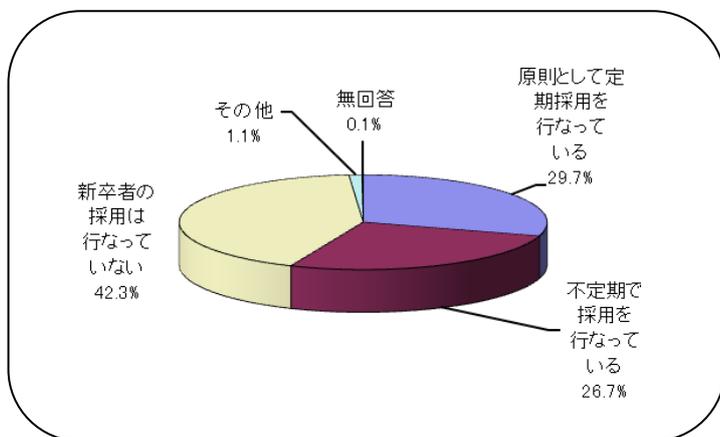


Q1 新卒者の採用について

(回答対象企業数: 881 社)

a. 原則として定期採用を行なっている	262 社	29.7%
b. 不定期で採用を行なっている	235	26.7%
c. 新卒者の採用は行なっていない	373	42.3%
d. その他	10	1.1%
無回答	1	0.1%
計	881	100.0%

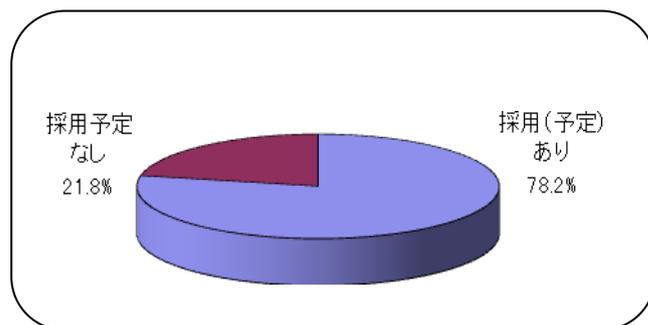


業種・規模	原則として定期採用を行なっている		不定期で採用を行なっている		新卒者の採用は行なっていない		その他		合計	
	件数	(%)	件数	(%)	件数	(%)	件数	(%)	件数	(%)
製造業	55	(24.3%)	78	(34.5%)	90	(39.8%)	3	(1.3%)	226	(100.0%)
建設業	22	(26.5%)	25	(30.1%)	36	(43.4%)	0	(0.0%)	83	(100.0%)
情報通信	41	(71.9%)	9	(15.8%)	6	(10.5%)	1	(1.8%)	57	(100.0%)
運輸	3	(12.0%)	6	(24.0%)	16	(64.0%)	0	(0.0%)	25	(100.0%)
卸／商社	51	(27.7%)	46	(25.0%)	86	(46.7%)	1	(0.5%)	184	(100.0%)
小売／専門店	6	(24.0%)	8	(32.0%)	10	(40.0%)	1	(4.0%)	25	(100.0%)
金融／保険	3	(42.9%)	2	(28.6%)	2	(28.6%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
不動産	1	(4.2%)	2	(8.3%)	20	(83.3%)	1	(4.2%)	24	(100.0%)
飲食／宿泊業	4	(57.1%)	1	(14.3%)	2	(28.6%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
サービス業	42	(39.6%)	19	(17.9%)	44	(41.5%)	1	(0.9%)	106	(100.0%)
その他	30	(28.8%)	25	(24.0%)	47	(45.2%)	2	(1.9%)	104	(100.0%)
無回答	4	(12.1%)	14	(42.4%)	14	(42.4%)	1	(3.0%)	33	(100.0%)
～9人	4	(3.0%)	23	(17.2%)	106	(79.1%)	1	(0.7%)	134	(100.0%)
10～49人	46	(14.3%)	104	(32.3%)	166	(51.6%)	6	(1.9%)	322	(100.0%)
50～99人	63	(38.9%)	48	(29.6%)	51	(31.5%)	0	(0.0%)	162	(100.0%)
100～299人	98	(63.2%)	35	(22.6%)	19	(12.3%)	2	(1.3%)	155	(100.0%)
300人～	41	(75.9%)	6	(11.1%)	7	(13.0%)	0	(0.0%)	54	(100.0%)
無回答	10	(18.5%)	19	(35.2%)	24	(44.4%)	1	(1.9%)	54	(100.0%)
合計	262	(29.7%)	235	(26.7%)	373	(42.3%)	10	(1.1%)	881	(100.0%)

Q2 2010年4月新卒採用の予定

(Q1でaと回答した企業: 262 社)

a. 採用(予定)あり	205 社	78.2%
b. 採用予定なし	57	21.8%
計	262	100.0%

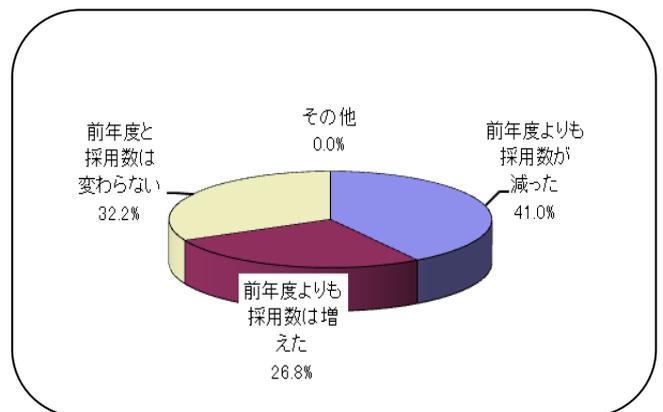


業種・規模	採用(予定)あり		採用予定なし		無回答		合計	
製造業	39	(70.9%)	16	(29.1%)	0	(0.0%)	55	(100.0%)
建設業	16	(72.7%)	6	(27.3%)	0	(0.0%)	22	(100.0%)
情報通信	31	(75.6%)	10	(24.4%)	0	(0.0%)	41	(100.0%)
運輸	2	(66.7%)	1	(33.3%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
卸/商社	40	(78.4%)	11	(21.6%)	0	(0.0%)	51	(100.0%)
小売/専門店	5	(83.3%)	1	(16.7%)	0	(0.0%)	6	(100.0%)
金融/保険	3	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
不動産	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
飲食/宿泊業	4	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
サービス業	34	(81.0%)	8	(19.0%)	0	(0.0%)	42	(100.0%)
その他	28	(93.3%)	2	(6.7%)	0	(0.0%)	30	(100.0%)
無回答	2	(50.0%)	2	(50.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
～9人	0	(0.0%)	4	(100.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
10～49人	33	(71.7%)	13	(28.3%)	0	(0.0%)	46	(100.0%)
50～99人	45	(71.4%)	18	(28.6%)	0	(0.0%)	63	(100.0%)
100～299人	79	(80.6%)	19	(19.4%)	0	(0.0%)	98	(100.0%)
300人～	38	(92.7%)	3	(7.3%)	0	(0.0%)	41	(100.0%)
無回答	10	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	10	(100.0%)
合計	205	(78.2%)	57	(21.8%)	0	(0.0%)	262	(100.0%)

Q3-① 2009年4月と比較して

(Q2でaと回答した企業: 205 社)

a. 前年度よりも採用数が減った	84 社	41.0%
b. 前年度よりも採用数は増えた	55	26.8%
c. 前年度と採用数は変わらない	66	32.2%
d. その他	0	0.0%
計	205	100.0%

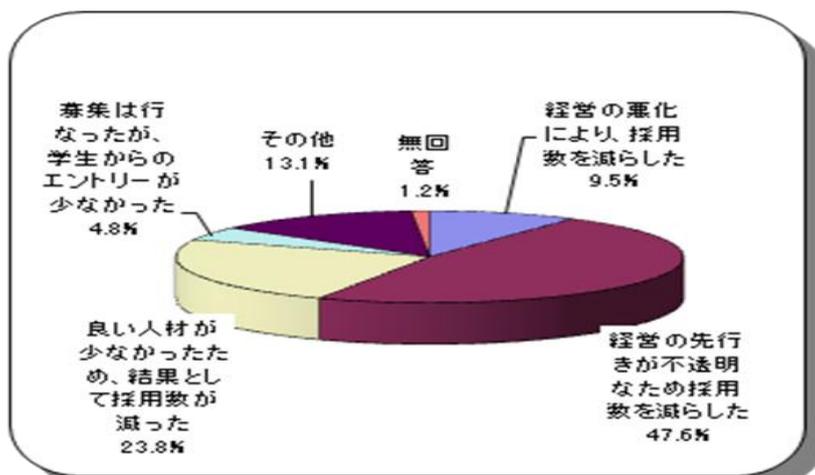


業種・規模	前年度よりも採用数が減った		前年度よりも採用数は増えた		前年度と採用数は変わらない		合計	
製造業	20	(51.3%)	7	(17.9%)	12	(30.8%)	39	(100.0%)
建設業	3	(18.8%)	7	(43.8%)	6	(37.5%)	16	(100.0%)
情報通信	14	(45.2%)	5	(16.1%)	12	(38.7%)	31	(100.0%)
運輸	2	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
卸/商社	18	(45.0%)	10	(25.0%)	12	(30.0%)	40	(100.0%)
小売/専門店	2	(40.0%)	2	(40.0%)	1	(20.0%)	5	(100.0%)
金融/保険	0	(0.0%)	1	(33.3%)	2	(66.7%)	3	(100.0%)
不動産	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)	1	(100.0%)
飲食/宿泊業	3	(75.0%)	1	(25.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
サービス業	14	(41.2%)	5	(14.7%)	15	(44.1%)	34	(100.0%)
その他	8	(28.6%)	15	(53.6%)	5	(17.9%)	28	(100.0%)
無回答	0	(0.0%)	2	(100.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
～9人	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)
10～49人	9	(27.3%)	11	(33.3%)	13	(39.4%)	33	(100.0%)
50～99人	19	(42.2%)	7	(15.6%)	19	(42.2%)	45	(100.0%)
100～299人	30	(38.0%)	27	(34.2%)	22	(27.8%)	79	(100.0%)
300人～	22	(57.9%)	8	(21.1%)	8	(21.1%)	38	(100.0%)
無回答	4	(40.0%)	2	(20.0%)	4	(40.0%)	10	(100.0%)
合計	84	(41.0%)	55	(26.8%)	66	(32.2%)	205	(100.0%)

Q3-② 前年度よりも採用数が減った理由

(Q3-①でaと回答した企業:84社)

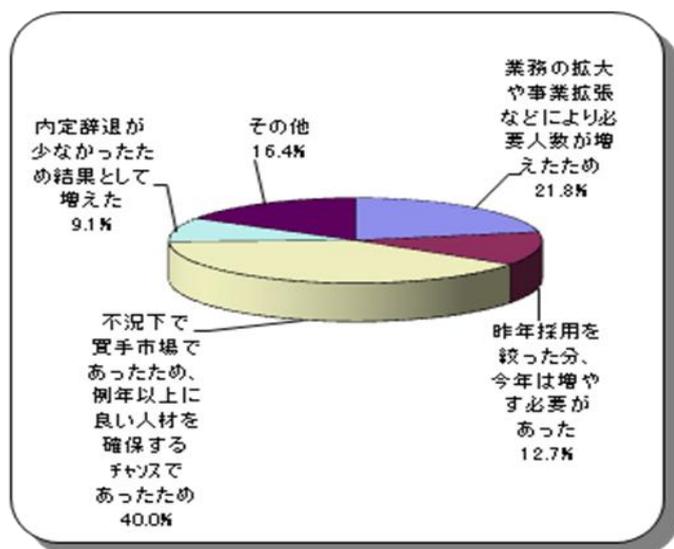
a. 経営の悪化により、採用数を減らした	8社	9.5%
b. 経営の先行きが不透明なため採用数を減らした	40	47.6%
c. 良い人材が少なかったため、結果として採用数が減った	20	23.8%
d. 募集は行なったが、学生からのエントリーが少なかった	4	4.8%
e. その他	11	13.1%
無回答	1	1.2%
計	84	100.0%



Q3-③ 前年度よりも採用数が増えた理由

(Q3-①でbと回答した企業:55社)

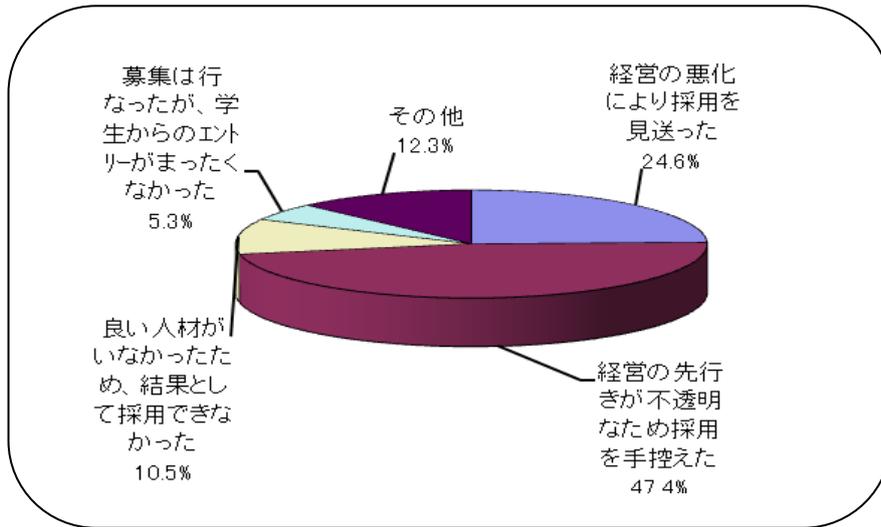
a. 業務の拡大や事業拡張などにより必要人数が増えたため	12社	21.8%
b. 昨年採用を絞った分、今年は増やす必要があった	7	12.7%
c. 不況下で買手市場であったため、例年以上に良い人材を確保するチャンスであったため	22	40.0%
d. 内定辞退が少なかったため結果として増えた	5	9.1%
e. その他	9	16.4%
計	55	100.0%



Q4 2010年4月新卒採用の予定がない理由

(Q2でbと回答した企業: 57 社)

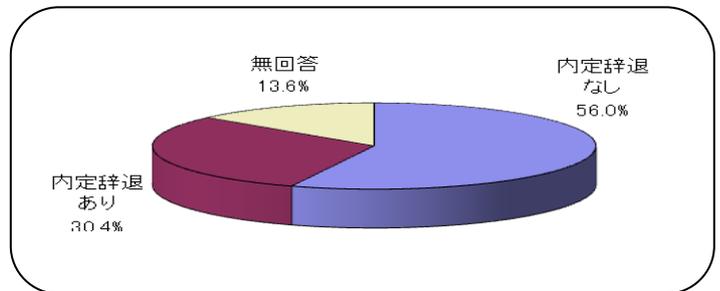
a. 経営の悪化により採用を見送った	14 社	24.6%
b. 経営の先行きが不透明なため採用を手控えた	27	47.4%
c. 良い人材がいなかったため、結果として採用できなかった	6	10.5%
d. 募集は行なったが、学生からのエントリーがまったくなかった	3	5.3%
e. その他	7	12.3%
計	57	100.0%



Q5 2010年4月の採用活動において、学生の内定辞退はありましたか。

(回答対象企業数: 273 社)

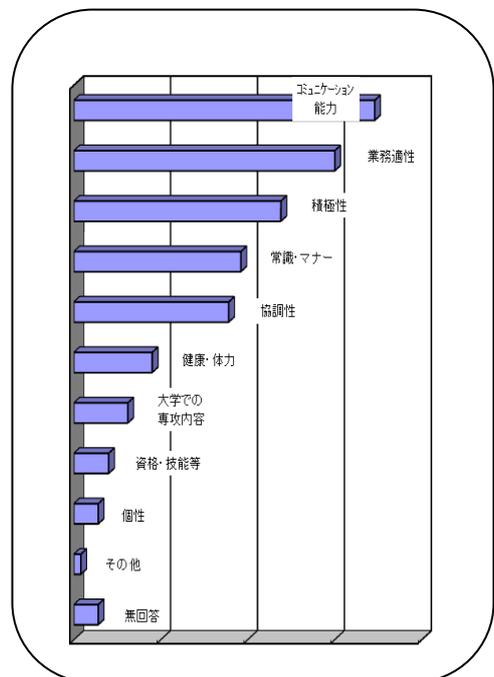
a. 内定辞退なし	153 社	56.0%
b. 内定辞退あり	83	30.4%
無回答	37	13.6%
計	273	100.0%



Q6 新卒採用にあたって、重視したポイントは何ですか。(複数回答)

(回答対象企業数: 273 社)

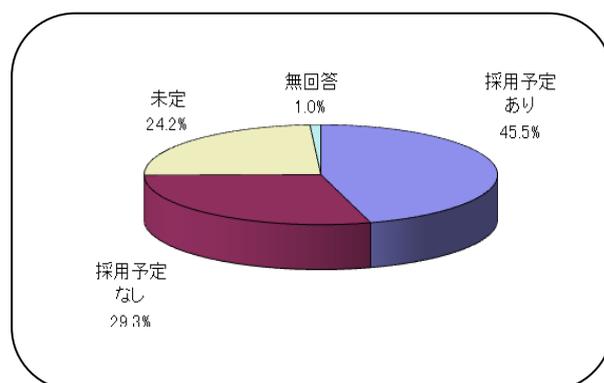
コミュニケーション能力	173 社	63.4%
業務適性	150	54.9%
積極性	119	43.6%
常識・マナー	96	35.2%
協調性	89	32.6%
健康・体力	45	16.5%
大学での専攻内容	31	11.4%
資格・技能等	20	7.3%
個性	14	5.1%
その他	4	1.5%
無回答	14	5.1%



Q7-① 2011年4月に新卒者を採用する予定はありますか

(回答対象企業数: 508 社)

a. 採用予定あり	231 社	45.5%
b. 採用予定なし	149	29.3%
c. 未定	123	24.2%
無回答	5	1.0%
計	508	100.0%

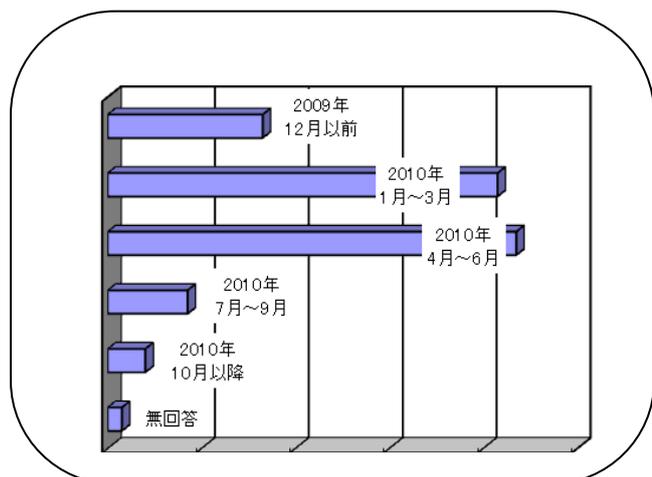


業種・規模	採用予定あり		採用予定なし		未定		無回答		合計	
製造業	55	(40.4%)	46	(33.8%)	34	(25.0%)	1	(0.7%)	136	(100.0%)
建設業	23	(48.9%)	18	(38.3%)	6	(12.8%)	0	(0.0%)	47	(100.0%)
情報通信	29	(56.9%)	9	(17.6%)	13	(25.5%)	0	(0.0%)	51	(100.0%)
運輸	4	(44.4%)	4	(44.4%)	1	(11.1%)	0	(0.0%)	9	(100.0%)
卸/商社	42	(42.9%)	31	(31.6%)	23	(23.5%)	2	(2.0%)	98	(100.0%)
小売/専門店	6	(40.0%)	5	(33.3%)	4	(26.7%)	0	(0.0%)	15	(100.0%)
金融/保険	2	(40.0%)	1	(20.0%)	1	(20.0%)	1	(20.0%)	5	(100.0%)
不動産	1	(25.0%)	2	(50.0%)	0	(0.0%)	1	(25.0%)	4	(100.0%)
飲食/宿泊業	3	(60.0%)	0	(0.0%)	2	(40.0%)	0	(0.0%)	5	(100.0%)
サービス業	36	(58.1%)	13	(21.0%)	13	(21.0%)	0	(0.0%)	62	(100.0%)
その他	27	(47.4%)	12	(21.1%)	18	(31.6%)	0	(0.0%)	57	(100.0%)
無回答	3	(15.8%)	8	(42.1%)	8	(42.1%)	0	(0.0%)	19	(100.0%)
～9人	4	(14.3%)	17	(60.7%)	4	(14.3%)	3	(10.7%)	28	(100.0%)
10～49人	50	(32.1%)	64	(41.0%)	40	(25.6%)	2	(1.3%)	156	(100.0%)
50～99人	53	(47.7%)	34	(30.6%)	24	(21.6%)	0	(0.0%)	111	(100.0%)
100～299人	81	(59.6%)	22	(16.2%)	33	(24.3%)	0	(0.0%)	136	(100.0%)
300人～	34	(72.3%)	3	(6.4%)	10	(21.3%)	0	(0.0%)	47	(100.0%)
無回答	9	(30.0%)	9	(30.0%)	12	(40.0%)	0	(0.0%)	30	(100.0%)
合計	231	(45.5%)	149	(29.3%)	123	(24.2%)	5	(1.0%)	508	(100.0%)

Q7-② 2011年4月採用の新卒採用活動の開始時期は何月頃ですか

(Q7-①でaと回答した企業数: 231 社)

2009年12月以前	33 社	14.2%
2010年1月～3月	83	35.9%
2010年4月～6月	87	37.7%
2010年7月～9月	17	7.4%
2010年10月以降	8	3.5%
無回答	3	1.3%

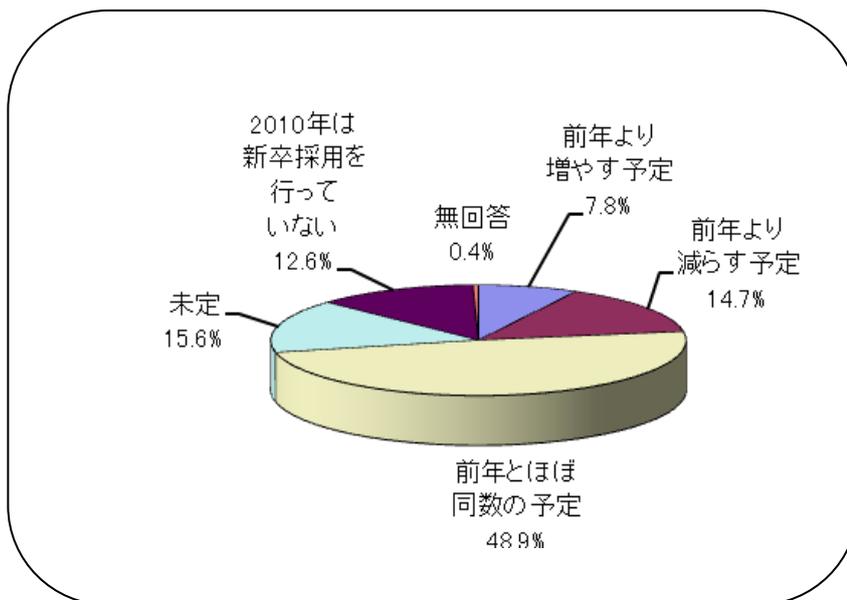


業種・規模	12月以前		2010年1月～3月		2010年4月～6月		2010年7月～9月		2010年10月以降		無回答		合計
	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	
製造業	11	(20.1%)	18	(32.7%)	19	(34.5%)	3	(5.4%)	3	(5.5%)	1	(1.8%)	55
建設業	5	(20.8%)	3	(12.5%)	12	(50.0%)	2	(8.4%)	1	(4.2%)	1	(4.2%)	24
情報通信	7	(20.6%)	17	(50.0%)	5	(14.7%)	2	(5.9%)	2	(5.9%)	1	(2.9%)	34
運輸	2	(18.2%)	1	(9.1%)	3	(27.3%)	4	(36.4%)	1	(9.1%)	0	(0.0%)	11
卸／商社	5	(11.7%)	15	(34.9%)	20	(46.6%)	2	(4.6%)	1	(2.3%)	0	(0.0%)	43
小売／専門店	0	(0.0%)	3	(50.0%)	2	(33.3%)	1	(16.7%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	6
金融／保険	0	(0.0%)	1	(50.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2
不動産	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1
飲食／宿泊業	1	(33.3%)	2	(66.6%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3
サービス業	3	(8.3%)	13	(36.1%)	15	(41.6%)	4	(11.2%)	1	(2.8%)	0	(0.0%)	36
その他	3	(10.3%)	9	(31.0%)	14	(48.2%)	3	(10.3%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	29
無回答	0	(0.0%)	1	(33.3%)	2	(66.6%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3
～9人	0	(0.0%)	2	(50.0%)	1	(25.0%)	1	(25.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	4
10～49人	9	(14.8%)	9	(14.7%)	27	(44.2%)	10	(16.4%)	5	(8.2%)	1	(1.6%)	61
50～99人	10	(18.9%)	10	(18.9%)	22	(41.5%)	6	(11.4%)	3	(5.7%)	2	(3.8%)	53
100～299人	11	(13.2%)	35	(42.1%)	33	(39.9%)	4	(4.8%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	83
300人～	6	(16.7%)	22	(61.2%)	8	(22.3%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	36
無回答	1	(10.0%)	5	(50.0%)	3	(30.0%)	0	(0.0%)	1	(10.0%)	0	(0.0%)	10
合計	37	(15.0%)	83	(33.6%)	94	(38.1%)	21	(8.5%)	9	(3.6%)	3	(1.2%)	247

Q7-③ 2011年4月新卒採用の見通し

(Q7-①でaと回答した企業数: 231 社)

a. 前年より増やす予定	18 社	7.8%
b. 前年より減らす予定	34	14.7%
c. 前年とほぼ同数の予定	113	48.9%
d. 未定	36	15.6%
e. 2010年は新卒採用を行っていない	29	12.6%
無回答	1	0.4%
計	231	100.0%

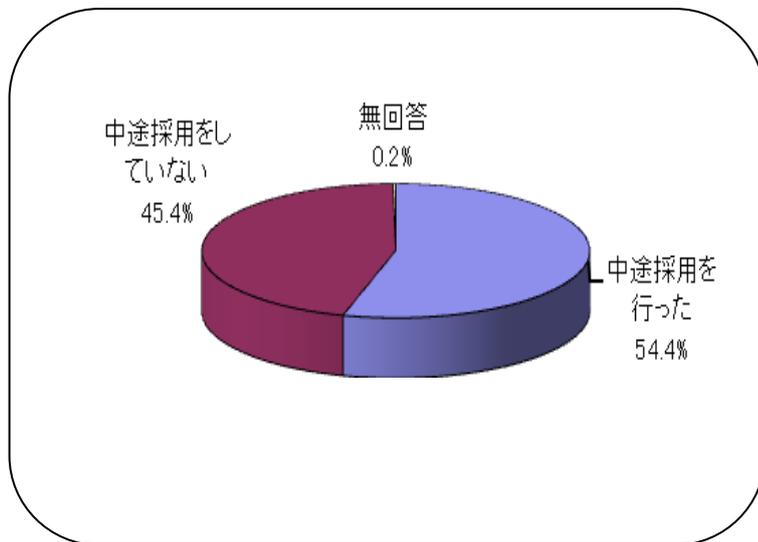


業種・規模	前年より 増やす予定		前年より 減らす予定		前年とほぼ 同数の予定		未定		2010年は新卒採 用を行っていない		無回答		合計	
	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)	数	(%)
製造業	5	(9.1%)	10	(18.2%)	24	(43.6%)	9	(16.4%)	7	(12.7%)	0	(0.0%)	55	(100.0%)
建設業	0	(0.0%)	7	(30.4%)	7	(30.4%)	5	(21.7%)	4	(17.4%)	0	(0.0%)	23	(100.0%)
情報通信	3	(10.3%)	4	(13.8%)	15	(51.7%)	5	(17.2%)	2	(6.9%)	0	(0.0%)	29	(100.0%)
運輸	1	(25.0%)	0	(0.0%)	1	(25.0%)	1	(25.0%)	1	(25.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
卸／商社	4	(9.5%)	9	(21.4%)	19	(45.2%)	3	(7.1%)	6	(14.3%)	1	(2.4%)	42	(100.0%)
小売／専門店	1	(16.7%)	1	(16.7%)	2	(33.3%)	1	(16.7%)	1	(16.7%)	0	(0.0%)	6	(100.0%)
金融／保険	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(50.0%)	1	(50.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(100.0%)
不動産	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	1	(100.0%)
飲食／宿泊業	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
サービス業	2	(5.6%)	1	(2.8%)	24	(66.7%)	4	(11.1%)	5	(13.9%)	0	(0.0%)	36	(100.0%)
その他	2	(7.4%)	2	(7.4%)	14	(51.9%)	7	(25.9%)	2	(7.4%)	0	(0.0%)	27	(100.0%)
無回答	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(66.7%)	0	(0.0%)	1	(33.3%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)
～9人	0	(0.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	2	(50.0%)	2	(50.0%)	0	(0.0%)	4	(100.0%)
10～49人	3	(6.0%)	3	(6.0%)	25	(50.0%)	7	(14.0%)	11	(22.0%)	1	(2.0%)	50	(100.0%)
50～99人	2	(3.8%)	5	(9.4%)	30	(56.6%)	9	(17.0%)	7	(13.2%)	0	(0.0%)	53	(100.0%)
100～299人	7	(8.6%)	18	(22.2%)	36	(44.4%)	12	(14.8%)	8	(9.9%)	0	(0.0%)	81	(100.0%)
300人～	6	(17.6%)	6	(17.6%)	17	(50.0%)	4	(11.8%)	1	(2.9%)	0	(0.0%)	34	(100.0%)
無回答	0	(0.0%)	2	(22.2%)	5	(55.6%)	2	(22.2%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	9	(100.0%)
合計	18	(7.8%)	34	(14.7%)	113	(48.9%)	36	(15.6%)	29	(12.6%)	1	(0.4%)	231	(100.0%)

Q8-① ここ1年間に、中途採用を行いましたか。

(回答対象企業数: 881 社)

a. 中途採用を行った	479 社	54.4%
b. 中途採用をしていない	400	45.4%
無回答	2	0.2%
計	881	100.0%

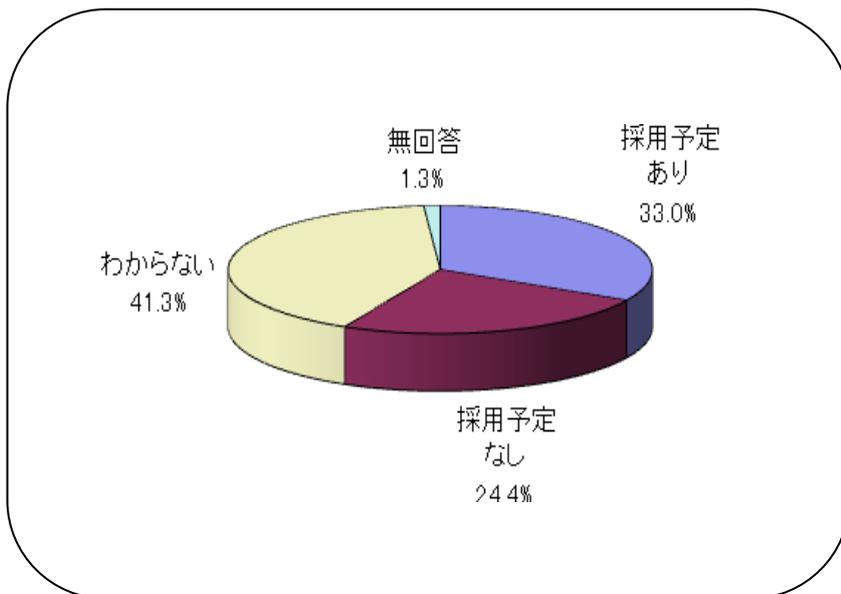


業種・規模	中途採用を行った		中途採用をしていない		無回答		合計	
製造業	131	(58.0%)	95	(42.0%)	0	(0.0%)	226	(100.0%)
建設業	49	(59.0%)	34	(41.0%)	0	(0.0%)	83	(100.0%)
情報通信	28	(49.1%)	29	(50.9%)	0	(0.0%)	57	(100.0%)
運輸	17	(68.0%)	8	(32.0%)	0	(0.0%)	25	(100.0%)
卸／商社	97	(52.7%)	87	(47.3%)	0	(0.0%)	184	(100.0%)
小売／専門店	14	(56.0%)	11	(44.0%)	0	(0.0%)	25	(100.0%)
金融／保険	3	(42.9%)	4	(57.1%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
不動産	8	(33.3%)	15	(62.5%)	1	(4.2%)	24	(100.0%)
飲食／宿泊業	5	(71.4%)	2	(28.6%)	0	(0.0%)	7	(100.0%)
サービス業	56	(52.8%)	50	(47.2%)	0	(0.0%)	106	(100.0%)
その他	54	(51.9%)	49	(47.1%)	1	(1.0%)	104	(100.0%)
無回答	17	(51.5%)	16	(48.5%)	0	(0.0%)	33	(100.0%)
～9人	35	(26.1%)	97	(72.4%)	2	(1.5%)	134	(100.0%)
10～49人	181	(56.2%)	141	(43.8%)	0	(0.0%)	322	(100.0%)
50～99人	95	(58.6%)	67	(41.4%)	0	(0.0%)	162	(100.0%)
100～299人	100	(64.5%)	55	(35.5%)	0	(0.0%)	155	(100.0%)
300人～	37	(68.5%)	17	(31.5%)	0	(0.0%)	54	(100.0%)
無回答	31	(57.4%)	23	(42.6%)	0	(0.0%)	54	(100.0%)
合計	479	(54.4%)	400	(45.4%)	2	(0.2%)	881	(100.0%)

Q8-② 1年以内に採用する予定はありますか

(Q8-①でaと回答した企業数: 479 社)

a. 採用予定あり	158 社	33.0%
b. 採用予定なし	117	24.4%
c. わからない	198	41.3%
無回答	6	1.3%
計	479	100.0%

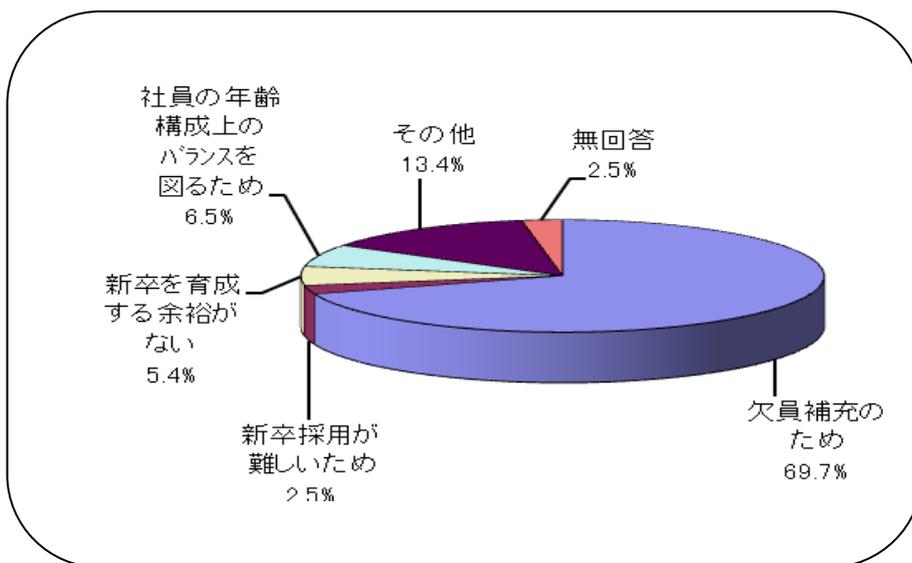


業種・規模	採用予定あり		採用予定なし	
製造業	41	(31.3%)	38	(29.0%)
建設業	17	(34.7%)	10	(20.4%)
情報通信	11	(39.3%)	4	(14.3%)
運輸	4	(23.5%)	3	(17.6%)
卸／商社	27	(27.8%)	29	(29.9%)
小売／専門店	6	(42.9%)	1	(7.1%)
金融／保険	1	(33.3%)	2	(66.7%)
不動産	2	(25.0%)	4	(50.0%)
飲食／宿泊業	1	(20.0%)	0	(0.0%)
サービス業	25	(44.6%)	11	(19.6%)
その他	21	(38.9%)	13	(24.1%)
無回答	2	(11.8%)	2	(11.8%)
～9人	4	(11.4%)	23	(65.7%)
10～49人	64	(35.4%)	45	(24.9%)
50～99人	30	(31.6%)	25	(26.3%)
100～299人	37	(37.0%)	15	(15.0%)
300人～	16	(43.2%)	1	(2.7%)
無回答	7	(22.6%)	8	(25.8%)
合計	158	(33.0%)	117	(24.4%)

Q9 中途採用を行う主な理由で最も該当するもの

(Q8-①でaと回答した企業数: 479 社)

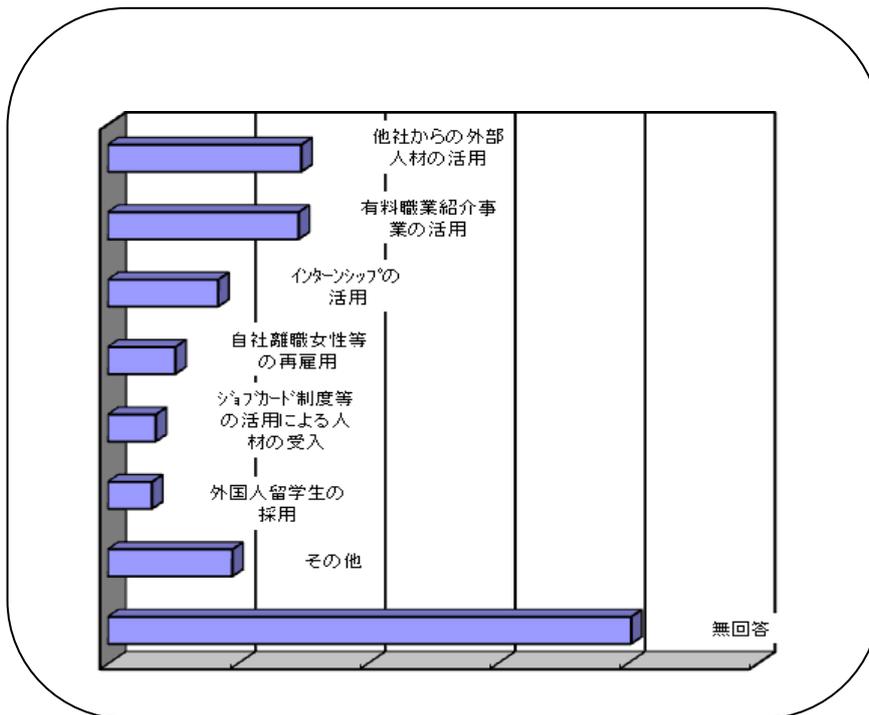
a. 欠員補充のため	334 社	69.7%
b. 新卒採用が難しいため	12	2.5%
c. 新卒を育成する余裕がない	26	5.4%
d. 社員の年齢構成上のバランスを図るため	31	6.5%
e. その他	64	13.4%
無回答	12	2.5%
計	479	100.0%



Q10 人材確保の新たな手段として検討してみたいものは何ですか？(複数回答)

(回答対象企業数: 881 社)

他社からの外部人材の活用	149 社	16.9%
有料職業紹介事業の活用	147	16.7%
インターンシップの活用	85	9.6%
自社離職女性等の再雇用	52	5.9%
ジョブカード制度等の活用による人材の受入	37	4.2%
外国人留学生の採用	34	3.9%
その他	96	10.9%
無回答	403	45.7%



Q11. 採用活動にあたっての貴社の課題、政府への要望等(フリーアンサー)

※フリーアンサーを項目毎にまとめた数字(回答企業 138社)

人材確保・母集団に関すること	28
景気対策・助成金の拡充など政府への要望に関すること	20
採用人数の減少・採用休止に関すること	19
中途採用・高卒採用に関すること	14
採用方法・ツール・コストに関すること	8
社内体制に関すること	8
採用の早期化・長期化・計画に関すること	7
学生(質・レベル・学力)に関すること	5
入社後の教育に関すること	4
内定辞退に関すること	2
その他	23

(社)

<主な意見>

【人材確保・母集団に関すること】

- ・経験者・専門資格保持者の確保に不安(6件)
- ・高スキル保持者を確保したい(5件)
- ・自社の知名度が低いため、学生の応募が少ない(3件)
- ・エントリー数(母集団)の確保が困難(3件)
- ・理系大学生の採用が困難
- ・業種イメージの悪さを払拭することが困難

【採用人数の減少・採用活動の休止に関すること】

- ・先行き不透明感のなか採用活動は当面消極的にならざるを得ない(12件)

【景気対策・助成金の拡充など政府への要望に関すること】

- ・現在の雇用情勢に不満。景気対策の推進を希望(6件)
- ・派遣社員、パート社員等の規制を緩和してほしい(6件)
- ・雇用に伴う助成金の拡充、支給条件を緩和してほしい(5件)
- ・景気が回復すれば採用活動を再開したい

【中途採用・高卒採用に関すること】

- ・実務経験が必須であるため、新卒採用は難しい(10件)
- ・中途採用では求める人材にめぐりあえることが少ないため、高卒採用に注力している
- ・地域によっては中途採用の募集をかけても、(求職者が)なかなか集まらない

【採用方法・ツール・コストに関すること】

- ・求人サイトを効率化してほしい(2件)
- ・採用時の効率を強化したい
- ・求人サイト、合同会社説明会の費用が高すぎる

【社内体制に関すること】

- ・福利厚生など社内環境の改善を強化していきたい(5件)
- ・グループとしての人員管理が優先され、自社ニーズによる人員補充ができない
- ・リクルーターの時間がとれない
- ・採用活動にさける時間が少ない(人手不足)

【採用の早期化・長期化・計画に関すること】

- ・求人者の受け入れ体制を強化したい(4件)
- ・早期化した採用活動時期に合わせて動くことが困難

【学生(質・レベル・学力)に関すること】

- ・量より質を高めることが課題(3件)
- ・学生の学力低下に不満
- ・応募者のレベルが低下し、採用に至らない。

【入社後の教育に関すること】

- ・新卒社員の教育が課題(4件)

【内定辞退に関すること】

- ・内定辞退を減らすことが課題(2件)

以 上