4.6%)	84 人 (17.5%)	103 人 (21.5%)	67 人 (14.0%)	51 人 (10.6%)
女性	66 人 (19.1%)	161 人 (46.5%)	34 人 (9.8%)	22 人 (6.4%)	61 人 (17.6%)	61 人 (17.6%)	19 人 (5.5%)	56 人 (16.2%)	74 人 (21.4%)	39 人 (11.3%)	54 人 (15.6%)

	協調性	行動力	忍耐力	語学力	ビジネスマナー	コミュニケーション能力	プレゼンテーション能力	文章力	その他	不明・無回答
今年度	72 人 (6.8%)	257 人 (24.4%)	98 人 (9.3%)	109 人 (10.3%)	164 人 (15.6%)	246 人 (23.3%)	126 人 (12.0%)	50 人 (4.7%)	18 人 (1.7%)	2 人 (0.2%)
男性	38 人 (6.0%)	161 人 (25.6%)	68 人 (10.8%)	60 人 (9.5%)	69 人 (11.0%)	138 人 (21.9%)	84 人 (13.4%)	20 人 (3.2%)	6 人 (1.0%)	1 人 (0.2%)
女性	34 人 (8.0%)	96 人 (22.6%)	30 人 (7.1%)	49 人 (11.5%)	95 人 (22.4%)	108 人 (25.4%)	42 人 (9.9%)	30 人 (7.1%)	12 人 (2.8%)	1 人 (0.2%)
大学院卒	(11.1%)	(18.5%)	(5.6%)	(24.1%)	(16.7%)	(16.7%)	(18.5%)	(5.6%)	(3.7%)	(0.0%)
大学卒	(5.8%)	(22.7%)	(8.4%)	(11.1%)	(15.0%)	(25.3%)	(13.9%)	(4.1%)	(1.6%)	(0.3%)
短大卒	(3.6%)	(25.5%)	(7.3%)	(5.5%)	(25.5%)	(23.6%)	(12.7%)	(12.7%)	(1.8%)	(0.0%)
専門学校卒	(8.6%)	(25.0%)	(8.6%)	(6.6%)	(10.5%)	(21.7%)	(11.2%)	(3.3%)	(2.0%)	(0.0%)
高専卒	(0.0%)	(33.3%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(33.3%)	(0.0%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(10.0%)	(32.9%)	(15.7%)	(8.6%)	(19.3%)	(18.6%)	(2.1%)	(5.7%)	(0.7%)	(0.0%)
その他	(0.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(16.7%)	(0.0%)
無回答	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
平成 17 年度	60 人 (7.3%)	166 人 (20.1%)	71 人 (8.6%)	71 人 (8.6%)	131 人 (15.9%)	202 人 (24.5%)	116 人 (14.0%)	36 人 (4.4%)	12 人 (1.5%)	0 人 (0.0%)
男性	34 人 (7.1%)	106 人 (22.1%)	46 人 (9.6%)	33 人 (6.9%)	54 人 (11.3%)	100 人 (20.8%)	79 人 (16.5%)	19 人 (4.0%)	8 人 (1.7%)	0 人 (0.0%)
女性	26 人 (7.5%)	60 人 (17.3%)	25 人 (7.2%)	38 人 (11.0%)	77 人 (22.3%)	102 人 (29.5%)	37 人 (10.7%)	17 人 (4.9%)	4 人 (1.2%)	0 人 (0.0%)

問6 理想の社長を有名人に例えると誰ですか（SA）

（敬称略）

【総 合】	平成18年	平成17年
1.	イチロー	堀江 貴文
2.	王 貞治	星野 仙一
3.	星野 仙一	北野 武
4.	古田 敦也	イチロー
5.	ボビー・バレンタイン	坂本 龍竜（馬竜）

【男性回答】		
1.	イチロー	堀江 貴文
2.	王 貞治	星野 仙一
	星野 仙一	イチロー
4.	古田 敦也	北野 武
5.	ボビー・バレンタイン	坂本 龍竜（馬竜）

【女性回答】		
1.	イチロー	北野 武
2.	王 貞治	星野 仙一
3.	古田 敦也	イチロー／中田 英寿
4.	ボビー・バレンタイン	堀江 貴文
5.	カルロス・ゴーン	松井 秀喜／森田 一義

問7 企業による法律違反事件について、どうお考えですか。(SA)

	企業は社会を構成する一員であり、法律など基本的なルールを遵守した上で、企業活動を行なうべきだ	どの業界でも起こり得ることで、多少のルール違反を犯しても利益追求を優先させるのはやむを得ない	企業の利益優先の姿勢もあるが、その前に公的なチェック機能が働くような法的な整備を進めることが重要だ	消費者や株主の利益を著しく損なう事件であり、このような企業は生き残れないと思う	その他	不明・無回答
今年度	533 人 (50.6%)	42 人 (4.0%)	285 人 (27.0%)	144 人 (13.7%)	41 人 (3.9%)	9 人 (0.9%)
男性	280 人 (44.5%)	37 人 (5.9%)	187 人 (29.7%)	88 人 (14.0%)	31 人 (4.9%)	6 人 (1.0%)
女性	253 人 (59.5%)	5 人 (1.2%)	98 人 (23.1%)	56 人 (13.2%)	10 人 (2.4%)	3 人 (0.7%)
大学院卒	(50.0%)	(3.7%)	(27.8%)	(14.8%)	(3.7%)	(0.0%)
大学卒	(52.2%)	(4.1%)	(26.1%)	(13.1%)	(3.9%)	(0.6%)
短大卒	(47.3%)	(1.8%)	(32.7%)	(14.5%)	(1.8%)	(1.8%)
専門学校卒	(42.8%)	(3.9%)	(30.3%)	(15.1%)	(5.3%)	(2.6%)
高専卒	(66.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(33.3%)	(0.0%)	(0.0%)
高卒	(52.1%)	(4.3%)	(27.9%)	(12.9%)	(2.9%)	(0.0%)
その他	(50.0%)	(16.7%)	(0.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)
無回答	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)

問8 このまま社会人として生活を続けて

10年後にはどのような階層にいる(いたい)と考えますか。(SA)

	上流	中流の上	中流の中	中流の下	下流	不明・無回答
今年度	174 人 (16.5%)	376 人 (35.7%)	361 人 (34.3%)	106 人 (10.1%)	26 人 (2.5%)	11 人 (1.0%)
男性	130 人 (20.7%)	203 人 (32.3%)	199 人 (31.6%)	69 人 (11.0%)	22 人 (3.5%)	6 人 (1.0%)
女性	44 人 (10.4%)	173 人 (40.7%)	162 人 (38.1%)	37 人 (8.7%)	4 人 (0.9%)	5 人 (1.2%)
大学院卒	(24.1%)	(42.6%)	(22.2%)	(7.4%)	(1.9%)	(1.9%)
大学卒	(16.3%)	(38.0%)	(33.4%)	(9.2%)	(2.2%)	(0.9%)
短大卒	(12.7%)	(27.3%)	(45.5%)	(14.5%)	(0.0%)	(0.0%)
専門学校卒	(19.7%)	(33.6%)	(30.9%)	(12.5%)	(2.0%)	(1.3%)
高専卒	(0.0%)	(50.0%)	(16.7%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)
高卒	(12.1%)	(28.6%)	(43.6%)	(10.0%)	(4.3%)	(1.4%)
その他	(33.3%)	(16.7%)	(16.7%)	(16.7%)	(16.7%)	(0.0%)
無回答	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)

問9 小泉首相の次のリーダーにふさわしい人は誰だと思いますか。(S A)

	安倍晋三	福田康夫	麻生太郎	谷垣禎一	山崎拓	前原誠司(民主党代表)	小沢一郎(民主党)	菅直人(民主党)	その他	不明・無回答
今年度	487人 (46.2%)	152人 (14.4%)	58人 (5.5%)	8人 (0.8%)	9人 (0.9%)	34人 (3.2%)	70人 (6.6%)	89人 (8.4%)	94人 (8.9%)	53人 (5.0%)
男性	297人 (47.2%)	75人 (11.9%)	43人 (6.8%)	4人 (0.6%)	6人 (1.0%)	21人 (3.3%)	45人 (7.2%)	53人 (8.4%)	66人 (10.5%)	19人 (3.0%)
女性	190人 (44.7%)	77人 (18.1%)	15人 (3.5%)	4人 (0.9%)	3人 (0.7%)	13人 (3.1%)	25人 (5.9%)	36人 (8.5%)	28人 (6.6%)	34人 (8.0%)
大学院卒	(40.7%)	(24.1%)	(9.3%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(1.9%)	(7.4%)	(13.0%)	(3.7%)
大学卒	(47.7%)	(14.7%)	(5.6%)	(0.6%)	(0.9%)	(2.7%)	(5.9%)	(9.2%)	(8.6%)	(4.1%)
短大卒	(49.1%)	(12.7%)	(1.8%)	(1.8%)	(1.8%)	(1.8%)	(10.9%)	(10.9%)	(1.8%)	(7.3%)
専門学校卒	(39.5%)	(9.9%)	(6.6%)	(1.3%)	(1.3%)	(4.6%)	(10.5%)	(6.6%)	(11.8%)	(7.9%)
高専卒	(33.3%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(50.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(16.7%)
高卒	(48.6%)	(15.0%)	(3.6%)	(0.7%)	(0.0%)	(6.4%)	(3.6%)	(7.1%)	(9.3%)	(5.7%)
その他	(50.0%)	(33.3%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(16.7%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)
無回答	(0.0%)	(0.0%)	(100.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.0%)