

まんがでわかる

すみだの会社

～未来を技術で切り開こう～



はじめに

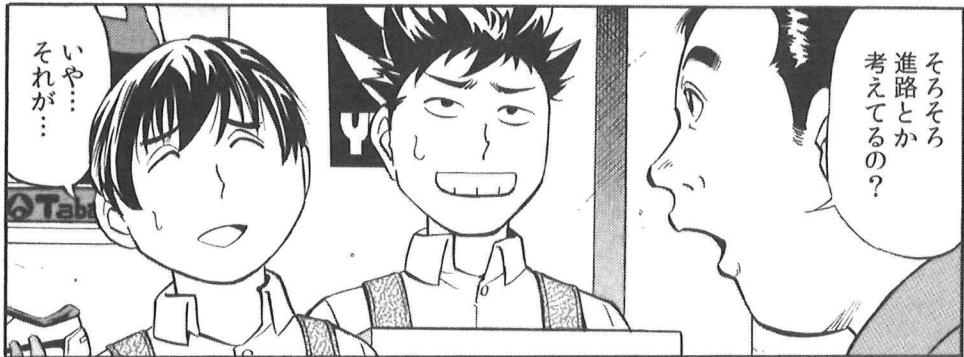
昨今の人手不足は深刻な問題です。高卒求人倍率は高水準で推移していますが、就職者の3年以内離職率も高く、高校生と企業のミスマッチが課題となっています。

東京商工会議所では、日本の未来を担う高校生の皆さんのが企業や仕事の魅力に気づき、働くということについて深く考えるきっかけにしてほしいと、企業による学生のキャリア教育支援の取組みを後押ししています。これまでに23区内の都立商業高校や工業高校に社会人講師を派遣したり、企業をインターン先として紹介したりしています。

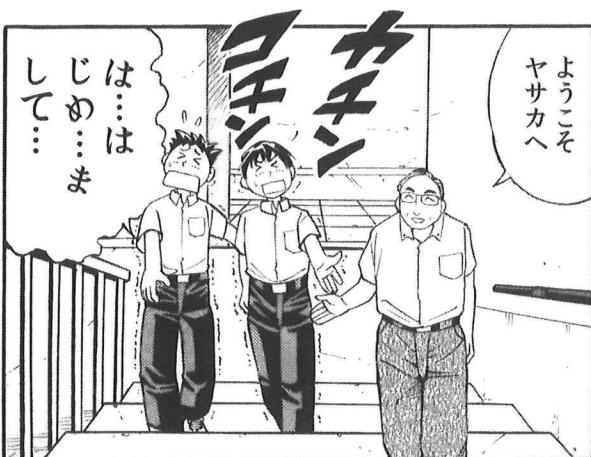
今回のストーリーの舞台となる墨田区は、隅田川の花火、大相撲といった江戸時代から続く文化に、東京スカイツリー®、すみだ北斎美術館などの近代的な施設が融合した東京23区で屈指の商工業のまちです。区内にはさんが日頃知らないうちに使っているものを作っていたり、世界で戦うアスリートたちの活躍を技術で支えていたり、多様な会社が集まっています。

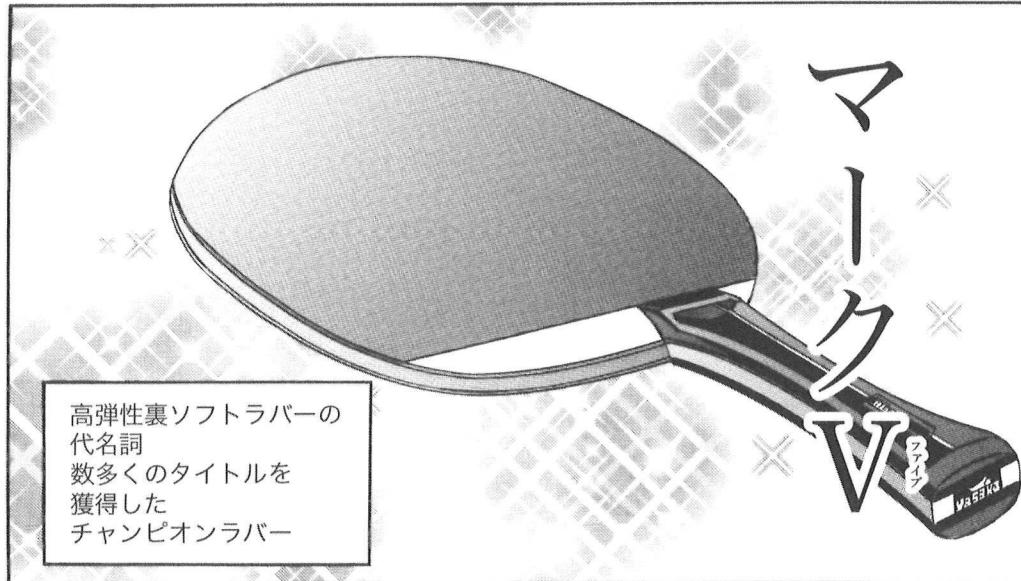
今回は、普段なかなか知ることのできない、そのような企業の一部を皆さんにご紹介します。この冊子を手に取ることで、さんが企業の魅力を知り、働くという事を考える一助になることを期待します。

東京商工会議所 墨田支部

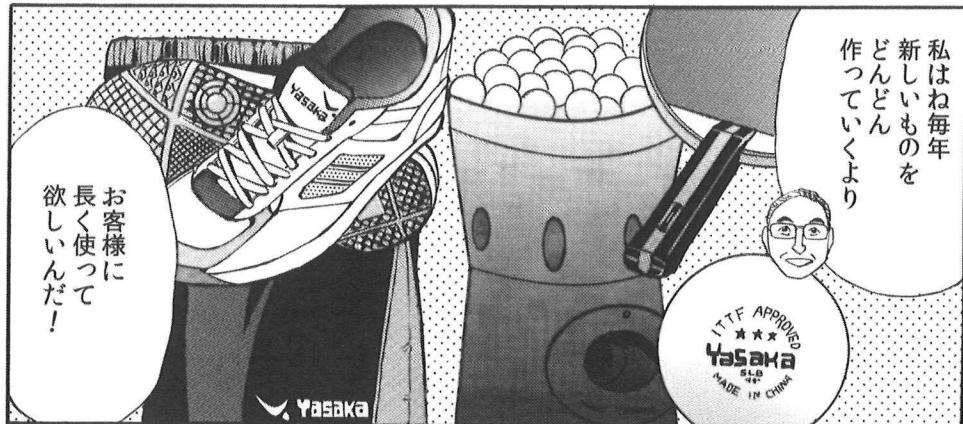








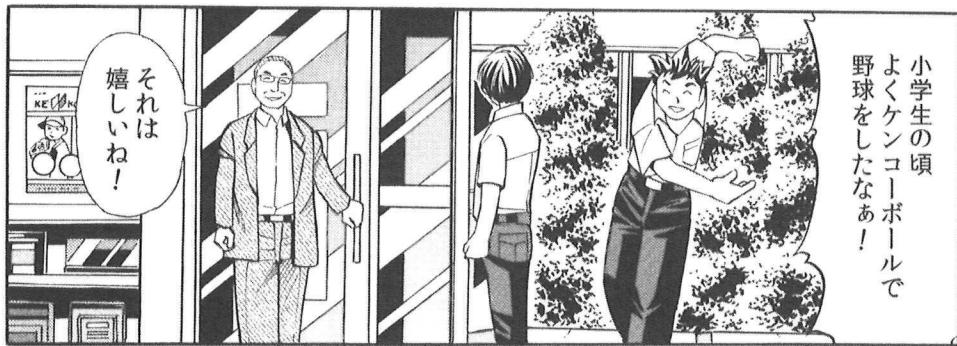


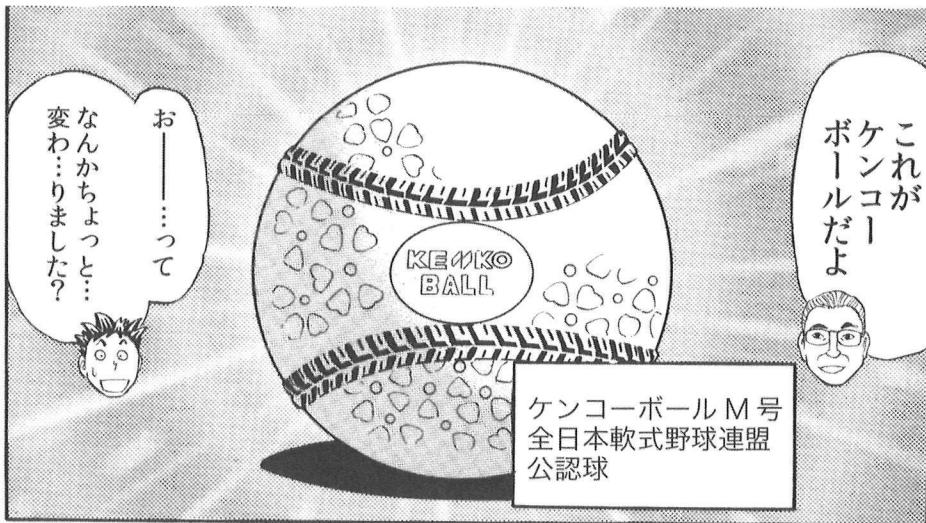


お客様に
長く使つて
欲しいんだ!

Yasaka







安心安全！

子供達が
安全に野球を
楽しめるようにと
作られたのが
軟式野球ボールが
誕生した所以なんだよ

当たっても
硬式野球
ボールほど
痛くない
ですもんね

今では
海外の大会でも
公認球として
採用されてね

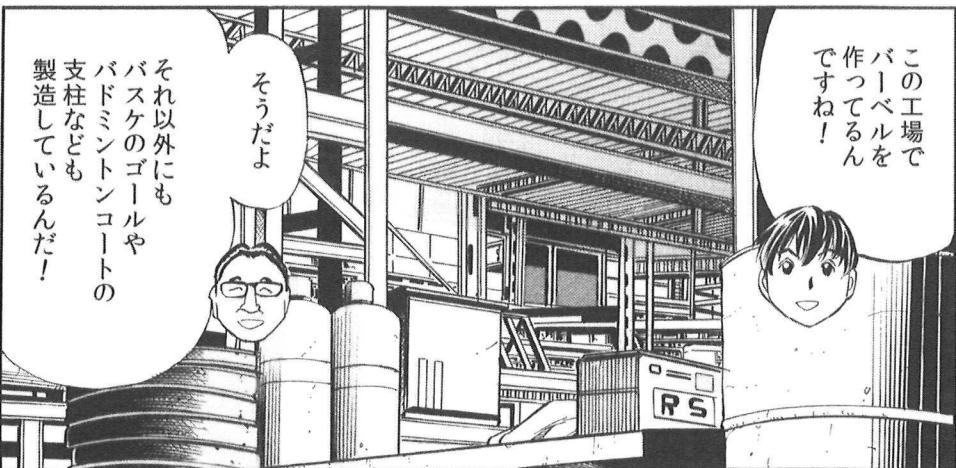
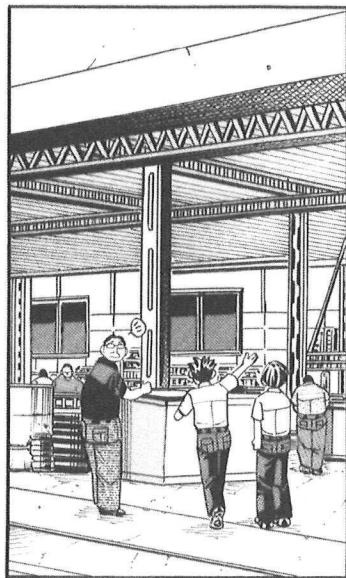
楽しく安全で
最高品質の製品を通して
世界に
『健康』をお届けする

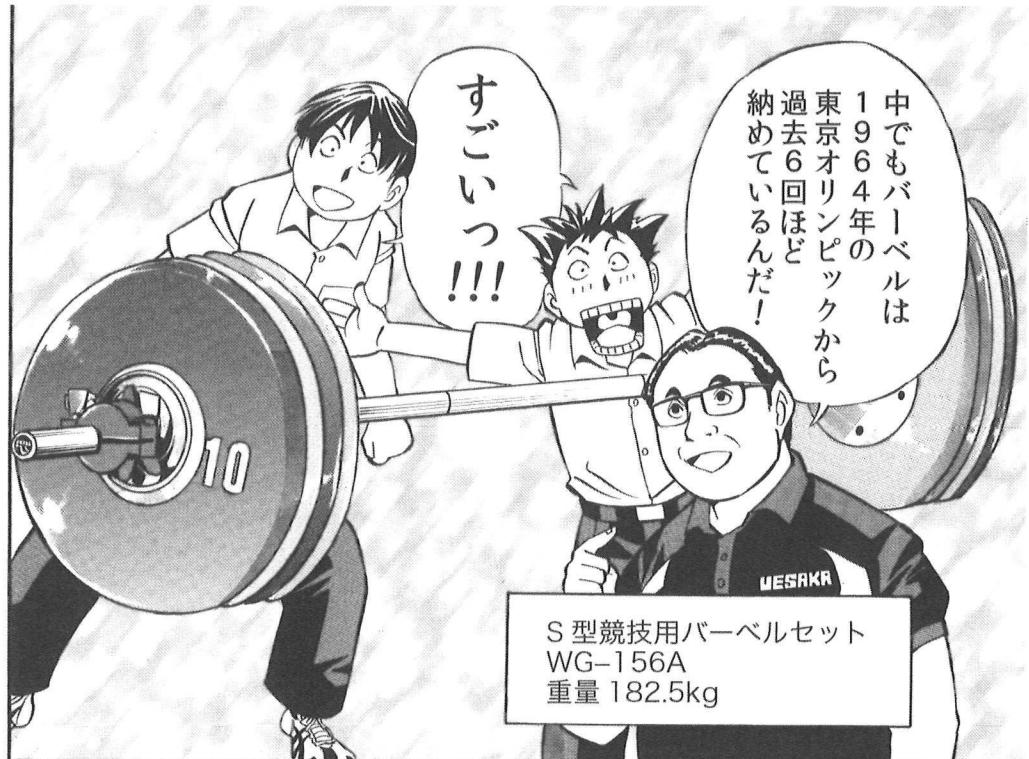
それが
うちの理念

中南米・アジアを中心に
世界の子供達が
このケンコーボールで
試合をしているんだ！

他にも
特許付きのバドミントンの
コートのマットや
ボッチャなども
取り扱っているよ







※IWF国際ウェイトリフティング連盟の基準

そんなに…

じやあ1日中
ずっと
作り続けないと
いけないですね

確かに持つて
いる最中に
壊れたら
大変ですよね

バーベルは
一度作つたら
一生ものだからね

いや

まずは
規定のルールを
しつかり守り
安心安全の製品
を作ることを
心がけているよ

コツコツと
ビシツと
正確なものを作るのが
うちのウリでね



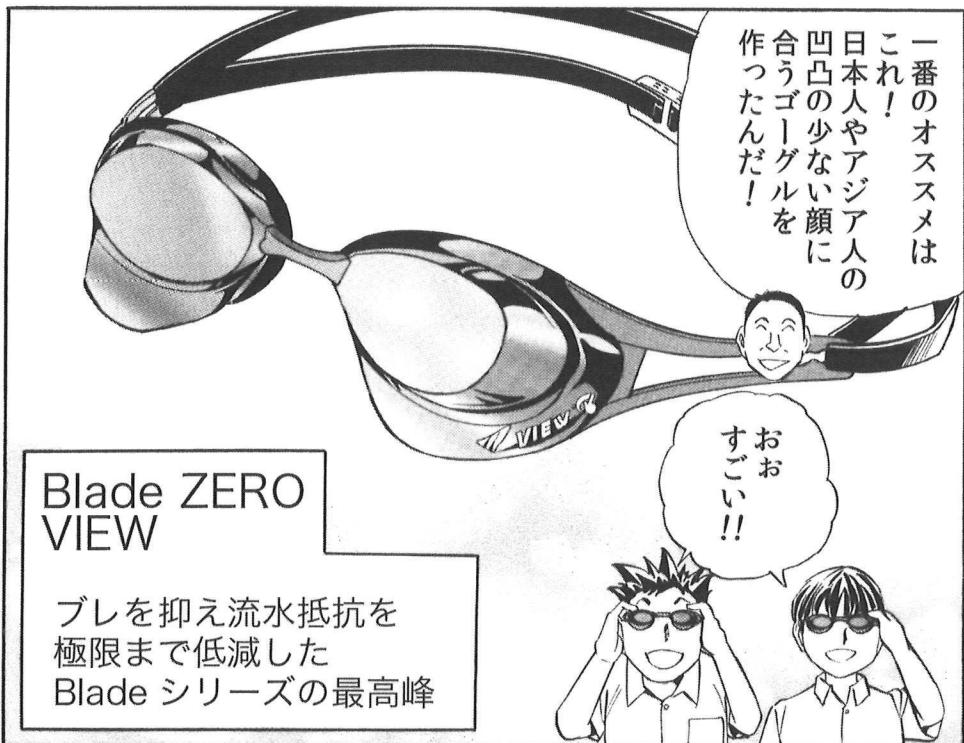
私はね
日本の中 小企業を
支えたいと
思つて いるんだ

継続性のある
事業を確立し
次世代に残したいからね！

元気も継続！
ですね!!

最近は
高齢社会に向けても
考えて いるんだ
整骨院での
予防療法として
ウェイトトレーニングの
可能性なども
探つて いるんだよ

未来への展望を
視野に入れて







でも仕事だけではなく
家族も大切に！
遊びも大切に！

地球と遊ぶ企業を
目標として
いるんですよ！

墨田にこんな会社が
あるなんて
知らなかつたな
かもな

お客様の目線に
立つて開発する

常にワンランク
上のことを
考へてゐるんだな…







道路
補正か…

アスファルトつて
黒いしちよつと
地味つすね

カイト！

人が
気付かないくらいの
小さなことを直すのが
私達の仕事ですから

君達も
つまずいたら
不快に思うだろ？

小さなことでも
危ないところは
直して
快適で安心に
していきたいんだ

最近多いブロック舗装は
色もついで華やかだし
水はけも良い

しかしガスや水道の工事で
ボコボコになつて
段差ができたりすることが
あるんだよ

そうなると車椅子や
高齢の方などは
大変でしょう









介護用品の開発を始めたんだよ

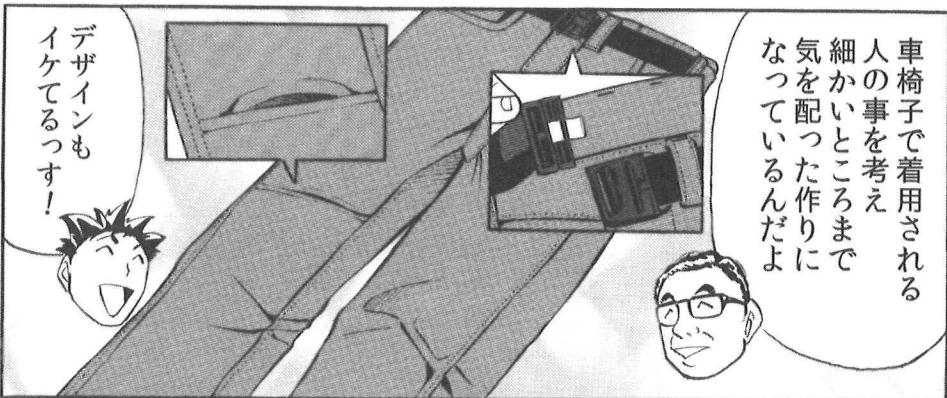
















innocent coffee



環境にも配慮した
「超臨界二酸化炭素除去法」^{*}で
カフェインを取っている

* デカフェ処理に薬品を一切使用せず
水と二酸化炭素のみで処理する方法

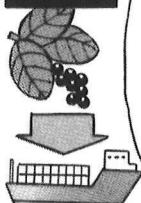
カフェインを
除くことによって
妊婦さんや
授乳中のお母さん

薬の服用によって
制限のある方や
アスリートなど

誰でもカフェインを
気にせぬ飲める
それが『デカフェ』

国内加工だからこそ
安心・安全な
デカフェなのよ

生産地



国内で
デカフェ処理

このコーヒーは
他のデカフェと違い
国内で初めて
デカフェ処理して
いるの

皆が一緒に
飲めるコーヒー
なんですね

そうなの

焙煎





このコーヒーを
いれたスタッフはね
優勝したのよ

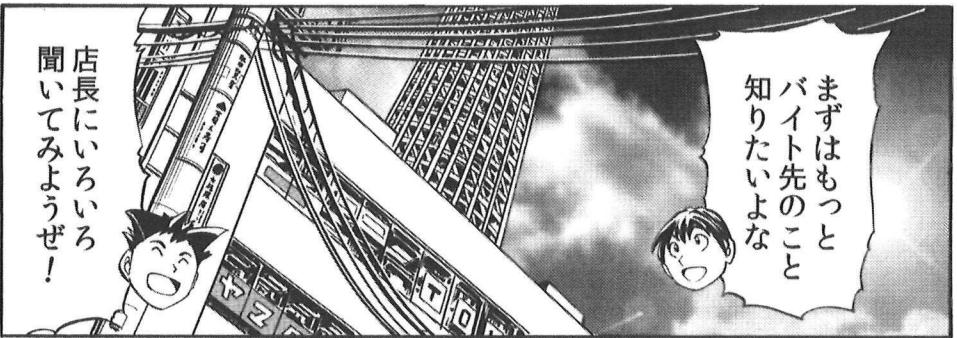
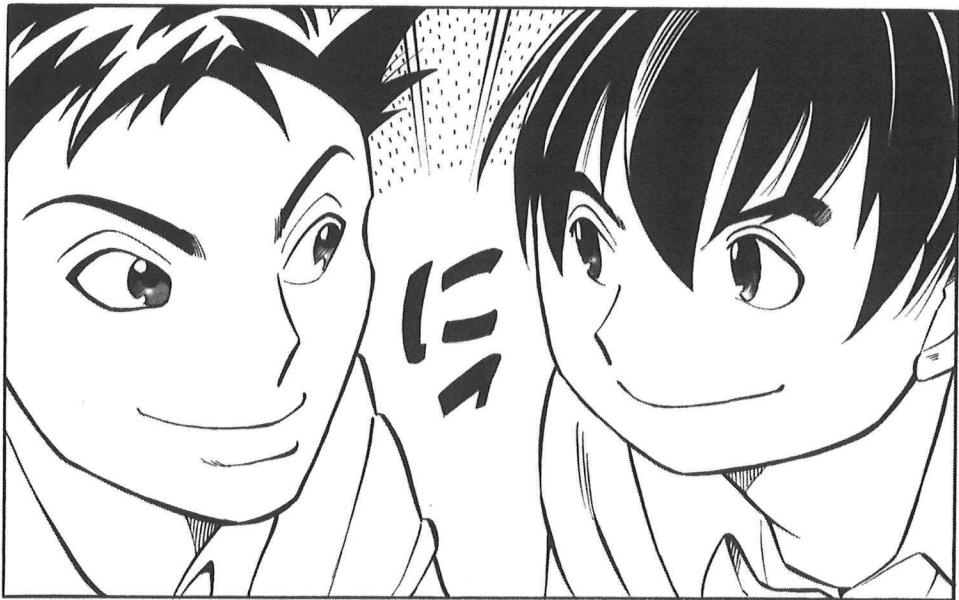
今年度のハンド
ドリップコーヒーの
技術を競う日本大会で





皆本気で
やりがいのある
毎日を過ごして
るんだ
つて思つた

だつて
今日逢つた人達
皆 良い顔してた
もんな





経営者からのメッセージ

東京商工会議所 墨田支部 副会長

株式会社山七食品

山田 昇 社長



墨田区は江戸時代から商業の街として栄え、明治時代には近代軽工業発祥の地となりました。鐘ヶ淵紡績（カネボウ）、花王、朝日麦酒（アサヒビール）、精工舎（セイコー）等工場が集まり日本の高度経済成長を支えた事は有名です。

現在の日本は少子高齢化がすさまじいスピードで進んでいます。このままいくと、2065年には日本の労働人口は約4割減少するといわれています。

そんな中、社会に一步を踏み出す若い皆さんは、日本の将来を担う貴重な人財です。紙面の都合上、ごく一部のご紹介となります、近代化を支えた企業と150年以上続いている老舗が混在しているまち墨田には世界で戦う中小企業が数多くあります。

この冊子をきっかけに、皆さんに墨田区の会社の魅力が少しでも伝われば幸いです。

会社紹介

株式会社山七食品

創業60年を超える老舗人形焼の「山田家」。

本所七不思議のひとつ、

「おいでけぼり」のたぬきをモチーフにした人形焼は、

錦糸町の名物菓子として評判





経営者からのメッセージ

東京商工会議所 墨田支部 副会長

株式会社浜野製作所

浜野 慶一 社長



我々を取り巻く環境はスピードを増し大きく変化を続けています。
いい学校を出て大きな会社に入れれば人生安泰。
そんな時代は過ぎ去りました。

生き方・働き方・物事に対する価値観が多様化する昨今、今までの既成概念・固定観念が成長を阻害する場合があります。
年齢・性別・学歴・国籍・業界・業種・地域の枠を超えて企業・組織・団体・行政が有機的につながり自らが新たな市場をつくりそれぞれ得意分野を持ち寄り、そして繋がり、社会の課題を解決し、世の中を良くしていく必要があると考えています。その第一線を担う人材が「若手人材」であります。

大きな変革期には大きなチャンスがあります。
若手人材の更なる成長を期待します。

会社紹介

株式会社浜野製作所

創業42年の金属加工の高い技術を持つものづくり企業。
墨田区、早稲田大学、そして墨田区の中小企業の連携で、
電気自動車「HOKUSAI」を開発、
深海探査艇「江戸っ子1号」プロジェクトへの参加、
「新ものづくり創出拠点」Garage Sumidaでのインキュ
ベーション支援など、地域に根差した新しいものづくりを
創造している。

2018年6月15日 天皇陛下 行幸



皆様からのメッセージ

仕事内容や会社に興味を持ってほしい。
興味があれば、吸収も早い。専攻分野
の違う学生でも仕事内容に関心をもつ
ていれば、積極的に採用したい。

(企業の採用担当者から)

先生たちは生徒のためを考え
アドバイスをしています。
しかし、最終的に決めるのは、
そこで働く自分達です。
自分達で納得した選択ができるよう、
積極的に会社訪問をしたり、社会で
働く地域の先輩達の話をきいたり、
自分達で実際に確認して
判断してほしいと思います。

(先生達から)

入社を決めた理由は、
学校の先生の推薦と、会社説明会で
会社の印象が良かったから。
実際に働いてみて感じた事は、
コミュニケーション能力は大切。
そして、学校で勉強した知識は
もちろん大切だが、実際に仕事を
していく中で学んだことの方が
多かった。
仕事は大変だけど、充実している分、
仕事とプライベートとの
メリハリがつき、アフター5が
一層楽しめるようになった。

(高卒社員の先輩から)

人生は選択の連続なので、
自分のやりたいことを考えられる力を
養う努力をしておくとよいと思う。
(企業の採用担当者から)

大企業は採用した人が辞めてしまうことも見越して
多めに採用する傾向があるが、
自社では丁寧に1人1人育てたいと思っています。

(企業の採用担当者から)

在学中は、部活など、
何かに打ち込んだ経験があるといいですね。

(企業の採用担当者から)

挨拶、礼儀、マナー、
敬語の使い方と、
「報告」、「連絡」、「相談」の
基本について、
高校時代から意識して
おいてほしい。

(企業の採用担当者から)

高校時代から、
教師等年上の人との関係の作り方や、
色々な性格のクラスメイトとの
ネットワーク作り等を学び、
人間関係力を培っておくとよいと思う。

(企業の採用担当者から)

学校と会社は違う。
学校はお金を払って教えてもらう権利があるところだが、
会社は給料をもらって仕事をする
責任のある場所ということを
自覚してほしい。

(企業の採用担当者から)

就職活動では、自分に合う職業や
就職先を見つけることが大切です。
そのためにも、インターンシップや
会社見学などを通じて、働きたいと
考えている企業を良く知り、
自身の適性（向き・不向き）を考えて
魅力ある職業の選択をして下さい。

(先生達から)

様々な年代の人が職場にいる為、
年上の人ともコミュニケーションを積極的に
とってほしい。
年配の職人等の先輩は、一見怖そうに見える
かもしれないが、可愛がってくれる
ケースが多い。

(企業の採用担当者から)

中小企業は地域に根差した密着型の企業が多いので、
地域との信頼関係を第一に考えている。
転勤の可能性も低い。
地域との懸け橋になるような人材に育てたい。

(企業の採用担当者から)



企業の採用担当者は面接時にここを見ている！

- 明るく挨拶ができるかどうか。
- 身だしなみができているかどうか。お洒落と身だしなみは違う。
- 入社後に笑顔で働くイメージができる高校生を採用したい。
- 入社時点での資格等も大切だが
むしろ、仕事や会社に関心があるのかどうかを見ている。
入社後に勉強や資格取得を目指す積極性を期待。
- コミュニケーションを積極的に取ろうとしている姿勢を評価している。
- 先輩達の話を素直にきこうという姿勢を評価している。
- 何事にも前向きに一生懸命取り組む意欲があるか。



JR 東京商工会議所 墨田支部

「まんがでわかる すみだの会社 ～未来を技術で切り開こう～」

2019年1月 発行

事 業 名 若年人材に向けたものづくり中小・小規模事業者 効率化事業
発 行 東京商工会議所 墨田支部

〒130-0022 墨田区江東橋 3-9-10 すみだ産業会館 9 階

製 作 株式会社漫画家学会

マ ン ガ てしるぎたかし

取 材 協 力 株式会社ヤサカ ナガセケンコー株式会社 株式会社ウエサカティー・イー 株式会社タバタ
豊島化成工業株式会社 フットマーク株式会社 丸和繊維工業株式会社 Un Cafe Sucré 株式会社
岡建工事株式会社 丸源飲料工業株式会社

印 刷 大東印刷工業株式会社